

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 17.06.2025 20:54:07
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Приложение 11

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

УТВЕРЖДЕНО
Директор СЗИУ РАНХиГС
Хлутков А.Д.

ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

Антикризисный менеджмент

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

по направлению подготовки
38.04.02 Менеджмент

Очная/заочная
(форма обучения)

Год набора – 2025

Санкт-Петербург, 2024 г.

Автор-составитель: доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента, руководитель магистерской программы «Антикризисный менеджмент» Лабудин Александр Васильевич

Заведующий кафедрой менеджмента д.э.н., профессор Лабудин Александр Васильевич

СОДЕРЖАНИЕ

1.	МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	4
2.	ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ.....	6
	Компетенция УК -1.....	6
	Компетенция УК -2.....	7
	Компетенция УК -3.....	7
	Компетенция УК -4.....	8
	Компетенция УК -5.....	8
	Компетенция УК -6.....	9
	Компетенция ОПК ОС-1.....	9
	Компетенция ОПК ОС-2.....	10
	Компетенция ОПК ОС-3.....	10
	Компетенция ОПК ОС-4.....	11
	Компетенция ПКс -1.....	14
	Компетенция ПКс -2.....	15
	Компетенция ПКс -3.....	16

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-6.3; ПКс-6.4; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-10.2; ПКс-11.1; ПКс-11.2; ПКс-12.1; ПКс-12.2
Б1.0	Обязательная часть	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; УК-4.1; УК-5.1; УК-6.1; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2
Б1.0.01	Современный менеджмент	УК-6.1; ОПК ОС-1.1
Б1.0.02	Теория организации и организационное поведение	УК-3.1; УК-5.1; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-3.1
Б1.0.03	Современные коммуникации в менеджменте	УК-4.1; ОПК ОС-4.1
Б1.0.04	Финансовый менеджмент и корпоративные финансы	ОПК ОС-1.2
Б1.0.05	Методы исследований в менеджменте	ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-4.1
Б1.0.06	Стратегический менеджмент и стратегический анализ	УК-1.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2
Б1.0.07	Проектный подход в менеджменте	УК-2.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.2
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-6.3; ПКс-6.4; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-10.2; ПКс-11.1; ПКс-11.2; ПКс-12.1; ПКс-12.2
Б1.В.01	Иностранный язык профессиональных коммуникаций	УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2
Б1.В.02	Финансовая статистика	ПКс-1.2
Б1.В.03	Аудит предприятия в условиях риска	ПКс-7.2; ПКс-8.1
Б1.В.04	Финансовый менеджмент в условиях кризиса	ПКс-2.2
Б1.В.05	Микроэкономика	ПКс-1.2; ПКс-2.1
Б1.В.06	Экономико-социальные проблемы	ПКс-1.1
Б1.В.07	Правовые вопросы проведения процедуры банкротства	ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-6.3; ПКс-6.4; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2
Б1.В.08	Антикризисное управление бизнеса на региональном уровне	ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-6.3; ПКс-6.4
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	ПКс-3.1; ПКс-3.2
Б1.В.ДВ.01.01	Экономико-математические методы	ПКс-3.1; ПКс-3.2
Б1.В.ДВ.01.02	Компьютерные технологии в антикризисном управлении	ПКс-3.1; ПКс-3.2

Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.02.01	Теория и практика оценочной деятельности	ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.02.02	Управление рисками	ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.03.01	Антикризисное управление в налогообложении	ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.03.02	Проектное антикризисное управление	ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-10.2; ПКс-11.1; ПКс-12.1
Б1.В.ДВ.04.01	Экономика недвижимости	ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-10.2; ПКс-11.1; ПКс-12.1
Б1.В.ДВ.04.02	Арбитражный процесс	ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-10.2; ПКс-11.1; ПКс-12.1
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-11.2; ПКс-12.2
Б1.В.ДВ.05.01	Управление финансовой устойчивостью предприятия в условиях кризиса	ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-11.2; ПКс-12.2
Б1.В.ДВ.05.02	Инвестиции в финансовом оздоровлении	ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-11.2; ПКс-12.2
Б2	Практика	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-6.3; ПКс-6.4; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-10.1; ПКс-10.2; ПКс-11.1; ПКс-11.2; ПКс-12.1; ПКс-12.2
Б2.О	Обязательная часть	УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2
Б2.О.02(П)	Научно-исследовательская работа	ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-6.3; ПКс-6.4; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-10.1; ПКс-10.2; ПКс-11.1; ПКс-11.2; ПКс-12.1; ПКс-12.2
Б2.В.01(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности (информационно-аналитическая)	УК-1.1; УК-1.2; УК-4.1; УК-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2
Б2.В.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая)	УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-10.1; ПКс-10.2
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика	ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-6.3; ПКс-6.4; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-10.1; ПКс-10.2; ПКс-11.1; ПКс-11.2; ПКс-12.1; ПКс-12.2
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-6.3; ПКс-6.4; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-10.1; ПКс-10.2; ПКс-11.1; ПКс-11.2; ПКс-12.1; ПКс-12.2

Б3.01	Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-6.3; ПКс-6.4; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-10.1; ПКс-10.2; ПКс-11.1; ПКс-11.2; ПКс-12.1; ПКс-12.2
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-5.1; УК-5.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-12.1; ПКс-12.2
ФТД.01	Системное личностное мышление	УК-1.1; УК-1.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-5.1; УК-5.2
ФТД.02	Профессиональное проектное мышление	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2
ФТД.03	Проектное мышление в управленческом консалтинге	УК-2.1; УК-2.2
ФТД.04	Инструментарий менеджмента в устойчивом развитии	ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-12.1; ПКс-12.2

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

Компетенция УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК 1.1. Способен решать задачи стратегического анализа организации и внешней среды, вырабатывать стратегию действий	Решает задачи стратегического анализа организации и внешней среды, вырабатывает стратегию действий
УК 1.2. Способен вырабатывать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

Компетенция УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК 2.1. Способен осуществлять комплексное планирование проекта	Осуществляет комплексное планирование проекта
УК 2.2. Способен оценивать ресурсы и определять способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

Компетенция УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК 3.1. Способен разрабатывать и совершенствовать организационную структуру, формировать и руководить командой проекта, использовать эффективные методы управлением персоналом	Разрабатывает и совершенствует организационную структуру, формирует и руководит командой проекта, использует эффективные методы управлением персоналом
УК 3.2. Способен использовать властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

Компетенция УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК 4.1. Способен вести деловое общение, осуществлять коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия	Ведет деловое общение, осуществляет коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия
УК 4.2. Способен организовать и осуществлять коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

Компетенция УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК 5.1. Способен осуществлять социальную политику и социальное развитие команды проекта, организации с учетом межкультурного взаимодействия	Осуществляет социальную политику и социальное развитие команды проекта, организации с учетом межкультурного взаимодействия
УК 5.2. Способен организовать межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

Компетенция УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК 6.1. Способен определять приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента	Определяет приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента
УК 6.2. Способен определять собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

Компетенция ОПК ОС - 1. Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК ОС – 1.1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	Решает профессиональные задачи на основе знания организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
ОПК ОС – 1.2 Способен диагностировать проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга	Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга

Компетенция ОПК ОС - 2. Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
---------------------------------------	---

ОПК ОС – 2.1 Способен применять современные методы исследований, использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач	Применяет современные методы исследований, использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач
ОПК ОС – 2.2 Способен отбирать необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями	Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями

Компетенция ОПК ОС - 3. Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК ОС – 3.1 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии развития организации с использованием современных практик управления	Выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывает стратегии развития организации с использованием современных практик управления
ОПК ОС – 3.2 Способен разрабатывать программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели	Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели

Компетенция ОПК ОС - 4. Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК ОС – 4.1 Способен применять современные коммуникативные технологии, методы обобщения и критического анализа при проведении научных исследований в менеджменте и смежных областях	Применяет современные коммуникативные технологии, методы обобщения и критического анализа при проведении научных исследований в менеджменте и смежных областях
ОПК ОС – 4.2 Способен готовить и защищать научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры	Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры

Компетенция ПКс-1. Способность провести комплексную диагностику финансового состояния организации на основе действующих нормативных документов

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Проводит комплексную диагностику финансового состояния организации на основе действующих нормативных документов

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-1.1. Способен анализировать действующие нормативные документы по вопросам финансового состояния организации	Анализирует действующие нормативные документы по вопросам финансового состояния организации
ПКс-1.2. Способен проводить комплексную диагностику финансового состояния организации	Проводит комплексную диагностику финансового состояния организации

Компетенция ПКс-2. Способность провести оценку рисков и локомотивов выхода организации из предбанкротного состояния

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Проводит оценку рисков и локомотивов выхода организации из предбанкротного состояния

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-2.1. Способен оценивать риски выхода организации из предбанкротного состояния	Оценивает риски выхода организации из предбанкротного состояния
ПКс-2.2. Способен оценивать локомотивы выхода организации из предбанкротного состояния	Оценивает локомотивы выхода организации из предбанкротного состояния

Компетенция ПКс-3. Способность сформировать и обеспечить функционирование аппарата технико-экономического динамического анализа для выявления тенденций финансового состояния организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Формирует и обеспечивает функционирование аппарата технико-экономического динамического анализа для выявления тенденций финансового состояния организации

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс 3.1. Способен обеспечивать формирование аппарата технико-экономического динамического анализа для выявления тенденций финансового состояния организации	Обеспечивает формирование аппарата технико-экономического динамического анализа для выявления тенденций финансового состояния организации
ПКс 3.2. Способен обеспечивать функционирование аппарата технико-экономического динамического анализа для	Обеспечивает функционирование аппарата технико-экономического динамического анализа для выявления тенденций

выявления тенденций финансового состояния организации

финансового состояния организации

Компетенция ПКс-4. Способность определить внутренние и внешние риски в деятельности организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет внутренние и внешние риски в деятельности организации

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-4.1. Способен определять внутренние риски в деятельности организации	Определяет внутренние риски в деятельности организации
ПКс-4.2. Способен определять внешние риски в деятельности организации	Определяет внешние риски в деятельности организации

Компетенция ПКс-5. Способность выявить и прогнозировать тенденции динамики финансового состояния организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Выявляет и прогнозирует тенденции динамики финансового состояния организации

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-5.1. Способен выявлять тенденции динамики финансового состояния организации	Выявляет тенденции динамики финансового состояния организации
ПКс-5.2. Способен прогнозировать тенденции динамики финансового состояния организации	Прогнозирует тенденции динамики финансового состояния организации

Компетенция ПКс-6. Способность осуществлять полномочия арбитражного управляющего на всех стадиях банкротства организации в полном объеме в соответствии с требованиями законодательства

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет полномочия арбитражного управляющего на всех стадиях банкротства организации в полном объеме в соответствии с требованиями законодательства

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-6.1. Способен осуществлять полномочия арбитражного управляющего на стадии наблюдения процессов банкротства организации	Осуществляет полномочия арбитражного управляющего на стадии наблюдения процессов банкротства организации
ПКс-6.2. Способен осуществлять полномочия арбитражного управляющего на стадии внешнего управления банкротства организации	Осуществляет полномочия арбитражного управляющего на стадии финансового оздоровления процессов банкротства организации
ПКс-3.3. Способен осуществлять полномочия арбитражного управляющего на стадии внешнего управления банкротства организации	Осуществляет полномочия арбитражного управляющего на стадии внешнего управления банкротства организации
ПКс-3.4. Способен осуществлять полномочия арбитражного управляющего на стадии конкурсного производства процессов банкротства организации	Осуществляет полномочия арбитражного управляющего на стадии конкурсного производства процессов банкротства организации

Компетенция ПКс-7. Способность сформировать и обеспечить функционирование аппарата маржинального анализа предбанкротного состояния организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Формирует и обеспечивает функционирование аппарата маржинального анализа предбанкротного состояния организации

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-7.1. Способен формировать аппарат маржинального анализа предбанкротного состояния организации	Формирует аппарат маржинального анализа предбанкротного состояния организации
ПКс-7.2. Способен обеспечивать функционирование аппарата маржинального анализа предбанкротного состояния организации	Обеспечивет функционирование аппарата маржинального анализа предбанкротного состояния организации

Компетенция ПКс-8. Способность прогнозировать динамику деятельности организации в процессе выхода из предбанкротного состояния

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Прогнозирует динамику деятельности организации в процессе выхода из предбанкротного состояния

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-8.1. Способен выявлять динамику деятельности организации в процессе выхода из предбанкротного состояния	Выявляет динамику деятельности организации в процессе выхода из предбанкротного состояния
ПКс-8.2. Способен прогнозировать динамические тренды деятельности организации в процессе выхода из предбанкротного состояния	Прогнозирует динамические тренды деятельности организации в процессе выхода из предбанкротного состояния

Компетенция ПКс-9. Способность ранжировать внутренние и внешние риски по степени их настоятельности и опасности для организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Ранжирует внутренние и внешние риски по степени их настоятельности и опасности для организации

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-9.1. Способен ранжировать внутренние риски по степени их настоятельности и опасности для организации	Ранжирует внутренние риски по степени их настоятельности и опасности для организации
ПКс-9.2. Способен ранжировать внешние риски по степени их настоятельности и опасности для организации	Ранжирует внешние риски по степени их настоятельности и опасности для организации

Компетенция ПКс-10. Способность сформировать и осуществить в полном объеме программу выхода организации из предбанкротного состояния

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Формирует и осуществляет в полном объеме программу выхода организации из предбанкротного состояния

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-10.1. Способен формировать программу выхода организации из предбанкротного состояния	Формирует программу выхода организации из предбанкротного состояния
ПКс-10.2. Способен осуществлять программу выхода организации из предбанкротного состояния	Осуществляет программу выхода организации из предбанкротного состояния

Компетенция ПКс-11. Способность выявить и проанализировать факторы риск-менеджмента в деятельности организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Выявляет и анализирует факторы риск-менеджмента в деятельности организации

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-11.1. Способен выявлять факторы риск-менеджмента в деятельности организации	Выявляет факторы риск-менеджмента в деятельности организации
ПКс-11.2. Способен анализировать факторы риск-менеджмента в деятельности организации	Анализирует факторы риск-менеджмента в деятельности организации

Компетенция ПКс-12. Способность разработать и применить методологию и методику формирования программы выхода организации из предбанкротного состояния

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает и применяет методологию и методику формирования программы выхода организации из предбанкротного состояния

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-12.1. Способен разрабатывать методологию и методику формирования программы выхода организации из предбанкротного состояния	Разрабатывает методологию и методику формирования программы выхода организации из предбанкротного состояния
ПКс-12.2. Способен применять методологию и методику формирования программы выхода организации из предбанкротного состояния	Применяет методологию и методику формирования программы выхода организации из предбанкротного состояния