

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 19.06.2025 23:24:49
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b17ca9fd3

Приложение 8

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ**

Факультет экономики и финансов

УТВЕРЖДЕНО

Директор СЗИУ РАНХиГС

_____ Хлутков

А.Д.

ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

Корпоративная экономика и управление бизнесом
(наименование образовательной программы)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

38.04.01 Экономика

(код, наименование направления подготовки/специальности)

Очная/Заочная

(форма(формы) обучения)

Год набора –2025 г.

Санкт-Петербург, 2025 г.

Автор(ы)–составитель(и):

Белякова Марианна Викторовна, директор ЦВР ДОД

Зам. декана факультета по внеучебной работе

Громова Елизавета Алексеевна

Руководитель магистерской программы

Куклина Евгения Анатольевна, д.э.н., профессор

Рабочая программа воспитания рассмотрена и одобрена на заседании Ученого совета Северо-Западного института управления - филиала РАНХиГС
Протокол от «24» июня 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	4
2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально- личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе.....	8
3. Формы и методы оценки результатов воспитания.....	9
4. Кадровое обеспечение реализации РПВ.....	10
5. Материально-техническое обеспечение РПВ.....	10

1. Общие положения

Рабочая программа воспитания (далее – РПВ) по магистерской программе «Корпоративная экономика и управление бизнесом» по направлению 38.04.01 «Экономика» разработана на основании Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Указа Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся», Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы образовательной организации высшего образования, утвержденных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации 29.12.2023 и в соответствии с Программой воспитательной деятельности РАНХиГС, утвержденной Ученым советом РАНХиГС, протокол от 25.06.2024 № 10.

Цель воспитания, которая должна быть достигнута в процессе обучения студентов по магистерской программе «Корпоративная экономика»: развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Принципы при организации в СЗИУ РАНХиГС воспитательной деятельности и реализации РПВ:

- системности и целостности, учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы СЗИУ РАНХиГС (содержательной, процессуальной и организационной);

- природосообразности (как учета в образовательном процессе индивидуальных особенностей личности и зоны ближайшего развития), приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;

- культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры СЗИУ РАНХиГС, гуманизации воспитательного процесса;

- субъект-субъектного взаимодействия в системах «обучающийся – обучающийся», «обучающийся - академическая группа», «обучающийся – преподаватель», «преподаватель - академическая группа»;

- событийности воспитания, предполагающий определение системы событий, являющихся не только привлекательными для студентов, но и обладающих воспитательным потенциалом;

- вариативности - направлен на реализацию специфики воспитательной деятельности в СЗИУ РАНХиГС с учетом особенностей его социокультурной среды, возможностей ресурсного обеспечения, поликультурного своеобразия участников воспитательных отношений, а также ориентация на удовлетворение потребностей студентов в реализации себя в различных видах личностно-значимой и социально-ориентированной деятельности;

- приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- соуправления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;
- информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в СЗИУ РАНХиГС:

- Аксиологический (ценностно-ориентированный) подход, который имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе управления воспитательной системой СЗИУ РАНХиГС лежит созидательная, социально-направленная деятельность, имеющая в своем осевом основании опору на стратегические ценности (ценность жизни и здоровья человека; духовно-нравственные ценности; социальные ценности; ценность общения, контакта и диалога; ценность развития и самореализации; ценность опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта; ценность дружбы; ценность свободы и ответственности и др.) обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности;
- Системный подход, который предполагает рассмотрение воспитательной системы вуза как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей (руководство СЗИУ РАНХиГС, Центр воспитательной работы, заместитель декана по воспитательной работе, наставник и куратор учебной группы, преподаватель) и управляемой (студенческое сообщество СЗИУ РАНХиГС, студенческий актив, студенческие коллективы, студенческие группы и др.), что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе;
- Деятельностный подход, который предполагает формирование и становление гармонично развитой личности посредством реализации созидательной индивидуальной и коллективной деятельности, рождающей новые мотивы, в том числе социальные, связанные с результатами педагогического воздействия;
- Культурологический подход, который способствует реализации культурной направленности образования и воспитания, позволяет рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве ее аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов. Культурологический подход направлен: на создание в СЗИУ РАНХиГС социокультурной среды и организационной культуры; на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры труда;
- Проблемно-функциональный подход позволяет осуществлять целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем и рассматривать управление системой воспитательной работы вуза как процесс, ориентированный на достижение определенных целей;
- Научно-исследовательский подход рассматривает воспитательную работу в вузе как деятельность, имеющую исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера;
- Проектный подход предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем посредством индивидуальной или совместной проектной или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации; развитию навыков

аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде. Проектная технология имеет социальную, творческую, научно-исследовательскую, мотивационную и практико-ориентированную направленность;

– Ресурсный подход учитывает готовность СЗИУ РАНХиГС реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение;

– Здоровьесберегающий подход направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное взаимодействие членов коллектива СЗИУ РАНХиГС: по созданию здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды, по смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную, по развитию индивидуального стиля здоровьесозидающей деятельности преподавателей, по разработке и организации здоровьесозидающих мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, по актуализации и реализации здорового образа жизни.

Цель воспитания достигается путем решения следующих задач:

– развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей;

– приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;

– воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;

– воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;

– исключение деструктивного информационно-психологического воздействия, обеспечение развития социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;

– выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;

– формирование культуры и этики профессионального общения;

– воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;

– повышение уровня культуры безопасного поведения;

развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоорганизации), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

Основные модули и направления воспитательной работы:

Модуль 1. Гражданское воспитание.

Гражданское воспитание – представляет собой целенаправленный и систематический процесс формирования у студентов гражданской ответственности, уважения к историческому и культурному наследию страны, готовности к защите ее интересов.

Этот процесс интегрирует различные виды деятельности, включая учебные занятия, внеучебные мероприятия и индивидуальную работу со студентами.

Целью гражданского воспитания является воспитание у студентов высоких нравственных качеств, формирование у них активной гражданской позиции.

Модуль 2. Патриотическое воспитание

Патриотическое воспитание – процесс непрерывного взаимодействия ППС и студентов, с целью повышения и поддержания интереса, любви и желания защищать Родину.

Модуль 3. Великая Отечественная война: без срока давности

Модуль включает в себя цикл мероприятий образовательного и внеучебного характера, направленных на сохранение и поддержание исторической памяти, а также обеспечить формирование в студенческой молодежной среде позиции непринятия и осуждения идеологии нацизма и политики геноцида.

Модуль 4. Духовно – нравственное воспитание

Духовно-нравственное воспитание формирует у студентов высокие нравственные ценности, духовные качества, культурную идентичность и гуманистические идеалы. Этот процесс включает в себя развитие моральных и этических качеств, чувства ответственности за свои поступки, уважения к другим людям, а также стремления к самосовершенствованию и духовному развитию.

Модуль 5. Культурно – творческое воспитание

Культурно-творческое воспитание является важным элементом воспитательной работы в Институте, направленным на всестороннее развитие личности студентов, формирование у них высоких нравственных и эстетических идеалов, повышение культурного уровня и развитие творческого потенциала. Эффективное внедрение культурно-творческого воспитания способствует формированию у студентов многих качеств, что в свою очередь помогает им стать гармонично развитыми и социально активными гражданами.

Модуль 6. Научно-образовательное воспитание

Модуль направлен на развитие и усиление учебного процесса, интегрированный во внеучебную деятельность, предоставляющий студентам возможность развивать свои навыки и знания в разных областях, вне зависимости от направления обучения и факультета

Модуль 7. Профессионально-трудовое воспитание

Профессионально-трудовое воспитание - процесс формирования у студентов профессиональных компетенций, личностных качеств и навыков, необходимых для успешной профессиональной деятельности и карьерного роста. Оно охватывает широкий спектр мероприятий, направленных на развитие профессиональных знаний, умений и навыков, а также на воспитание ответственного отношения к труду, дисциплины и стремления к постоянному профессиональному развитию.

Модуль 8. Экологическое воспитание

Модуль, направленный на процесс формирования у студентов знаний и навыков, необходимых для защиты природы и устойчивого развития. Он включает в себя обучение студентов основам экологии, формирование экологического сознания и привитие экологически ответственного поведения.

Модуль 9. Физическое воспитание и формирование здорового образа жизни

Формирование активного и здорового образа жизни у студентов включает в себя ряд систематических мероприятий, благодаря которым студенты поддерживают и улучшают свое здоровье, как в ходе образовательного процесса, так и внеучебной деятельности.

2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально- личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе

В целях формирования профессиональных и профессионально-личностных качеств обучающимся предоставляется возможность освоения следующих программ дополнительного образования и/или дополнительного профессионального образования с выдачей документов об образовании или об образовании и квалификации:

Наименование категории компетенций	Учебные дисциплины	Индикаторы освоения компетенции
Системное и критическое мышление	Управление налогообложением корпораций, Финансовая стратегия предприятия и внутрифирменное бюджетирование, Бизнес-модели цифровой экономики, Корпоративный комплаенс, Экономическое развитие и технологии, Экономика и стратегия развития государственных корпораций, Экономика современной фирмы, Управление проектами	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций
Разработка и реализация проектов	Оценка эффективности инновационных проектов, Корпоративные информационные системы, Анализ данных, Экономическое развитие и технологии, Электронный бизнес	Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла
Командная работа и лидерство	Управление проектами	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели
Коммуникация	Иностранный язык профессиональной коммуникации, Корпоративные информационные системы	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках
Межкультурное взаимодействие	Корпоративная социальная ответственность и ESG-инвестирование,	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных

		отличий и психофизиологических особенностей
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	Иностранный язык профессиональной коммуникации	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий;

УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия;

УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия;

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки;

ОПК ОС-4 Способен предлагать экономически обоснованные управленческие решения в профессиональной деятельности и нести ответственность за их экономическую эффективность

3. Формы и методы оценки результатов воспитания

Используемые формы оценки результатов воспитания:

1) собеседование с научно-педагогическими работниками и работниками СЗИУ РАНХиГС, обучающимися и их родителями в формате собеседований руководства выпускающей кафедры с наставниками и кураторами академических групп I курса при проведении кураторских часов и иных мероприятий с группой; с родителями при проведении индивидуальных бесед и т.д.;

2) анкетирование обучающихся, сотрудников и научно-педагогических работников СЗИУ РАНХиГС по вопросам, прямо или косвенно направленным на демонстрацию и оценивание результатов воспитания;

3) мониторинг в ходе взаимного посещения занятий преподавателями, проведения кураторских часов, посещения заседаний научных и иных студенческих сообществ;

4) отчетность органов студенческого самоуправления на конференции СЗИУ.

Методы оценки воспитания представлены двумя группами:

1) методы контроля состояния процесса воспитания. К этой группе относятся педагогическое наблюдение, методы изучения и анализа педагогической документации согласно отчетам о воспитательной работе подразделений, о работе студенческих сообществ, а также диагностические методики исследования состояния отношений общения и деятельности в сообществе обучающихся, научно-педагогических и иных работников СЗИУ РАНХиГС в виде анкетирования, тестирования и другие способы индивидуального и коллективного анализа и самоанализа;

2) методы контроля результативности воспитательного процесса, такие как методы экспертной оценки (оценка обучающегося руководителем практики по итогу ее прохождения,

отраженная в отзыве-характеристике; оценка руководителя ВКР, отраженная в отзыве на ВКР и т.д.), индивидуальной и групповой самооценки при проведении тренингов и т.д., приемы и способы анализа продуктов творческой деятельности обучающихся при подведении итогов конкурсов и т.д., методы математико-статистической обработки полученных результатов, тестирование и др.

4. Кадровое обеспечение реализации РПВ

Содержание кадрового обеспечения, как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания, включает в себя:

- кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне СЗИУ РАНХиГС (директор, заместитель директора, директор центра воспитательной работы);
- кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне факультетов СЗИУ РАНХиГС (заместитель декана, ответственный за воспитательную работу на факультете);
- структуры, обеспечивающие основные направления воспитательной деятельности (центр воспитательной работы департамента образовательной деятельности, Сектор психологического сопровождения, научная библиотека, управление студенческими общежитиями);
- преподаватели и работники, выполняющие функции наставника академической группы;
- кадры, обеспечивающие занятие обучающихся творчеством, медиа, физической культурой и спортом, оказывающих психолого-педагогическую помощь, осуществляющих социологические исследования обучающихся.

5. Материально-техническое обеспечение РПВ

№ п/п	Наименование аудитории	Материально-техническое обеспечение
1	Студенческий клуб	Компьютер, проектор, музыкальные инструменты, технический пульт музыкального управления, столы, стулья.
2	Компьютерная аудитория	Лицензионное программное обеспечение, оборудование, демонстрационные приборы, мультимедийные средства, учебные фильмы, плакаты, наглядные пособия.