

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 29.05.2023 15:51:52
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

ОПИСАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Программа магистратуры: *Стратегии и технологии HR-менеджмента*

Образовательная программа реализуется в соответствии с требованиями образовательного стандарта Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (далее – Академия), утвержденного приказом И.о. ректора Академии от 29 марта 2021г. №01-3047 «Об утверждении образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» и разработанного в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта ФГОС 3++ высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (уровень магистратура), утвержденного приказом № 958 Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. (зарегистрировано в Минюсте России 26 августа 2020, регистрационный номер 59456)

Профессиональная деятельность, к выполнению которой будет готов выпускник

- Разработка философии и концепции управления персоналом, кадровой и социальной политики, стратегии управления персоналом.
- Использование кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации;
- Разработка и применение технологии оценки персонала и компетентностного подхода к управлению человеческими ресурсами;
- Применение на практике навыков профилактики и разрешения конфликтов в коллективе;
- Формирование системы мотивации и стимулирования персонала;
- Оценка экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления человеческими ресурсами;
- Проектирование организационных изменений, анализ и проектирование межличностных, групповых и организационных коммуникаций, формирование бренда работодателя;
- Применение современных методов обработки и анализа при решении управленческих и научно-исследовательских задач;

Возможные варианты трудоустройства:

- Органы государственной власти и местного самоуправления
- Рекрутинговые и консалтинговые агентства
- Аудиторские фирмы
- Бюджетные и коммерческие организации
- Службы занятости

Цифровые навыки, которые будет владеть выпускник:

- Информационная безопасность в кадровой деятельности
- HR-аналитика
- Коммуникация и сотрудничество в цифровой среде
- Цифровой этикет
- Самообучаемость и адаптивность в цифровой среде

Форма обучения заочная, срок обучения 2,5 года, возможности и условия сокращения периода обучения не предусмотрены

Уникальность образовательной программы

Подготовка специалистов **высшей квалификации** с углубленными знаниями в области управления персоналом государственных и муниципальных служб, бюджетных и коммерческих организаций, обеспечивающих эффективность их деятельности с применением современных HR-технологий.

Программа позволяет осуществлять операционный и стратегический менеджмент работы с персоналом, что включает:

- разработку стратегии и политики управления персоналом организации и осуществление мероприятий, направленных на их реализацию;
- формирование системы управления персоналом, управление службой персонала;
- оценку экономической и социальной эффективности управления персоналом;
- разработку и применение современных методов управления персоналом;
- разработку, экономическое обоснование, оценку и внедрение проектов совершенствования системы и технологий управления персоналом (в том числе в кризисных ситуациях).

Новые модели бизнеса изменили управление трудом и человеческими ресурсами, сформировались HR-тренды, задающие новые подходы к повышению эффективности деятельности по управлению персоналом :

- бизнес-ориентированный HR,
- переход на виртуальные рабочие места
- гибкая занятость персонала
- активное применение IT-технологий, развитие диджитализации,
- HR-аналитика
- формирование кадровой безопасности организации

После успешного окончания обучения предполагаемые должности:

- Менеджер по персоналу
- Специалист рекрутинговой компании
- Специалист кадровой службы коммерческих и государственных структур
- HR-менеджер транснациональных корпораций
- Руководитель кадровой службы /управления

Информация о научном руководителе магистерской подготовки «Стратегии и технологии HR-менеджмента» - к.филос.н., доценте Гриненко Тамаре Григорьевне.

Читает на бакалавриате и в магистратуре следующие дисциплины: Аудит и контроллинг персонала, Критерии и методы оценки персонала гражданской и муниципальной службы, Управление персоналом в системе государственной службы, Кадровый консалтинг и аудит, Стратегия управления человеческими ресурсами, Кадровый резерв в государственных и коммерческих организациях и др.

Научный руководитель выпускных квалификационных работ бакалавров и магистров, выполненных по заказу Администрации г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области (2015 -2020 гг.), награждена дипломами за научное руководство магистерскими диссертациями и бакалаврскими работами в IV и V международном конкурсе научных работ «Инновационные стратегии развития» (декабрь 2020г., декабрь 2021г.)

Лектор факультета дополнительной профессиональной подготовки СЗИУ и Выборгского филиала РАНХиГС по программам переподготовки и повышения квалификации в области управления персоналом и менеджмента персонала.

Эксперт по вопросам рынка труда, управления персоналом государственной и муниципальной службы, управления человеческими ресурсами, лауреат премии «Эксперт РАНХиГС Санкт-Петербург – 2020». Участник и докладчик на ежегодном Форуме труда (Санкт-Петербург).

Эксперт, член рабочей группы кадрового совета при Губернаторе СПб (2015-2016 гг.). Член конкурсных и аттестационных комиссий федеральных и региональных государственных органов.

Декан факультета социальных технологий СЗАГС (2002 – 2007гг.)

Автор более 80 научных работ в области социологии, менеджмента, управления персоналом государственной и муниципальной службы и коммерческих организаций, стратегического управления персоналом.

Партнер образовательной программы – отсутствует.

Ключевые решения:

1. Организационная трансформация
2. Трансформация корпоративной культуры
3. Формирование и развитие команд
4. Обучение и развитие: от компетенций к бизнес-результату
5. Развитие опыта сотрудника и ценностное предложение
6. Стратегия развития человеческого капитала
7. Комплексное профессиональное и карьерное развитие

Клиенты: Газпром нефть, Газпром энергохолдинг, Ростелеком, Билайн, МТС, Норникель, Банк Санкт-Петербург, X5 Retail Group, Евраз, Группа ЧТПЗ, Сибур, Илим, Банк Открытие, ВТБ, Альфа банк, Альфа страхование, Промсвязьбанк и др.

Сетевой партнер образовательной программы: программа не реализуется в сетевой форме.

Признание качества программы

Институт имеет все необходимое лицензионное программное обеспечение для подготовки специалистов по управлению персоналом. В институте создана и функционирует современная техническая база в области средств и систем информационно-коммуникационных технологий. Локальная вычислительная сеть охватывает все здания института и УОЦ. Здания соединены волоконно-оптическими каналами связи со скоростью передачи – 1 Гбит/сек. Канал связи для доступа в Интернет имеет скорость 1 Гбит/сек. Центральный вычислительный комплекс института построен на базе мощных серверов, поддерживающих функционирование более 300 виртуальных машин и 12 отдельных серверов, обеспечивающих автоматизацию большинства бизнес-процессов Института.

В 2020 году подготовлены и эффективно осуществлены форматы дистанционной работы сотрудников Института и организации учебного процесса. Лекционные аудитории и аудитории для семинарских занятий оснащены мультимедийным оборудованием.

Каждый студент подключен к КАС института, имеет свои логин и пароль, а также портфолио, в котором он отражает результаты своей образовательной деятельности. Для доступа к рабочему месту обучающиеся используют учетные данные, выдаваемые при зачислении в вуз. Они же служат для доступа к другим информационным ресурсам и сетям СЗИУ РАНХиГС, объединяя новую систему с информационно-учебным пространством всей Президентской академии в Петербурге.

Персонализацию виртуальных рабочих мест обеспечивают технологии Citrix Profile

Management и Microsoft Folder Redirection, которые управляют профилями обучающихся, сохраняя их на общем сетевом ресурсе. В результате виртуализации рабочей среды Институт имеет систему, способную обслуживать любое количество обучающихся одновременно и независимо от учебного класса. Благодаря подсистеме безопасного удаленного доступа Институт имеет возможность дистанционного обучения и доступа обучающихся к нужным инструментам даже вне учебного класса, в том числе со смартфонов или планшетов.

Работодатели и эксперты-практики участвуют в проектировании и актуализации ОП, в разработке и реализации программ практик, формировании планируемых результатов ее прохождения. Работодатели также участвуют в образовательном процессе, в частности, формируя заказ на научно-исследовательские и проектные работы, выполняемые студентами в рамках ВКР или курсовых работ. На регулярной основе проводятся мастер-классы и совместные образовательные мероприятия, работодатели выступают в качестве гостевых лекторов в рамках учебных дисциплин.

Содержание и условия реализации программы

Будут читаться следующие блоки дисциплин:

- Обязательная часть,
- Часть, формируемая участниками образовательных отношений (включая Дисциплины по выбору),
- Блок «Практики»,
- Факультативные дисциплины.

К наиболее важным дисциплинам относятся следующие:

- ✓ Стратегия управления человеческими ресурсами
- ✓ Современные тенденции в управлении персоналом
- ✓ HR-аналитика
- ✓ Современные методы исследования в управлении персоналом
- ✓ Современные технологии оценки управленческих компетенций
- ✓ Математические модели в управлении конфликтами
- ✓ Профессиональные стандарты в системе управления персоналом: правовые аспекты
- ✓ Управление организационной культурой
- ✓ Стратегии и технологии управления развитием персонала
- ✓ Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом
- ✓ Кадровый резерв в государственных и коммерческих организациях
- ✓ Инновационные технологии принятия кадровых решений
- ✓ Управление кадровыми рисками
- ✓ Кадровый консалтинг и аудит
- ✓ Основы организации труда в условиях цифрового общества
- ✓ Гендерные аспекты HR-менеджмента

Программа обучения реализуется на русском языке.

Площадка обучения: ФСТ СЗИУ РАНХиГС – СПб, ул. Черняховского, д.6/10
Предполагаемая доля цифрового компонента в курсовых и дипломных проектах 20%

Возможности получения дополнительной квалификации в период реализации программы

- Возможность пройти дополнительное обучение на дополнительных программах-майнерах, предназначенных для студентов бакалавриата.
- Посещение организуемых государством образовательно-дискуссионных мероприятий (Изборский клуб, «Селигер», «Форум труда»)
- Выступление с докладом на молодежной секции «Форума Труда»
- Привлечение магистрантов в качестве волонтеров для обеспечения работы общественных мероприятий (напр., «Форум труда», /«Невский форум») с прохождением курса соответствующего обучения.
- Стажировка с углублением специализации профиля компетенции на базе организаций -партнеров

Ссылка на образовательную программу

<https://spb.ranepa.ru/sveden/education/eduop/?ysclid=l6zfhkvso7593751642>