

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 17.06.2025 19:20:35
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Приложение 11

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра государственного и муниципального управления

УТВЕРЖДЕНО
Директор СЗИУ РАНХиГС
Хлутков А.Д.

ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ
«Современное публичное управление»

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

по направлению подготовки
38.03.04 Государственное и муниципальное управление

очная, очно-заочная
(формы обучения)

Год набора – 2025

Санкт-Петербург, 2025 г.

Автор-составитель:

к.э.н., декан Факультета государственного и муниципального управления Лихтин
Анатолий Алексеевич

Заведующий кафедрой государственного и муниципального управления
доктор экономических наук, доцент Хлутков А.Д.

СОДЕРЖАНИЕ

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	4
2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ.....	10
Компетенция УК -1.....	10
Компетенция УК -2.....	10
Компетенция УК-3.....	11
Компетенция УК -4.....	11
Компетенция УК-5.....	12
Компетенция УК-6.....	12
Компетенция ОПК-1.....	13
Компетенция ОПК-2.....	13
Компетенция ОПК-3.....	14
Компетенция ОПК-4.....	14
Компетенция ОПК-5.....	15
Компетенция ОПК-6.....	15
Компетенция ОПК-7.....	16
Компетенция ОПК-8.....	16
Компетенция ОПК ОС-9.....	17
Компетенция ПКо ОС-1.....	17
Компетенция ПКо ОС-2.....	18
Компетенция ПКо ОС-3.....	18
Компетенция ПКо ОС-4.....	19
Компетенция ПКс-1.....	20
Компетенция ПКс-2.....	20

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКo ОС-1.1; ПКo ОС-1.2; ПКo ОС-2.1; ПКo ОС-2.2; ПКo ОС-3.1; ПКo ОС-3.2; ПКo ОС-4.1; ПКo ОС-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б1.О	Обязательная часть	УК-1.1; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКo ОС-1.1; ПКo ОС-1.2; ПКo ОС-2.1; ПКo ОС-2.2; ПКo ОС-3.1; ПКo ОС-3.2; ПКo ОС-4.1; ПКo ОС-4.2
Б1.О.01	Экономика общественного сектора	УК-1.1; ОПК-3.1; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК ОС-9.1; ПКo ОС-1.2; ПКo ОС-4.1; ПКo ОС-4.2
Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления	УК-2.1; УК-3.2; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-6.2; ОПК-7.2; ПКo ОС-2.2
Б1.О.03	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления	УК-1.1; УК-4.1; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК ОС-9.2
Б1.О.04	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления	ОПК-1.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-6.1; ПКo ОС-1.1; ПКo ОС-2.1; ПКo ОС-3.2
Б1.О.05	Муниципальное управление и местное самоуправление	УК-2.2; УК-5.2; ОПК-2.2; ОПК-3.2; ОПК-6.1; ОПК-7.1; ОПК-8.2
Б1.О.06	Управление в социальной сфере	УК-3.1; УК-5.1; УК-6.2; ОПК-2.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ПКo ОС-4.1
Б1.О.07	Кадровая политика и кадровый аудит организации	УК-3.1; УК-6.1; ОПК-1.1; ОПК-6.2; ПКo ОС-3.1; ПКo ОС-3.2
Б1.О.08	Деловые коммуникации в профессиональной	УК-4.2; ОПК-1.1; ОПК-4.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2

	сфере	
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-3.1; УК-4.1; УК-5.1; УК-5.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б1.В.01	Государственные коммуникации и связи с общественностью в современной России	УК-4.1; ПКс-1.1
Б1.В.02	История и методология науки государственного и муниципального управления	УК-2.1
Б1.В.03	Государственная гражданская служба в зарубежных странах	УК-5.1; ПКс-2.1
Б1.В.04	Организация государственного управления в субъектах и крупных городах Российской Федерации	УК-1.1
Б1.В.05	Государственное управление обеспечением качества жизни населения	УК-1.2
Б1.В.06	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг в регионе	ПКс-2.2
Б1.В.07	Бюджетный федерализм	УК-2.1; ПКс-1.2
Б1.В.08	Стратегия обеспечения устойчивого экономического и социального развития региона	УК-1.2
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по	УК-3.1; УК-5.2

	выбору Б1.В.ДВ.1	
Б1.В.ДВ.01.01	Кадровый резерв государственной службы в современной России	УК-3.1; УК-5.2
Б1.В.ДВ.01.02	Современная конфликтология	УК-3.1; УК-5.2
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	ПКс-1.1; ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.02.01	Государственный и муниципальный заказ как механизм государственного управления	ПКс-1.1; ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.02.02	Государственная служба в системе разделения властей	ПКс-1.1; ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	УК-1.1
Б1.В.ДВ.03.01	Проектное управление в государственном и муниципальном секторе	УК-1.1
Б1.В.ДВ.03.02	Управление по результатам	УК-1.1
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	ПКс-1.1; ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.04.01	Управление эффективностью деятельности органов государственного и муниципального управления	ПКс-1.1; ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.04.02	Участие общественности в разработке управленческих решений	ПКс-1.1; ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5	ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.05.01	Стратегия модернизации системы	ПКс-2.1; ПКс-2.2

	государственного и муниципального управления	
Б1.В.ДВ.05.02	Зарубежный опыт организации государственного и муниципального управления	ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6	УК-1.2
Б1.В.ДВ.06.01	Стратегия реиндустриализации российской экономики	УК-1.2
Б1.В.ДВ.06.02	Научная организация управленческого труда	УК-1.2
Б2	Практика	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-2.1; ПКос-2.2; ПКос-3.1; ПКос-3.2; ПКос-4.1; ПКос-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б2.О	Обязательная часть	УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-2.1; ПКос-2.2; ПКос-3.1; ПКос-3.2; ПКос-4.1; ПКос-4.2
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ПКос-3.1
Б2.О.02(П)	Научно-исследовательская работа	УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-2.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-2.1; ПКос-2.2; ПКос-3.2; ПКос-4.1; ПКос-4.2
Б2.О.03(У)	Научно-исследовательская практика	ОПК-7.1; ОПК-7.2; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-2.1; ПКос-2.2; ПКос-3.1; ПКос-3.2; ПКос-4.1; ПКос-4.2
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б2.В.01(П)	Профессиональная практика по профилю деятельности (организационно-управленческая)	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; УК-4.1; УК-5.1; УК-6.1; УК-6.2; ПКс-1.1; ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б2.В.02(Пд)	Преддипломная практика	УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; ПКс-1.2; ПКс-2.2

БЗ	Государственная итоговая аттестация	УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ОПК-1.2; ОПК-2.2; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.2; ОПК-6.2; ОПК-7.2; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.2; ПКo ОС-1.2; ПКo ОС-2.2; ПКo ОС-3.2; ПКo ОС-4.2; ПКс-1.2; ПКс-2.2
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ОПК-1.2; ОПК-2.2; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.2; ОПК-6.2; ОПК-7.2; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.2; ПКo ОС-1.2; ПКo ОС-2.2; ПКo ОС-3.2; ПКo ОС-4.2; ПКс-1.2; ПКс-2.2
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-1.1; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-6.1; УК-6.2
ФТД.01	Методика научного поиска	УК-5.1
ФТД.02	Методика подготовки научных работ и экспертных заключений	УК-1.1; УК-4.1; УК-4.2
ФТД.03	Стратегия формирования академической карьеры	УК-6.2
ФТД.04	Педагогика и психология	УК-4.1; УК-6.1

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

Компетенция УК -1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК -1.1 Способен анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода	Анализирует проблемную ситуацию на основе системного подхода
УК -1.2 Способен вырабатывать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

Компетенция УК - 2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК -2.1 Способен оценивать ресурсное обеспечение проекта с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Оценивает ресурсное обеспечение проекта с учетом последовательности этапов его жизненного цикла
УК -2.2 Способен определять способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

Компетенция УК- 3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК -3.1 Способен организовывать и руководить командой проекта, управлять персоналом, используя властные полномочия	Организовывает и руководит командой проекта, управляет персоналом, используя властные полномочия
УК -3.2 Способен определять и реализовывать командную стратегию для достижения цели проекта, использовать основные методы и инструменты управления заинтересованными сторонами проекта	Определяет и реализовывает командную стратегию для достижения цели проекта, использует основные методы и инструменты управления заинтересованными сторонами проекта

Компетенция УК -4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

2 Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-4.1 Способен вести деловое общение, вести коммуникации в устной и письменной формах на русском и английском языке	Ведет деловое общение, коммуникации в устной и письменной формах на русском и английском языке
УК-4.2 Способен использовать коммуникативные ресурсы русского и иностранного языков в зависимости от решаемой коммуникативной и профессиональной задачи	Использует коммуникативные ресурсы русского и иностранного языков в зависимости от решаемой коммуникативной и профессиональной задачи

Компетенция УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК -5.1 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач, научно-исследовательской деятельности	Анализирует и учитывает разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач, научно-исследовательской деятельности
УК-5.2 Способен организовать межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

Компетенция УК - 6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-6.1 Способен определить собственные потребности в профессиональном и личностном росте	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте
УК -6.2 Способен определить способы удовлетворения собственных потребностей в профессиональном и личностном росте с использованием возможностей системы непрерывного образования	Определяет способы удовлетворения собственных потребностей в профессиональном и личностном росте с использованием возможностей системы непрерывного образования

Компетенция ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-1.1 Способен организовать и осуществлять профессиональную деятельность с учетом норм служебной этики	Организует и осуществляет профессиональную деятельность с учетом норм служебной этики
ОПК-1.2 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с законодательством о противодействии коррупции	Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с законодательством о противодействии коррупции

Компетенция ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-2.1 Способен осуществлять контрольно-надзорную деятельность на основе риск-ориентированного подхода	Обеспечивает осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода
ОПК-2.2 Способен определять стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организовать разработку и обеспечить реализацию управленческого решения	Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения

Компетенция ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-3.1 Способен определять источники финансирования проектов нормативно-правовых актов и осуществлять мониторинг правоприменительной практики	Определяет источники финансирования проектов нормативно-правовых актов и мониторинг правоприменительной практики
ОПК-3.2 Способен применять принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения	Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения

Компетенция ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует современные информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения)

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-4.1 Способен владеть ИКТ компетенциями необходимыми и достаточными для планирования, реализации и оценки профессиональной деятельности	Владеет ИКТ компетенциями необходимыми и достаточными для планирования, реализации и оценки профессиональной деятельности
ОПК-4.2 Способен использовать современные информационно-коммуникативные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности	Использует современные информационно-коммуникативные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения)

публичного органа (организации, учреждения)

Компетенция ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

1. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-5.1 Способен использовать технологии оценки и методы повышения эффективности функционирования имущественного комплекса	Использует технологии оценки и методы повышения эффективности функционирования имущественного комплекса
ОПК-5.2 Способен использовать методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере	Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

Компетенция ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-6.1 Способен обосновать предложения и мероприятия по разработке и реализации государственных и муниципальных проектов	Обосновывает предложения и мероприятия по разработке и реализации государственных и муниципальных проектов
ОПК-6.2 Способен организовать разработку проектов, моделировать процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере	Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

Компетенция ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность и процедуры в профессиональной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-7.1 Способен на основе критического анализа собранной информации осуществлять аналитическую работу в области государственного и муниципального управления	На основе критического анализа собранной информации осуществляет аналитическую работу в области государственного и муниципального управления
ОПК-7.2 Способен использовать методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере	Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере

Компетенция ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-8.1 Способен использовать техники деловых переговоров, знает принципы и технологии взаимодействия со СМИ и другими каналами коммуникации	Владеет техниками деловых переговоров, знает принципы и технологии взаимодействия со СМИ и другими каналами коммуникации
ОПК-8.2 Способен осуществлять межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами	Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами

Компетенция ОПК ОС-9. Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК ОС-9.1 Способен использовать инструменты, методы и подходы стратегического менеджмента в государственном управлении цифровым развитием	Использует инструменты, методы и подходы стратегического менеджмента в государственном управлении цифровым развитием
ОПК ОС-9.2 Способен определять основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию	Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию

Компетенция ПКo ОС-1. Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКo Ос- 1.1 Способен оценивать ресурсное обеспечение и результаты реализации альтернативных стратегий управленческих решений	Оценивает ресурсное обеспечение и результаты реализации альтернативных стратегий управленческих решений
ПКo ОС-1.2 Способен вырабатывать, обосновывать и принимать стратегические решения в профессиональной сфере, направленные на устранение рисков проблемных ситуаций, в том числе, в кризисных условиях	Вырабатывает, обосновывает и принимает стратегические решения в профессиональной сфере, направленные на устранение рисков проблемных ситуаций, в том числе, в кризисных условиях

Компетенция ПКo OC-2. Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Планирует работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКo OC-2.1 Способен разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям, задачам и условиям деятельности органа публичной власти, государственного и муниципального предприятия и учреждения	Разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям, задачам и условиям деятельности органа публичной власти, государственного и муниципального предприятия и учреждения
ПКo OC-2.2 Способен планировать и организовать деятельность органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Планирует и организует деятельность органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

Компетенция ПКo OC-3 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводить кадровый аудит

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКo OC-3.1 Способен планировать и организовывать работу с кадровым резервом органа публичной власти учитывая внутренние и внешние условия деятельности	Планирует и организует работу с кадровым резервом органа публичной власти учитывая внутренние и внешние условия деятельности
ПКс-1.2 Способен проводить кадровую политику и кадровый аудит, формирует коллектив и организует коллективную работу, умеет максимально использовать кадровый потенциал, мотивируя и	Осуществляет проведение кадровой политики и кадрового аудита, формирует коллектив и организует коллективную работу, умеет максимально использовать кадровый потенциал, мотивируя и развивая

развивая кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда	кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда
---	--

Компетенция ПКo OC-4. Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует теории и методы социальных и экономических наук, специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКo OC-4.1 Способен использовать знание методов и теорий социальных и экономических наук при подготовке экспертных заключений и аналитических работ в области публичного управления и управления в социальной сфере	Использует знания методов и теорий социальных и экономических наук при подготовке экспертных заключений и аналитических работ в области публичного управления и управления в социальной сфере
ПКo OC-4.2 Способен осуществлять экспертно-аналитические и научно-исследовательские работы в области публичного управления и управления в социальной сфере, используя теоретико-методологическую базу социально-экономических наук	Осуществляет экспертно-аналитические и научно-исследовательские работы в области публичного управления и управления в социальной сфере, используя теоретико-методологическую базу социально-экономических наук

Компетенция ПКс-1. Способен осуществлять закупки товаров и заключать государственные контракты на поставки товаров, оказание услуг, выполнение работ для нужд государственного органа

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет закупки товаров и заключает государственные контракты на поставки товаров, оказание услуг, выполнение работ для нужд государственного органа

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-1.1 Способен разработать план и обоснование закупок, реализует мероприятия по общественному обсуждению закупок	Готовит план и обоснование закупок, реализует мероприятия по общественному обсуждению закупок
ПКс-1.2 Способен планировать и контролировать осуществление закупок, организует и проводит процедуры определения поставщиков.	Планирует и контролирует осуществление закупок, организует и проводит процедуры определения поставщиков

Компетенция ПКс-2. Способен осуществлять разработку административных регламентов, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, должностных обязанностей сотрудников организаций

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет разработку административных регламентов, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, должностных обязанностей сотрудников организаций

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-2.1 Способен системно описывать и регламентировать деятельность организации	Системно описывает и регламентирует деятельность организации
ПКс-2.2 Способен разрабатывать, согласовывать и проводить экспертизу проектов административных регламентов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, административных регламентов исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации, органов	Организует разработку, согласование и экспертизу проектов административных регламентов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, административных регламентов исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления

местного самоуправления	
-------------------------	--