

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Владимир Александрович Шамахов
Должность: директор
Дата подписания: 19.01.2022 11:15:08
Уникальный программный ключ:
2ca9543fd4843214a9c911304a24cc3a6f9d0cd9

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММ ПРАКТИК

Б2.О.01(У) Ознакомительная практика

Авторы: Д-р экон. наук, руководитель магистерской программы «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий» Морозова Марина Александровна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент магистерская программа «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: очная

Цель практики:

Учебная практика по направлению 38.04.02 Менеджмент профиль «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий» относится в полном объеме к обязательной части Блока 2 "Практика", и представляет собой ключевую опорно-фундаментальную сущность в становлении и успешном развитии основ универсальных компетенций, инструментария и методологии реализации важнейших частей выпускной квалификационной работы. Учебная практика тесно интегрируется с дисциплинами учебного плана I семестра. Практика базируется на знаниях, умениях, навыках, полученных в процессе обучения в бакалавриате.

Целями учебной практики являются приобретение первичных профессиональных умений и навыков организации деятельности менеджера в спортивной индустрии.

План практики:

| № п/п | Этапы (периоды) практики (НИР) | Виды работ |
|-------|--|--|
| 1 | Подготовительный этап, включающий организационное собрание | <ul style="list-style-type: none">• вводное занятие; организационное собрание, составление плана прохождения практики, постановка и формулировка задач практики; инструктаж по технике безопасности;• получение задания от руководителя практики; ознакомление с перечнем заданий практики, требованиями к количеству и качеству отчетности, оформлению;• ознакомление с организационной структурой и содержанием деятельности объекта практики. |
| 2 | Основной этап | <ul style="list-style-type: none">• прохождение практики в организации (учреждении, предприятии) - знакомство с деятельностью управленца в индустрии спорта и организаций спортивных мероприятий и анализ основных направлений и содержания работы;• выполнение заданий практики;• сбор, обработка и анализ собранных материалов об организации (предприятии);• обсуждение с руководителем проделанной части работы;• составление и анализ перечня документации деятельности управленца в индустрии спорта и организации спортивных мероприятий. |
| 3 | Завершающий этап | <ul style="list-style-type: none">• подведение итогов по результатам практики;• подготовка текста отчета по практике на основании полученных результатов анализа с выводами и рекомендациями;• оформление отчета, получение отзыва- |

| | | |
|--|--|---|
| | | характеристики от руководителя практики от организации; • защита отчета по практике. |
|--|--|---|

Формы текущего контроля и промежуточно аттестации:

В ходе реализации Б2.О.01(У) «Ознакомительная практика» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- мониторинг элементов программы практики;
- выборочный опрос.

Согласно разработанному плану прохождения практики руководителю предоставляется отчет по каждому этапу прохождения практики о материалах, собранных за прошедший период практики, материалы выполненных заданий согласно установленным срокам. Руководитель вносит корректировки и замечания по предоставленным ему материалам, а также дает рекомендации по предстоящим этапам практики.

Руководитель должен контролировать посещение студентом места практики и соблюдения правил внутреннего распорядка организации, где проходит практика.

Промежуточная аттестация проводится в форме защиты отчета по практике с применением следующих методов (средств):

Промежуточная аттестация проводится в устной форме, используются вопросы, направленные на выявление понимания студентом основных принципиальных положений, категорий и понятий в соответствии с профилем обучения и полученным заданием на практику. По результату защиты отчета выставляется дифференцированный зачет.

В случае проведения промежуточной аттестации - дифференцированный зачет в ДОТ проводится с применением следующих методов: защита отчета о практике в форме дискуссии с преподавателем при представлении устного доклада и презентации на платформе MS Teams.

| ОТФ/ТФ | Код этапа освоения компетенции | Планируемые результаты обучения при прохождении практик |
|--------|--------------------------------|---|
| | УК-5.1 | <p><i>на уровне знаний:</i> закономерности кооперации с коллегами и работы в коллективе; методы и технологии эффективного командообразования.</p> <p><i>на уровне умений:</i> работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; осуществлять коммуникации в устной и письменной формах для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> способами работы в коллективе, приемами цивилизованной дискуссии и навыками творческой работы в коллективе, способностью к критике и самокритике, терпимостью, способностью работать в коллективе; способами формирования эффективных команд.</p> |

| | | |
|---|------------|--|
| | УК-6.1 | <p><i>на уровне знаний:</i> принципы и подходы к саморазвитию личностных и профессиональных качеств работников; критерии и показатели оценки своих достоинств и недостатков, требования, предъявляемые к средствам развития достоинств и устранению недостатков; социальные ценности общества и их связь с социальной значимостью своей будущей профессии, основные виды социальных организаций и способы взаимодействия в них, современное состояние и перспективы развития мирового хозяйства, а также особенности российской экономики.</p> |
| | | <p><i>на уровне умений:</i> понимать значимость повышения своей квалификации и мастерства; применять методики оценки достоинств и недостатков; осознавать социальную значимость своей профессии, использовать принципы, законы и модели экономической теории для анализа экономических и социальных проблем, представлять результаты исследовательской работы в виде выступления, доклада, эссе, информационного обзора, анализировать и оценивать социальную информацию, планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов этого анализа.</p> |
| | | <p><i>на уровне навыков:</i> эффективными приемами и методами, обеспечивающими саморазвитие, повышения своей квалификации и мастерства; современными методиками оценки своих достоинств и недостатков, способами их устранения; пониманием социологического аспекта профессионализации и высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, навыками сбора и систематизации информации, способностью к деловым коммуникациям в профессиональной сфере.</p> |
| <p>ОТФ. F.7 Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта / ТФ F/01.7 Текущее планирование комплексной деятельности в области физической культуры и спорта</p> | ОПК ОС-1.2 | <p><i>на уровне знаний:</i> знать методы управления организациями; теорию организационного развития и изменения; методов исследования в менеджменте.</p> <p><i>на уровне умений:</i> уметь определять соответствующие особенностям организации и поставленным задачам методы управления; обосновывать программу организационного развития и изменений; определять сильные и слабые стороны методов исследования в менеджменте.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> владеть навыками обоснования</p> |

| | | |
|--|-------------------|---|
| | | <p>собственной позиции по вопросам управления организациями, подразделениями, группами (командами); навыками использования методов управления внедрением программы организационного развития и изменений; использовать методы исследования в менеджменте, представленные в трудах отечественных и зарубежных ученых.</p> |
| <p>ОТФ. F.7 Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта / ТФ F/04.7 Руководство деятельностью структурных подразделений, связанной с проведением физкультурных, спортивных массовых мероприятий и осуществлением физкультурно-спортивной деятельности</p> | <p>ОПК ОС-2.2</p> | <p><i>на уровне знаний:</i> знать основные нормативные правовые документы; отечественные и международные стандарты и нормы в области менеджмента, разработку нормативной документации с использованием инновационных технологий; правовые основы системы стандартизации и сертификации.</p> <p><i>на уровне умений:</i> ориентироваться в системах законодательства и нормативных правовых актах, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; анализировать нормативные документы организации (Устав, Положения, инструкции и т.п.) для понимания процессов, происходящих в организации; осуществлять технический контроль, разрабатывать правовую документацию по соблюдению стандартов и норм в области менеджмента.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> практическими навыками разработки нормативной и правовой документации с учетом новейших достижений в области инновационных технологий; экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства</p> |
| <p>ОТФ. F.7 Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта / ТФ F/07.7 Руководство обеспечением безопасности при осуществлении комплексной деятельности в области физической культуры и спорта</p> | <p>ОПК ОС-3.2</p> | <p><i>на уровне знаний:</i> знать значимых факторов в процессе достижения цели, формулирует проблемные вопросы и определяет способы их решения.</p> <p><i>на уровне умений:</i> умеет представить стратегию как алгоритм осуществления деятельности (т.е. в виде последовательности шагов), проектируя ожидаемый результат каждого его шага.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> способность оценить влияние принимаемого решения на внешнее окружение планируемой деятельности и на взаимоотношения участников этой деятельности.</p> |

Основная литература:

1. Абрамов, В. С. Стратегический менеджмент в 2 ч. Часть 1. Сущность и содержание : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. С. Абрамов, С. В. Абрамов ; под ред. В. С. Абрамова. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 270 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-7127-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/420919>
2. Грант Р. Современный стратегический анализ: пер. с англ. — СПб: Питер, 2018.

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММ ПРАКТИК

Б2.О.02(Н) Научно-исследовательская работа

Авторы: Д-р экон. наук, руководитель магистерской программы «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий» Морозова Марина Александровна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент магистерская программа «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: очная

Цель практики:

Цель НИР – подготовить магистранта как к самостоятельной научно-исследовательской работе, основным результатом которой является написание и успешная защита магистерской диссертации, так и к проведению научных исследований в составе творческого коллектива.

План практики:

| № п/п | Этапы (периоды) практики (НИР) | Виды работ |
|-------|------------------------------------|---|
| 1 | Подготовительный этап | <ul style="list-style-type: none">- утвержденная тема диссертации и план-график работы над диссертацией с указанием основных мероприятий и сроков их реализации;- постановка целей и задач диссертационного исследования;- определение объекта и предмета исследования;- обоснование актуальности выбранной темы и характеристика современного состояния изучаемой проблемы;- характеристика методологического аппарата, который предполагается использовать;- подбор и изучение основных литературных источников, которые будут использованы в качестве теоретической базы исследования. |
| 2 | Научно-Исследовательский этап 1 | <ul style="list-style-type: none">- подробный обзор литературы по теме диссертационного исследования, который основывается на актуальных научно-исследовательских публикациях и содержит анализ основных результатов и положений, полученных ведущими специалистами в области проводимого исследования, оценку их применимости в рамках диссертационного исследования, а также предполагаемый личный вклад автора в разработку темы;- подготовка 1 главы магистерской диссертации;- Основу обзора литературы должны составлять источники, раскрывающие теоретические аспекты изучаемого вопроса, в первую очередь научные монографии и статьи научных журналов. |

| | | |
|---|---|---|
| 3 | Научно-Исследовательский этап 2 | - сбор фактического материала для диссертационной работы, включая разработку методологии сбора данных, методов обработки результатов, оценку их достоверности и достаточности для завершения работы над диссертацией; - подготовка 2 главы магистерской диссертации. |
| 4 | Обработка материалов | - подготовка первоначального текста магистерской диссертации. |
| 5 | Подготовка академического текста | - подготовка окончательно текста магистерской диссертации. |

Формы текущего контроля и промежуточно аттестации:

В ходе реализации Б2.О.02(Н) «Научно-исследовательская работа» используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- консультации
- экспертиза

Научный руководитель обучающегося на протяжении всего периода осуществляет контроль за научно-исследовательской работой магистранта. Текущий контроль выражается в проведении консультаций с магистрантом, проверке подготовленных вариантов текста диссертации, научных статей, обсуждении проблемных аспектов исследования, курировании академической и учебной активности магистранта.

Промежуточная аттестация проводится в форме: устное собеседование на основе предоставленного отчета по НИР или составление и защита отчета (научной статьи).

В случае проведения промежуточной аттестации - дифференцированный зачет в ДОТ проводится с применением следующих методов: защита отчета по НИР в форме дискуссии с преподавателем при представлении устного доклада и презентации на платформе MS Teams.

| ОТФ/ТФ | Код этапа освоения компетенции | Планируемые результаты обучения при прохождении практик |
|--------|--------------------------------|--|
| | УК-6.2 | <p>на уровне знаний: знать особенности поведения международных и национальных компаний на различных рынках в современных условиях в глобальной среде; основы стратегического анализа и планирования; ситуационного, процессного, количественного подходов к проведению стратегического анализа; знать этапы развития и уровни корпоративного управления.</p> <p>на уровне умений: самостоятельно решать поставленную задачу стратегического анализа с использованием накопленных знаний; применять изученные методы стратегического анализа при решении профессиональных задач, в том числе в условиях неопределенности; анализировать, систематизировать, обобщать, оценивать, интерпретировать и представлять собранную информацию.</p> <p>на уровне навыков: владеть основными методами стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде; методами стратегического анализа; методами экономико-статистического анализа.</p> |

| | | |
|--|-------------------|--|
| <p>Ф. Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта / F/01.7 Текущее планирование комплексной деятельности в области физической культуры и спорта</p> | <p>ОПК ОС-4.2</p> | <p>на уровне знаний: знания работ отечественных и зарубежных исследователей по проблемам управления, стратегии развития организаций и человеческого потенциала в контексте управления в спортивной индустрии.</p> <p>на уровне умений: умение использовать методы абстрактного мышления, анализа и синтеза, методы системного анализа сложных слабоструктурированных проблем социально-экономических систем разных уровней для обобщения выводов об актуальности, теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования; проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой по методам субъектного организационного планирования</p> <p>на уровне навыков: владение навыками планирования и организации работы по получению и систематизации информации о конкретных актуальных проблемах управления, на базе поиска и изучения материалов отечественных и зарубежных исследователей; способность подготавливать к публикации научные отчеты и статьи, готовить доклады для участия в презентациях, научных конференциях, выставках.</p> |
|--|-------------------|--|

Основная литература:

1. Горовая, Валерия Ивановна. Научно-исследовательская работа : учебное пособие для вузов / В. И. Горовая. - Москва : Юрайт:Юрайт, 2021. - 103 с. - (Высшее образование) . - Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/479051>
2. Кайль Я.Я. Учебно-методическое пособие по организации прохождения всех видов практик и выполнения научно-исследовательских работ [Электронный ресурс]/ Кайль Я.Я., Ламзин Р.М., Самсонова М.В.— Электрон. текстовые данные.— Волгоград: Волгоградский государственный социально-педагогический университет, 2019.— 208 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/82560.html>— ЭБС «IPRbooks»

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММ ПРАКТИК

Б2.В.01(П) Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая)

Авторы: Д-р экон. наук, руководитель магистерской программы «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий» Морозова Марина Александровна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент магистерская программа «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: очная

Цель практики:

Целями освоения производственной практики "Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая)" являются:

- уточнение и закрепление полученных в процессе обучения теоретических знаний;
- получение представлений о характере деятельности специалиста-управленца на конкретном рабочем месте;
- приобретение навыков управленческого поведения в сфере индустрии спорта;
- выполнение сбора эмпирического материала, осуществление систематизации и обобщения полученной информации, необходимой для написания магистерской диссертации.

План практики:

| № п/п | Этапы (периоды) практики (НИР) | Виды работ |
|-------|---|---|
| 1 | Подготовительный этап, включающий организационное собрание | Участие в установочном собрании по практике; подготовка документов, подтверждающие факт направления на практику; выбор темы исследования, получение задания от руководителя практики; инструктаж по технике безопасности. |
| 2 | Подготовка программы анализа деятельности предприятия (Сбор эмпирической информации, Аналитическая обработка информации, Теоретическая интерпретация материала и формулировка выводов и рекомендаций) | Выполнение производственных заданий, сбор, обработка и систематизация фактического и литературного материала. Анализ полученной информации, подготовка отчета по практике, получение отзыва-характеристики. Провести исследования по выбранной теме. Разработать управленческие решения для предприятий и организациями различных форм собственности индустрии спорта. Обосновать разработанные управленческие решения Разработать и реализовать управленческие решения на уровне экономического подразделения в индустрии спорта. |
| 3 | Отчётный этап (Подготовка отчета по практике Защита практики у руководителя практикой) | Подготовка отчета по практике на основании полученных результатов анализа с выводами и рекомендациями. Защита отчета по практике. |

Формы текущего контроля и промежуточно аттестации:

В ходе реализации «Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая) (Б2.В.01(П)) используются следующие формы и методы

текущего контроля успеваемости обучающихся:

Согласно разработанному плану прохождения практики руководителю предоставляется отчет по каждому этапу прохождения практики о материалах, собранных за прошедший период практики, материалы выполненных заданий согласно установленным срокам. Руководитель вносит корректировки и замечания по предоставленным ему материалам, а также дает рекомендации по предстоящим этапам практики.

Руководитель должен контролировать посещение студентом места практики и соблюдения правил внутреннего распорядка организации, где проходит практика.

Промежуточная аттестация проводится в форме защиты отчета по практике с применением следующих методов (средств):

Промежуточная аттестация проводится в устной форме, используются вопросы, направленные на выявление понимания студентом основных принципиальных положений, категорий и понятий в соответствии с профилем обучения и полученным заданием на практику. По результату защиты отчета выставляется дифференцированный зачет.

В случае проведения промежуточной аттестации - дифференцированный зачет в ДОТ проводится с применением следующих методов: защита отчета о практике в форме дискуссии с преподавателем при представлении устного доклада и презентации на платформе MS Teams.

| ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) | Код этапа освоения компетенции | Планируемые результаты обучения при прохождении практик |
|---------------------------------------|--------------------------------|---|
| | УК-1.2 | <p>на уровне знаний: способы определения пробелов в информации, необходимой для решения проблемной ситуации.</p> <p>на уровне умений. проектировать процессы по устранению пробелов в информации необходимой для решения проблемной ситуации.</p> <p>на уровне навыков: навыками критического анализа определения пробелов в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, проектирования процессов по их устранению на основе системного подхода и выработки стратегии действий.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: методами оценки эффективности социально-экономических и экологических последствий реализации управленческих решений.</p> |
| | УК-2.2 | <p>на уровне знаний: способы аргументации стратегии решения проблемной ситуации.</p> <p>на уровне умений: содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов.</p> <p>на уровне навыков: навыками разработки аргументации стратегии решения проблемной ситуации на основе системного подхода и выработки стратегии действий.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов.</p> |
| | УК-3.2 | <p>на уровне знаний: возможные нестандартные ситуации, возникающие в процессе командной работы; психологические особенности формирования рабочих коллективов; технологии разрешения конфликтов и противоречий; алгоритмы планирования командной работы.</p> <p>на уровне умений: действовать в условиях созревания конфликта, возникающих в процессе командной работы; наладить работу в творческом коллективе; принимать решения для решения поставленных задач.</p> <p>на уровне навыков: методами и приемами работы в</p> |

| ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) | Код этапа освоения компетенции | Планируемые результаты обучения при прохождении практик |
|--|--------------------------------|--|
| | | <p>нестандартных ситуациях, возникающих в процессе командной работы; лидерскими навыками для объединения коллектива и создания творческой атмосферы в команде.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: умение организовать дискуссии по заданной теме, привлечь к обсуждению оппонентов, сформулировать наиболее эффективные пути реализации идеи.</p> |
| <p>Ф. Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта / F/04.7Руководство деятельностью структурных подразделений, связанной с проведением физкультурных, спортивных массовых мероприятий и осуществлением физкультурно-спортивной деятельности</p> | <p>ПКс-1.2</p> | <p>на уровне знаний: виды управленческих решений и методы их принятия; принципы построения организационных структур и распределения функций управления; стратегии управления человеческими ресурсами организаций.</p> <p>на уровне умений: виды управленческих решений и методы их принятия; принципы построения организационных структур и распределения функций управления; анализировать рынок труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах.</p> <p>на уровне навыков: современным инструментарием управления человеческими ресурсами; методами распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: управление разработкой и реализацией проектов, направленных на развитие и повышение конкурентоспособности спортивного комплекса\мероприятия; планирование и управление внедрением изменений в деятельности спортивного комплекса\мероприятия.</p> |
| <p>Г. Стратегическое руководство деятельностью по сопровождению развития физической культуры и спорта/ G/06.7 Организация контроля и учета организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития физической культуры и спорта</p> | <p>ПКс-2.2</p> | <p>на уровне знаний: типы организационных структур в индустрии спорта, их основные параметры и принципы проектирования; состояние и тенденции развития рынка труда.</p> <p>на уровне умений: анализировать организационную структуру предприятий в индустрии спорта и разрабатывать предложения по ее совершенствованию; использовать различные формы власти и стили руководства в зависимости от конкретной ситуации, сложившейся в организации.</p> <p>на уровне навыков: методами проектирования организационных структур управления в индустрии спорта.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: проведение организационной диагностики и проектирование организационной структуры спортивного комплекса\мероприятия.</p> |
| <p>Ф. Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта) /</p> | <p>ПКс-3.2</p> | <p>на уровне знаний: современные теории корпоративных финансов, закономерности изменения финансовой среды</p> <p>на уровне умений: диагностировать состояние корпоративных финансов в процессе реализации общего и стратегического менеджмента.</p> |

| ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) | Код этапа освоения компетенции | Планируемые результаты обучения при прохождении практик |
|--|---|--|
| F/02.7Управление материальными ресурсами для осуществления комплексной деятельности в области физической культуры и спорта | | <p>на уровне навыков: рационального использования финансовых ресурсов в корпоративных структурах.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: планирование и управление внедрением изменений в развитии спортивной сети.</p> |

Основная литература:

1. Мелёхин, А. В. Менеджмент физической культуры и спорта : учебник для бакалавриата и магистратуры / А. В. Мелёхин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 479 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03037-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/426129>
2. Филиппов, С. С. Менеджмент физической культуры и спорта : учебник для вузов / С. С. Филиппов. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 234 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12771-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/472467>

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММ ПРАКТИК

Б2.В.02(П) Практика по профилю профессиональной деятельности (предпринимательская)

Авторы: Д-р экон. наук, руководитель магистерской программы «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий» Морозова Марина Александровна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент магистерская программа «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: очная

Цель практики:

Цель самостоятельной работы - научить студента осмысленно и самостоятельно работать сначала с учебным материалом, затем с научной информацией, заложить основы самоорганизации и самовоспитания с тем, чтобы привить умение в дальнейшем непрерывно повышать свою квалификацию.

Целью самостоятельной работы по «Практика по профилю профессиональной деятельности (предпринимательская)» является овладение фундаментальными знаниями, профессиональными умениями и навыками, опытом творческой, исследовательской деятельности. Самостоятельная работа способствует развитию самостоятельности, ответственности и организованности, творческого подхода к решению различных проблем.

План практики:

| № п/п | Этапы (периоды) практики (НИР) | Вид работ |
|-------|----------------------------------|--|
| 1 | Подготовительный этап | На данном этапе руководителем практики от Института формулируются индивидуальные задания на практику для каждого обучающегося и отражаются в плане-графике практики. Рекомендуемый перечень направлений исследований для магистрантов утверждается кафедрой менеджмента. Формулировка актуальности, цели и задач практики. Формулировка актуальности соответствующей практики (исследования). |
| 2 | Основной этап (Производственный) | Исследовательская работа в период прохождения практики предполагает индивидуальный характер заданий. Во время практики обучающиеся магистры могут получать разные варианты исследовательских заданий. Прохождение практики на предприятии и сбор материала для подготовки ВКР. <ol style="list-style-type: none">1. Выбор методик проведения сбора материала. <i>(Уметь анализировать поведение потребителей (клиентов) организации, а также конкурентные процессы в рыночной среде; владеть навыками планирования, сбора и обработки информации).</i>2. Описание уровня изученности (разработанности) вопроса (проблемы) <i>(Уметь проводить самостоятельные исследования).</i>3. Сбор материала <i>(Уметь проводить исследования и использовать информацию, полученную в результате исследований).</i> |
| 3 | Основной этап (Аналитический) | Выполнение анализа собранного материала. <ol style="list-style-type: none">1. Выбор методики по обработке материалов <i>(Уметь анализировать поведение потребителей (клиентов) организации, а также конкурентные процессы в рыночной среде; владение навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений в области спортивной деятельности).</i>2. Обработка материала (графические работы) <i>(Уметь проводить исследования и использовать информацию,</i> |

| | | |
|---|--|--|
| | | <p>полученную в результате исследований; владение навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений в области спортивной деятельности).</p> <p>3. Разработка набора организационных мероприятий по внедрению результатов (Уметь проводить самостоятельные исследования).</p> |
| 4 | Оформление результатов практики | <p>Завершающим этапом практики становится оформление результатов, полученных за весь период практики, в виде Отчета по производственной практике.</p> <p>Требования к оформлению результатов производственной практики представлено в п.5 и включает в себя Отчет по практике и отзыв-характеристику с места практики в случае, если практика проходила вне Института.</p> |
| 5 | Защита отчёта по производственной практике | По итогам производственной практики производится проверка и оценка уровня сформированности компетенций в форме защиты Отчёта по практике. Качество ответов на дополнительные вопросы. |

Формы текущего контроля и промежуточно аттестации:

В ходе реализации Б2.В.02(П) «Практика по профилю профессиональной деятельности (предпринимательская)» используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Согласно разработанному плану прохождения практики руководителю предоставляется отчет по каждому этапу прохождения практики о материалах, собранных за прошедший период практики, материалы выполненных заданий согласно установленным срокам. Руководитель вносит корректировки и замечания по предоставленным ему материалам, а также дает рекомендации по предстоящим этапам практики.

Руководитель должен контролировать посещение студентом места практики и соблюдения правил внутреннего распорядка организации, где проходит практика.

Промежуточная аттестация проводится в форме защиты отчета по практике с применением следующих методов (средств):

По итогам прохождения производственной практики магистрант готовит индивидуальный письменный отчет.

Отчетность по итогам прохождения практики включает в себя:

- отчет о практике;
- отзыв руководителя от профильной организации – места прохождения практики (в случае, если практика проходит не в Институте).

Отчет о практике должен отражать результаты работы магистранта, осуществленной на месте прохождения практики. Данный отчет является итоговым документом, который включает данные выполненного индивидуального задания, данные по тематическим разделам и содержанию практики, выводы по эффективности деятельности организации-места прохождения практики, направления совершенствования управленческой деятельности профильной организации-места прохождения практики.

В случае проведения промежуточной аттестации - дифференцированный зачет в ДОТ проводится с применением следующих методов: защита отчета о практике в форме дискуссии с преподавателем при представлении устного доклада и презентации на платформе MS Teams.

| ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) | Код этапа освоения компетенции | Планируемые результаты обучения при прохождении практик* |
|---|---|---|
| | УК-4.2 | на уровне знаний: правила речевого этикета делового человека, знаково-тематический диапазон деловой корреспонденции, основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций, теоретические основы функционирования коммуникации в профессиональной сфере общего и стратегического менеджмента; лексическую базу и терминологию общего менеджмента на иностранном языке. |

| | | |
|--|---------|---|
| | | <p>на уровне умений: воспринимать, анализировать и обобщать информацию на иностранном языке, логически верно строить свою речь на иностранном языке, оформлять извлеченную из специализированных источников на иностранном языке информацию и предоставлять ее в профессиональных кругах; вести деловую переписку и знать основы делопроизводства, организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием средств коммуникации, находить профессиональные пути реализации коммуникативных связей в деловой переписке, использовать знание кросскультурного менеджмента в профессиональной деятельности.</p> <p>на уровне навыков: навыками устной и письменной профессиональной коммуникации на иностранном языке, иностранным языком в объеме, необходимом для возможности получения информации из зарубежных источников по проблематике общего и стратегического менеджмента; навыками общения и подходами к организации научных коммуникаций в публичной и деловой сфере.</p> |
| | УК-6.2 | <p>на уровне знаний: методологию и критерии определения уровня своего профессионального потенциала: знать принципы проведения научных исследований: способы самостоятельной подготовки и использования новых профессиональных знаний.</p> <p>на уровне умений: оценивать уровень профессионального развития личности, диагностировать эффективность методов исследования: применять новые знания в научно-практической деятельности.</p> <p>на уровне навыков: навыками обучения и саморазвития: методами оценки уровня профессионального развития личности и инструментами проведения 1 исследований.</p> |
| G/01.7 Управление содержанием, сроками реализации проектов и затратами по организационному, ресурсному, методическому, информационному, научному сопровождению развития физической культуры и спорта | ПКс-7.1 | <p>на уровне знаний: знать основные подходы к формированию эффективных корпоративных стратегий в различных сферах и видах бизнеса; основные подходы и принципы формирования программ организационного развития.</p> <p>на уровне умений: уметь разрабатывать и оценивать эффективность корпоративных стратегий; оценивать процедуры управления изменениями в рамках организационного развития.</p> <p>на уровне навыков: владеть методами реализации организационных изменений и преодоления сопротивления персонала.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: владеть технологиями и инструментами проектирования корпоративных стратегий с учетом доступных ресурсов и социально-экономических ограничений.</p> |
| G/02.7 Управление персоналом, задействованным в организационном, ресурсном, методическом, информационном, научном сопровождении развития физической культуры и спорта | ПКс-8.1 | <p>на уровне знаний: знать принципы организации групповой деятельности и командной работы.</p> <p>на уровне умений: уметь формировать состав и механизм взаимодействия в команде.</p> <p>на уровне навыков: методами командообразования в проектных и сетевых структурах.</p> |

| | | |
|--|---------|--|
| | | на уровне опыта практической деятельности: реализация стратегии спортивного комплекса, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой), обеспечивающих его устойчивое развитие. |
| G/04.7 Управление материальными ресурсами и поставками для реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития физической культуры и спорта | ПКс-9.1 | на уровне знаний: знать особенности управления денежными потоками на корпоративном уровне. |
| | | на уровне умений: уметь диагностировать состояние корпоративных финансов и проектировать эффективные управленческие решения в сфере общего и стратегического менеджмента. |
| | | на уровне навыков: владеть подходами и инструментами рационального использования финансовых ресурсов корпоративных структурах. |
| | | на уровне опыта практической деятельности: владеть приемами, способами и инструментами проведения и оценки результативности стратегического анализа организаций и корпоративных структур. |

Основная литература:

1. Калюжнова, Н. Я. Социальное предпринимательство: учебное пособие для вузов / Н. Я. Калюжнова, Е. П. Огаркова, М. А. Осипов; под редакцией Н. Я. Калюжновой. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 114 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11478-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/476173>
2. Малое предпринимательство. Организация, развитие и управление малым предприятием: учебник / Г.Л. Багиев, В.Ю. Буров, Е.Б. Дондокова [и др.]; под науч. ред. Г.Л. Багиева, В.Ю. Букова. - Москва: ИНФРА-М, 2020. - 582 с. : ил. - (Высшее образование). - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1082299> (дата обращения: 17.06.2020). - ISBN 978-5-16-108662-9.- Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=359463>.
3. Психология лидерства: лидерство в социальных организациях: учебное пособие для вузов / А. С. Чернышев [и др.]; под общей редакцией А. С. Чернышева. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 159 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08262-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/474591>

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММ ПРАКТИК

Б2.В.03 (Пд) Преддипломная практика

Авторы: Д-р экон. наук, руководитель магистерской программы «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий» Морозова Марина Александровна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент магистерская программа «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: очная

Цель практики:

Преддипломная практика является завершающим обязательным этапом практической части подготовки выпускника магистратуры.

Целями проведения производственной (преддипломной) практики являются закрепление и углубление теоретических знаний, практических умений и навыков, полученных в процессе освоения образовательной программы, на основе глубокого изучения работы предприятия, закрепление универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций совершенствование качества профессиональной подготовки будущего менеджера. Производственная (преддипломная) практика проводится для выполнения выпускной квалификационной работы и является обязательной.

План практики:

| № п/п | Этапы (периоды) практики (НИР) | Виды работ |
|--------------------------------|--|---|
| 1. Организационный этап | | |
| 1.1 | Организационное собрание | 1. Ознакомление с целями и задачами практики. Оформление документов для прохождения преддипломной практики. 2. Утверждение индивидуальных заданий по прохождению практики (для каждого студента). |
| 1.2 | Консультации руководителя практики и научных руководителей ВКР | 1. Утверждение тем ВКР. 2. Разработка плана написания ВКР. |
| 2. Практический этап | | |
| 2.1 | Работа в научных библиотеках г. Санкт-Петербурга | 1. Сбор информации для проведения исследования. 2. Составление библиографии по теме исследования. |
| 2.2 | Организация работы по месту практики | 1. Сбор информации по месту практики для подготовки ВКР в соответствии с целью и задачами преддипломной практики. 2. Получение экспертных консультаций и практических навыков деятельности. 3. Сбор материала для написания отчета по практике. 4. Сбор материала для написания выпускной квалификационной работы. |
| 3. Аналитический этап | | |
| 3.1 | Обработка материалов и подготовка академического текста | 1. выбор критерия социально-экономической эффективности; обоснования управленческих решений на основе критерия социально-экономической эффективности; 2. обоснование выбора критерия принятия решения; |

| | | |
|-----|--|--|
| | | <p>расчетов эффективности проектных решений;</p> <p>3. использование знания среды принятия решения для выполнения исследовательских и профессиональных задач; подготовки необходимого для решения исследовательских и профессиональных задач нормативно-методического обеспечения;</p> <p>4. анализ и оценка результатов исследований, выявлять причинно-следственные связи, делать обоснованные выводы; выявлять перспективные направления исследований.</p> |
| 3.2 | Апробация результатов исследования | <p>1. использование инструментов стратегического анализа среды организации;</p> <p>2. разработка стратегии организации и программ организационного развития;</p> <p>3. применение информационных технологий для решения профессиональных задач;</p> <p>4. использование современных методов и процедур управления для решения стратегических задач организации, в том числе с использованием информационных технологий;</p> <p>5. применение современных методов управления для осуществления планирования, организации, контроля, регулирования деятельности организаций и коллективов, при реализации проектов;</p> <p>6. обоснование содержания актуальности, теоретической и практической значимости в научных исследованиях;</p> <p>7. обоснование актуальности, теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования;</p> <p>8. обобщение и критического осмысления результатов исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями;</p> <p>9. использование современных методов и процедур проведения экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде, в том числе с использованием информационных технологий.</p> |
| 3.3 | Предзащита ВКР в рамках преддипломной практики | <p>1. Подготовка ВКР к предзащите включающая демонстрацию умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • использование необходимой информации из всех источников и выбором аналитических средств; составления программы исследований на перспективу; <ul style="list-style-type: none"> • применения анализа внешней среды организации; • использования конкурентного анализа; • разработки стратегии организации; • разработки программ организационного развития; • внедрения стратегий и программ развития в организации; • обоснование проектных решений с учетом неопределенности; оценки эффективности проектных решений; • использование знания о содержании, целях и задачах управленческой деятельности; обосновывать |

| | | |
|-------------------------|--|--|
| | | <p>управленческие решения</p> <ul style="list-style-type: none"> • принятие и реализация управленческих решений на уровне экономического подразделения предприятий и организаций различных форм собственности; • обоснование выбора критерия принятия решения; расчетов эффективности проектных решений • использования методов экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде в контексте экологических, экономических, гуманитарных и технических наук, с позиции законов сохранения и изменения в системе «природа-общество-человек» • применять методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач; • использовать современные методы управления финансами в планировании экономической эффективности организации <p>2. Прохождение предзащиты ВКР</p> |
| 4. Отчетный этап | | |
| 4.1 | Подготовка индивидуальных отчетов по итогам практики | <ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор отчетных материалов для отчета. 2. Обработка и систематизация собранного нормативного и фактического материала. 3. Оформление отчета о прохождении практики |
| 4.2 | Зачет по итогам практики | <ol style="list-style-type: none"> 1. Предоставление отчетных материалов руководителю практики |

Формы текущего контроля и промежуточно аттестации:

В ходе реализации преддипломной практики используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Согласно разработанному плану прохождения практики руководителю предоставляется отчет по каждому этапу прохождения практики о материалах, собранных за прошедший период практики, материалы выполненных заданий согласно установленным срокам. Руководитель вносит корректировки и замечания по предоставленным ему материалам, а также дает рекомендации по предстоящим этапам практики.

Руководитель должен контролировать посещение студентом места практики и соблюдения правил внутреннего распорядка организации, где проходит практика.

Промежуточная аттестация проводится в форме защиты отчета по преддипломной практике с применением следующих методов (средств):

Промежуточная аттестация проводится в устной форме, используются вопросы, направленные на выявление понимания студентом основных принципиальных положений, категорий и понятий в соответствии с профилем обучения и полученным заданием на практику. По результату защиты отчета выставляется дифференцированный зачет.

В случае проведения промежуточной аттестации - дифференцированный зачет в ДОТ проводится с применением следующих методов: защита отчета о практике в форме дискуссии с преподавателем при представлении устного доклада и презентации на платформе MS Teams.

| ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) | Код этапа освоения компетенции | Планируемые результаты обучения при прохождении практик |
|--|---|---|
| G/03.7 Управление заинтересованными сторонами и обменом информацией при реализации | ПКс-1.3 | <p><i>на уровне знаний:</i> теоретические основы, принципы, функции, методы и процедуры управления организациями, коллективами, проектами</p> <p><i>на уровне умений:</i></p> |

| | | |
|---|----------------|---|
| <p>организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития физической культуры и спорта</p> | | <p>применять современные методы управления для осуществления планирования, организации, контроля, регулирования деятельности организаций и коллективов, при реализации проектов</p> <p><i>на уровне навыков:</i> навыками использования современных методов и процедур управления для решения стратегических задач организации, в том числе с использованием информационных технологий</p> <p><i>на уровне опыта практической деятельности:</i> планирование и управление внедрением изменений в деятельности спортивного комплекса\ мероприятий</p> |
| <p>G/01.7 Управление содержанием, сроками реализации проектов и затратами по организационному, ресурсному, методическому, информационному, научному сопровождению развития физической культуры и спорта</p> | <p>ПКс-2.3</p> | <p><i>на уровне знаний:</i> теоретические основы, принципы, функции, методы и процедуры анализа среды организации, стратегического планирования (в том числе маркетингового), организационного проектирования.</p> <p><i>на уровне умений:</i> анализ внешней среды организации; конкурентный анализ; разработку стратегии организации; разработку программ организационного развития; внедрение стратегий и программ развития в организации.</p> <p><i>на уровне навыков:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • инструментами стратегического анализа среды организации; • навыками разработки стратегии организации и программ организационного развития; • информационными технологиями для решения профессиональных задач. <p><i>на уровне опыта практической деятельности:</i> выявление стратегических проблем развития спортивной сети и разработка мер по их устранению</p> |
| <p>G/04.7 Управление материальными ресурсами и поставками для реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития физической культуры и спорта</p> | <p>ПКс-3.2</p> | <p><i>на уровне знаний:</i> современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач</p> <p><i>на уровне умений:</i> применять методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач; использовать современные методы управления финансами в планировании экономической эффективности организации</p> <p><i>на уровне навыков:</i> навыками и способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач организации</p> <p><i>на уровне опыта практической деятельности:</i> оценка эффективности реализации стратегии развития спортивного комплекса\ мероприятия</p> |
| <p>G/05.7 Управление качеством реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного</p> | <p>ПКс-4.2</p> | <p><i>на уровне умений:</i> теоретические основы, принципы, методы и процедуры проведения прикладных исследований и обработки их результатов.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> применять современные методы проведения прикладных исследований, обработки их результатов, а также подготовки отчетных материалов.</p> <p><i>на уровне навыков:</i></p> |

| | | |
|--|---------|---|
| сопровождения развития физической культуры и спорта | | <p>навыками использования современных методов и процедур проведения прикладных исследований, обработки их результатов, а также подготовки отчетных материалов, в том числе с использованием информационных технологий</p> <p><i>на уровне опыта практической деятельности:</i> руководство подготовкой предложений по формированию и совершенствованию спортивного продукта в соответствии с изменением конъюнктуры рынка</p> |
| F/01.7 Текущее планирование комплексной деятельности в области физической культуры и спорта | ПКс-5.2 | <p><i>на уровне знаний:</i> теоретические основы, принципы, методы и процедуры проведения экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде.</p> <p><i>на уровне умений:</i> применять современные методы проведения экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> навыками использования современных методов и процедур проведения экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде, в том числе с использованием информационных технологий</p> <p><i>на уровне опыта практической деятельности:</i> сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды спортивного комплекса\мероприятия, необходимой для принятия стратегических и оперативных управленческих решений</p> |
| F/07.7 Руководство обеспечением безопасности при осуществлении комплексной деятельности в области физической культуры и спорта | ПКс-6.2 | <p><i>на уровне знаний:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • методов проведения маркетинговых исследований; • видов конкурентных стратегий организации, порядка их разработки; <p><i>на уровне умений:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • организации и проведения маркетинговых исследований, анализа их результатов; • разработки маркетинговых планов и маркетинговых стратегий организаций; <p><i>на уровне навыков:</i> методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде в контексте экологических, экономических, гуманитарных и технических наук</p> <p><i>на уровне опыта практической деятельности:</i> управление разработкой и реализацией проектов, направленных на развитие и повышение конкурентоспособности спортивного комплекса\мероприятия</p> |
| G/06.7 Организация контроля и учета организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития физической культуры и спорта | ПКс-7.2 | <p><i>на уровне знаний:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • методы разработки и развития коммуникативных связей предприятия с рынком; • методы разработки ценовых стратегий в управлении жизненным циклом продукта; • методы формирования приоритетов продуктовой политики организации, включая элементы бренд-менеджмента; • методы анализа рынка и рыночной конъюнктуры, исследования потребительских предпочтений. <p><i>на уровне умений:</i></p> |

| | | |
|--|----------------|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • разрабатывать рекламные компании и осуществлять мероприятия по стимулированию сбыта, разрабатывать планы стимулирования продаж; • формировать ценовое восприятие продукта для достижения объемов продаж; • разрабатывать продуктовую политику организации, включая элементы бренд-менеджмента; • разрабатывать мероприятия комплекса маркетинга для внутреннего и внешнего рынка и рассчитывать их экономическую целесообразность; • представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада. <p><i>на уровне навыков:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • навыками применения современных методов и методик повышения осведомленности потребителей о продукции предприятия, проводить рекламные компании и осуществлять мероприятия по стимулированию сбыта; • навыками применения современных методов и методик повышения привлекательности и доведения идеи ценности продукта до потребителя; • навыками применения современных методов и методик формирования приоритетов продуктовой политики организации, включая элементы бренд-менеджмента; • навыками применения современных методов и методик анализа рынка и рыночной конъюнктуры, способностью обобщать результаты исследования. <p><i>на уровне опыта практической деятельности:</i> выбор партнеров по бизнесу и заключение с ними договоров с учетом интересов собственников бизнеса, потребителей, заинтересованных сторон; выявление, раскрытие и устранение конфликтов интересов спортивной сети и собственников бизнеса, заинтересованных сторон; проведение встреч и переговоров с крупными потребителями, партнерами, заинтересованными сторонами</p> |
| <p>G/02.7 Управление персоналом, задействованным в организационном, ресурсном, методическом, информационном, научном сопровождении развития физической культуры и спорта</p> | <p>ПКс-8.2</p> | <p><i>на уровне знаний:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • принципы, функции и методы менеджмента; • моделирование профессиональной деятельности в условиях работы конкретной организации (предприятия); • анализ конкурентного положения организации (предприятия) на рынке с учетом отраслевой специфики и прогнозирования рискованных ситуаций; • поиск эффективных средств и методов работы с целевой аудиторией с учетом коммуникативной стратегии организации; • нормативно-правовую базу маркетинговой деятельности. <p><i>на уровне умений:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • изучение природы и роли маркетинговой концепции в экономическом развитии страны; • изучение методов исследования рынка. <p><i>на уровне навыков:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • приобретение навыков принятия решений по всем аспектам маркетинговой деятельности; • составление бизнес-планов, проведения маркетинговых исследований; • исследование эффективности применяемых маркетинговых стратегий. <p><i>на уровне опыта практической деятельности:</i> выявление потребности в изменениях деятельности</p> |

| | | |
|--|---------|---|
| | | спортивной сети; управление разработкой и внедрением инновационных технологий в деятельность предприятий, входящих в спортивную сеть. |
| G/07.7 Обеспечение условий для развития внутри и межрегиональных спортивных связей | ПКс-9.2 | <p><i>на уровне знаний:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • моделирование профессиональной деятельности в условиях работы конкретной организации (предприятия); • анализ конкурентного положения организации (предприятия) на рынке с учетом отраслевой специфики и прогнозирования рискованных ситуаций; • поиск эффективных средств и методов работы с целевой аудиторией с учетом коммуникативной стратегии организации; • нормативно-правовую базу маркетинговой деятельности. <p><i>на уровне умений:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • расчет и анализ статистических показателей, характеризующих маркетинговые процессы в организации (на предприятии). <p><i>на уровне навыков:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • приобретение практического опыта сегментирования рынка, позиционирования и репозиционирования товаров на основе стратегического планирования маркетинговой деятельности организации (предприятия). <p><i>на уровне опыта практической деятельности:</i> планирование и управление внедрением изменений в развитии спортивной сети; оценка эффективности внедрения инновационных технологий организации и управления деятельностью спортивной сети</p> |

Основная литература:

1. Маслова Е.Л. Теория менеджмента [Электронный ресурс]: практикум для бакалавров/ Маслова Е.Л.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2019.— 160 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/85612.html>
2. Матвеев, Л. П. Общая теория спорта и ее прикладные аспекты: учебник для вузов физической культуры и спорта / Л. П. Матвеев. — 6-е изд. — М.: Издательство «Спорт», 2019. — 344 с. — ISBN 978-5-907225-00-8. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/88519.html>
3. Пузыня, Т. А. Финансово-экономический анализ деятельности спортивной организации: учебное пособие / Т. А. Пузыня. — Великие Луки: Великолукская государственная академия физической культуры и спорта, 2016. — 151 с. — ISBN 2227-8397. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/45241.html>