

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков  
Должность: директор  
Дата подписания: 16.08.2023 19:40:55  
Уникальный программный ключ:  
880f7c07c583b07b775f66048850204b15ca9fd2

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ»**

**Северо-Западный институт управления - филиал РАНХиГС**

УТВЕРЖДЕНО

Директор СЗИУ РАНХиГС

\_\_\_\_\_ А.Д. Хлутков  
Электронная подпись

**ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ**

Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий  
(наименование образовательной программы)

**МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ**

38.04.02 Менеджмент  
(код, наименование направления подготовки)

очная, заочная  
(формы обучения)

Год набора - 2023

Санкт-Петербург, 2023 г.

**Автор(ы)-составитель(и):**

д.э.н, профессор кафедры менеджмента, д.э.н., профессор Сергеев И.Б  
*(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)*

**Заведующий кафедрой:**

менеджмента, д.э.н., профессор Сергеев И.Б.  
*(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание) (Ф.И.О.)*

## СОДЕРЖАНИЕ

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	4
2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ.....	7

## 1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.О	Обязательная часть	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; УК-4.1; УК-5.1; УК-6.1; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2
Б1.О.01	Современный менеджмент	УК-6.1; ОПК ОС-1.1
Б1.О.02	Теория организации и организационное поведение	УК-3.1; УК-5.1; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-3.1
Б1.О.03	Современные коммуникации в менеджменте	УК-4.1; ОПК ОС-4.1
Б1.О.04	Финансовый менеджмент и корпоративные финансы	ОПК ОС-1.2
Б1.О.05	Методы исследований в менеджменте	ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-4.1
Б1.О.06	Стратегический менеджмент и стратегический анализ	УК-1.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2
Б1.О.07	Проектный подход в менеджменте	УК-2.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.2
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.В.01	Иностранный язык профессиональных коммуникаций	УК-4.2; УК-5.2
Б1.В.02	Управление спортивными кластерами	ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1
Б1.В.03	Менеджмент объектов спортивной инфраструктуры	ПКс-1.2; ПКс-2.2; ПКс-5.1
Б1.В.04	Операционный менеджмент в индустрии спорта	ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1
Б1.В.05	Управление активами организаций в спорте	ПКс-3.2; ПКс-5.2
Б1.В.06	Стратегия управления проектами в спортивной индустрии	УК-2.1; УК-2.2; ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-5.1; ПКс-5.2
Б1.В.07	Предпринимательство и лидерство в спорте	УК-6.2; ПКс-7.1; ПКс-8.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3

Б1.В.08	Маркетинг спортивных товаров и услуг	ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-6.1
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	УК-3.2; ПКс-3.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1
Б1.В.ДВ.01.01	Организация и управление спортивными мероприятиями	УК-3.2; ПКс-3.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1
Б1.В.ДВ.01.02	Фандрайзинг в индустрии спорта	УК-3.2; ПКс-3.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-6.2
Б1.В.ДВ.02.01	Персональный спортивный брендинг	ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-6.2
Б1.В.ДВ.02.02	Поведенческая экономика и нейромаркетинг в индустрии спорта	ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-6.2
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-7.2; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.03.01	Организационно-экономические механизмы спонсорства в спорте	ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-7.2; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.03.02	Событийный маркетинг в индустрии спорта	ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-7.2; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	УК-1.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.В.ДВ.04.01	Стратегии коммерциализации спорта	УК-1.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.В.ДВ.04.02	Инновации и трансформация в индустрии спорта	УК-1.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5	УК-5.2; ПКс-5.1; ПКс-6.1
Б1.В.ДВ.05.01	Управление поведением болельщиков в спорте	УК-5.2; ПКс-5.1; ПКс-6.1
Б1.В.ДВ.05.02	Управление ведущими спортивными организациями	УК-5.2; ПКс-5.1; ПКс-6.1
Б2	Практика	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.2; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-5.2; ПКс-6.2; ПКс-7.2; ПКс-8.2; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б2.О	Обязательная часть	УК-5.1; УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.2
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	УК-5.1; УК-6.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.2
Б2.О.02(П)	Научно-исследовательская работа	УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-4.2
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; УК-4.1; УК-4.2; УК-6.2; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-5.2; ПКс-6.2; ПКс-7.2; ПКс-8.2; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б2.В.01(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая)	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.2

Б2.В.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности (предпринимательская)	УК-4.1; УК-4.2; УК-6.2; ПКс-7.2; ПКс-8.2; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика	ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-5.2; ПКс-6.2; ПКс-7.2; ПКс-8.2; ПКс-9.3
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.2; ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-5.2; ПКс-6.2; ПКс-7.2; ПКс-8.2; ПКс-9.3
Б3.01	Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы	УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.2; ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-5.2; ПКс-6.2; ПКс-7.2; ПКс-8.2; ПКс-9.3
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-5.1; УК-6.1; ПКс-3.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.2
ФТД.01	Социальная адаптация и основы социально-правового знания	УК-5.1; УК-6.1
ФТД.02	Спонсорство и лояльность к спортивному бренду	ПКс-3.2; ПКс-8.1; ПКс-9.2
ФТД.03	Букмекерская деятельность в спорте	ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1
ФТД.04	Государственные программы развития любительского спорта	ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2

## 2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

### 1. УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

#### 2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.

#### 3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-1.1 Способен решать задачи стратегического анализа организации и внешней среды для выработки стратегии действий	Решает задачи стратегического анализа организации и внешней среды для выработки стратегии действий
УК-1.2 Способен вырабатывать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

### 1. УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

#### 2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

#### 3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-2.1 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Управляет проектом на всех этапах его жизненного цикла
УК-2.2 Способен оценивать ресурсы и определять способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

### 1. УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

## 2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели.

## 3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-3.1 Способен формировать и совершенствовать организационную структуру, развивать организационную культуру, создавать и руководить командой проекта, использовать эффективные методы управлением персоналом	Формирует и совершенствует организационную структуру, развивает организационную культуру, создает и руководит командой проекта, использует эффективные методы управления персоналом
УК-3.2 Способен использовать властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

## 1. УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

## 2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках.

## 3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-4.1 Способен использовать деловое общение, вести коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия	Использует деловое общение, ведет коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия
УК-4.2 Способен организовать и осуществлять коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

**1. УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей.

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
УК-5.1 Способен работать в коллективе, в команде проекта, руководить и управлять членами команды, взаимодействовать с заинтересованными лицами	Работает в коллективе, в команде проекта, руководит и управляет членами команды, взаимодействует с заинтересованными лицами
УК-5.2 Способен организовать межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

**1. УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования.

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
УК-6.1 Способен устанавливать приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента	Устанавливает приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента
УК-6.2 Способен определять собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

**1. ОПК ОС-1 Способен решать профессиональные управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга.

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ОПК ОС-1.1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	Решает профессиональные задачи на основе знания организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
ОПК ОС-1.2 Способен диагностировать проблемную ситуацию, предлагать управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга	Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга

**1. ОПК ОС-2 Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями.

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ОПК ОС-2.1 Способен применять современные методы исследований, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач	Применяет современные методы исследований, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач
ОПК ОС-2.2 Способен отбирать необходимую и достаточную, релевантную информацию, использовать методы, адекватные	Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными

предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями	технологиями
--------------------------------------------------------------------------------------	--------------

**1. ОПК ОС-3 Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели.

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ОПК ОС-3.1 Способен руководить процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии развития организаций	Руководит процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывает стратегии развития организаций
ОПК ОС-3.2 Способен разрабатывать программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели	Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели

**1. ОПК ОС-4 Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры.

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ОПК ОС-4.1 Способен применять современные коммуникативные технологии, методы обобщения и критического анализа при проведении научных исследований в менеджменте и смежных областях	Применяет современные коммуникативные технологии, методы обобщения и критического анализа при проведении научных исследований в менеджменте и смежных областях

ОПК ОС-4.2 Способен готовить и защищать научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры	Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

**1. ПКс-1 Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Разрабатывает и осуществляет меры по повышению производительности труда и эффективность организации

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКс-1.1 Способен управлять развитием организации, осуществлять анализ и разработку стратегии организации на основе современных методов и передовых научных достижений в спортивной индустрии	Управляет развитием организации, осуществляет анализ и разработку стратегии организации на основе современных методов и передовых научных достижений в спортивной индустрии
ПКс-1.2 Способен выявлять стратегические проблемы развития спортивной индустрии и разработка мер по их устранению	Выявляет стратегические проблемы развития спортивной индустрии и разработка мер по их устранению
ПКс-1.3 Способен разрабатывать и осуществлять меры по повышению производительности труда и эффективность организации	Разрабатывает и осуществляет меры по повышению производительности труда и эффективность организации

**1. ПКс-2 Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и обеспечивать ее реализацию**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет реализацию стратегии организации, программ организационного развития

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКс-2.1 Способен разрабатывать программы организационного развития спортивной деятельности и применяет	Разрабатывает программы организационного развития спортивной деятельности и применяет

корпоративные стратегии для реализации принципов в спортивной индустрии	корпоративные стратегии для реализации принципов в спортивной индустрии
ПКс-2.2 Способен владеть методами управления командой проекта по внедрению изменений в спортивной индустрии	Владеет методами управления командой проекта по внедрению изменений в спортивной индустрии
ПКс-2.3 Способен осуществлять реализацию стратегии организации, программ организационного развития	Осуществляет реализацию стратегии организации, программ организационного развития

**1. ПКс-3 Способен использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКс-3.1 Способен применять навыки (трудовые действия) стратегического планирования и управления корпоративными финансами спортивной деятельности и крупных мероприятий	Применяет навыки (трудовые действия) стратегического планирования и управления корпоративными финансами спортивной деятельности и крупных мероприятий
ПКс-3.2 Способен использовать методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	Использует методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

**1. ПКс-4 Способен оценивать конкурентную среду и разрабатывать маркетинговую стратегию предприятия**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Формирует и реализовывает конкурентоспособную стратегию развития в спортивной индустрии

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКс-4.1 Способен применять навыки планирования и организации маркетинговых исследований в спортивной индустрии	Применяет навыки планирования и организации маркетинговых исследований в спортивной индустрии

ПКс-4.2 Способен использовать методики стратегического анализа и оценки динамики факторов внешней и внутренней среды	Использует методики стратегического анализа и оценки динамики факторов внешней и внутренней среды
ПКс-4.3 Способен формировать и реализовывать конкурентоспособную стратегию развития в спортивной индустрии	Формирует и реализовывает конкурентоспособную стратегию развития в спортивной индустрии

**1. ПКс-5 Способен использовать перспективные методы системного анализа и принятия решений на основе мировых тенденций развития информационных технологий, использовать современные информационные технологии (case-технологии, статистический, интеллектуальный анализ, имитационное моделирование, экспертные системы, системы поддержки принятия решений) и работать с соответствующим программным обеспечением**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Применяет на практике навыки работы с объектно-ориентированными CASE-средствами проектирования и разработки распределенных автоматизированных систем для решения профессиональных задач на основе знания мировых тенденций развития вычислительной техники и информационных технологий

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКс-5.1 Способен проводить предпроектное обследование объекта проектирования, системный анализ предметной области, выбирать методы и средства получения, хранения, переработки и трансляции информации, проводить выбор исходных данных для проектирования и создает техническое задание на проектирование автоматизированной системы в соответствии с современными требованиями и стандартами	Проводит предпроектное обследование объекта проектирования, системный анализ предметной области, выбирает методы и средства получения, хранения, переработки и трансляции информации, проводит выбор исходных данных для проектирования и создает техническое задание на проектирование автоматизированной системы в соответствии с современными требованиями и стандартами
ПКс-5.2 Способен применять на практике навыки работы с объектно-ориентированными CASE-средствами проектирования и разработки распределенных автоматизированных систем для решения профессиональных задач на основе знания мировых тенденций развития вычислительной техники и информационных технологий	Применяет на практике навыки работы с объектно-ориентированными CASE-средствами проектирования и разработки распределенных автоматизированных систем для решения профессиональных задач на основе знания мировых тенденций развития вычислительной техники и информационных технологий

**1. ПКс-6 Способен к формированию и разработке информационных и аналитических документов, характеризующих состояние проблемы в исследуемой области, а также перспективы, прогнозы и тенденции дальнейшего развития и способность к работе с основными приемами обработки экспериментальных данных и их представления**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Разрабатывает и выбирает проектные решения по использованию технологий систем поддержки принятия решения, включая статистический и интеллектуальный анализ информации, имитационное моделирование, экспертные системы, разработки вариантов решений по выявленным тенденциям развития явлений и процессов социально-экономической и общественно-политической ситуации

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКс-6.1 Способен осуществлять выбор методов и способов хранения информации, степени её достоверности и полезности для решения задач информационно-аналитической деятельности	Осуществляет выбор методов и способов хранения информации, степени её достоверности и полезности для решения задач информационно-аналитической деятельности
ПКс-6.2 Способен разрабатывать и выбирать проектные решения по использованию технологий систем поддержки принятия решения, включая статистический и интеллектуальный анализ информации, имитационное моделирование, экспертные системы, разработки вариантов решений по выявленным тенденциям развития явлений и процессов социально-экономической и общественно-политической ситуации	Разрабатывает и выбирает проектные решения по использованию технологий систем поддержки принятия решения, включая статистический и интеллектуальный анализ информации, имитационное моделирование, экспертные системы, разработки вариантов решений по выявленным тенденциям развития явлений и процессов социально-экономической и общественно-политической ситуации

**1. ПКс-7 Способен руководить планированием, аналитической и методической деятельностью в области физической культуры и спорта (разработка и утверждение текущих и перспективных планов работы, определение целевых показателей деятельности)**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Принимает решения и подписывает локальные нормативные акты организации, необходимые для реализации прогнозных и текущих планов

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>

ПКс-7.1 Способен составлять прогнозные и периодические оперативные планы выполнения работ по специализированным направлениям работы в области физической культуры и спорта	Составляет прогнозные и периодические оперативные планы выполнения работ по специализированным направлениям работы в области физической культуры и спорта
ПКс-7.2 Способен принимать решения и подписывать локальные нормативные акты организации, необходимые для реализации прогнозных и текущих планов	Принимает решения и подписывает локальные нормативные акты организации, необходимые для реализации прогнозных и текущих планов

**1. ПКс-8 Способен к руководству комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта, использовать эффективные подходы к управлению персоналом, задействованном в осуществлении комплексной деятельности и осуществлять руководство комплексной деятельности в индустрии спорта**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Выполняет анализ финансово-хозяйственных планов и планов подготовки спортивного и технологического оборудования, спортивных сооружений или объектов спорта к проведению физкультурных, спортивных, массовых мероприятий с целью определения их реалистичности, соблюдения в планах требований собственника, в том числе по достижению целевых показателей, а также соответствия целям и задачам организации

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКс-8.1 Способен разрабатывать комплексный план развития физкультурно-спортивной организации, осуществляющей комплексную деятельность в области физической культуры и спорта, в соответствии с установленным порядком	Разрабатывает комплексный план развития физкультурно-спортивной организации, осуществляющей комплексную деятельность в области физической культуры и спорта, в соответствии с установленным порядком
ПКс-8.2 Способен выполнять анализ финансово-хозяйственных планов и планов подготовки спортивного и технологического оборудования, спортивных сооружений или объектов спорта к проведению физкультурных, спортивных, массовых мероприятий с целью определения их реалистичности, соблюдения в планах требований собственника, в том числе по достижению целевых показателей, а также соответствия целям и задачам организации	Выполняет анализ финансово-хозяйственных планов и планов подготовки спортивного и технологического оборудования, спортивных сооружений или объектов спорта к проведению физкультурных, спортивных, массовых мероприятий с целью определения их реалистичности, соблюдения в планах требований собственника, в том числе по достижению целевых показателей, а также соответствия целям и задачам организации

**1. ПКс-9 Способен к стратегическому руководству и управления качеством при реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития проектов в индустрии спорта**

**2. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Контролирует выполнения планов, в том числе достижения планируемых значений ключевых показателей по реализации специализированного направления деятельности, проекта, программы в области развития физической культуры и спорта

**3. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКс-9.1 Способен организовать деятельность подчиненных работников по управлению качеством результатов реализации специализированного направления деятельности, проекта, включая сбор информации, ее обработку, расчет и анализ показателей качества, составление отчетности	Организует деятельность подчиненных работников по управлению качеством результатов реализации специализированного направления деятельности, проекта, включая сбор информации, ее обработку, расчет и анализ показателей качества, составление отчетности
ПКс-9.2 Способен разрабатывать ключевые показатели достижения целей деятельности по организационному, ресурсному, методическому, информационному, научному сопровождению развития физической культуры и спорта	Разрабатывает ключевые показатели достижения целей деятельности по организационному, ресурсному, методическому, информационному, научному сопровождению развития физической культуры и спорта
ПКс-9.3 Способен контролировать выполнение планов, в том числе достижение планируемых значений ключевых показателей по реализации специализированного направления деятельности, проекта, программы в области развития физической культуры и спорта	Контролирует выполнения планов, в том числе достижения планируемых значений ключевых показателей по реализации специализированного направления деятельности, проекта, программы в области развития физической культуры и спорта