

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 09.04.2024 13:12:01
Уникальный идентификатор:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ**
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра социальных технологий

УТВЕРЖДЕН
решением методической комиссии
по направлениям подготовки
37.03.01 «Психология»
37.06.01 «Психологические науки»
38.04.03 «Управление персоналом»
Протокол №4 от «25» января 2024 г.

КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Б1.В.12 Теория организации и организационная культура

37.04.01 «Психология»

Социальная психология и организационное консультирование

магистр

очная

Год набора -2022

Санкт-Петербург, 2024

Автор-составитель: канд. пед. наук, доцент кафедры социальных технологий Герасимова А.В.

Заведующий кафедрой социальных технологий д.п.н., профессор Ветренко И. А.

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ	Критерии оценивания
1.	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Система общих ценностей, правил и норм поведения, принимаемых членами организации – это: 1. Установки и ценности личности 2. Организационная культура 3. Управление конфликтами в организации	2	1 балл
2	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Цель деятельности организации – это: 1) Логическое взаимоотношение уровней управления и функциональных областей, построенных в такой форме, которая позволяет наиболее эффективно достигать цели организации 2) Предписанная работа, серия работ или часть работы 3) Конкретные, конечные состояния или желаемый результат, которого стремится добиться группа, работая вместе	3	1 балл
3.	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Способность изменяться в соответствии с изменениями внешней среды – это: 1. Устойчивость среды 2. Гибкость среды 3. Динамичность среды	2	1 балл

4.	УК-2	Закрытое (на сопоставлении)	<p>Соотнесите названия метода проектирования организационной структуры и его характеристику</p> <table border="1" data-bbox="735 315 1137 1025"> <thead> <tr> <th colspan="2">Название метода</th> <th colspan="2">Характеристика</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Метод аналогий</td> <td>1</td> <td>использование опыта проектирования в аналогичных организациях</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Метод организационного моделирования</td> <td>2</td> <td>основан на учете мнений экспертов</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Экспертный метод</td> <td>3</td> <td>формирование критериев оценки степени рациональности организационных отношений</td> </tr> </tbody> </table>	Название метода		Характеристика		1	Метод аналогий	1	использование опыта проектирования в аналогичных организациях	2	Метод организационного моделирования	2	основан на учете мнений экспертов	3	Экспертный метод	3	формирование критериев оценки степени рациональности организационных отношений	1 1 2 3 3 2	1 балл
Название метода		Характеристика																			
1	Метод аналогий	1	использование опыта проектирования в аналогичных организациях																		
2	Метод организационного моделирования	2	основан на учете мнений экспертов																		
3	Экспертный метод	3	формирование критериев оценки степени рациональности организационных отношений																		
5.	УК-2	Закрытое (на сопоставлении)	<p>Сопоставьте законы организации и их характеристики</p> <table border="1" data-bbox="735 1211 1137 2004"> <thead> <tr> <th colspan="2">Законы организации</th> <th colspan="2">Характеристика</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Закон синергии</td> <td>1</td> <td>Каждая материальная система стремится достичь наибольшего суммарного потенциала при прохождении всех этапов жизненного цикла</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Закон развития</td> <td>2</td> <td>Каждая материальная система — живой организм, социальная организация (предприятие, учебное заведение и др.) — стремится настроиться на</td> </tr> </tbody> </table>	Законы организации		Характеристика		1	Закон синергии	1	Каждая материальная система стремится достичь наибольшего суммарного потенциала при прохождении всех этапов жизненного цикла	2	Закон развития	2	Каждая материальная система — живой организм, социальная организация (предприятие, учебное заведение и др.) — стремится настроиться на	1 3 2 1 3 2	1 балл				
Законы организации		Характеристика																			
1	Закон синергии	1	Каждая материальная система стремится достичь наибольшего суммарного потенциала при прохождении всех этапов жизненного цикла																		
2	Закон развития	2	Каждая материальная система — живой организм, социальная организация (предприятие, учебное заведение и др.) — стремится настроиться на																		

					наиболее экономный режим функционирования за счет постоянного изменения своей структуры или функций			
			3	Закон единства анализа и синтеза	3	Для любой организации существует такой набор элементов, при котором ее потенциал всегда будет либо существенно больше простой суммы потенциалов входящих в нее элементов (людей, компьютеров и т. д.), либо существенно меньше		
6.	УК-2	Открытое (на дополнение)	Прочитайте текст и дополните утверждение проектирование организационной структуры – это разработка научной, технической, организационной и других видов документации ...			использование которой позволяет организации реализовать стоящие перед ней задачи	1 балл	
7.	УК-2.1	Открытое (на дополнение)	Прочитайте текст и дополните утверждение: децентрализация – это передача прав по принятию решений на нижние уровни иерархии, которая обеспечивает ...			большую гибкость организации	1 балл	
8.	УК-2	Комбинированный вопрос (выбор с обоснованием)	Прочитайте текст, выберите один вариант ответа и обоснуйте свой выбор: На этапе упадка, жизненного цикла организации - 1.Руководители ищут пути удержания рынков и использования новых возможностей.			1 Выбор этого ответа связан с тем, что в результате конкуренц	1 балл за правильный ответ. Дополнительно 1 балл за обоснование.	

			<p>2. Организация увеличивает выпуск продукции и расширяет рынок оказания услуг</p> <p>3. Организационная структура становится более комплексной и отработанной. Механизм принятия решений децентрализован</p>	<p>ии, сокращаю щегося рынка организаци я сталкивает ся с уменьшени ем спроса на ее продукцию или услуги. Увеличива ется потребност ь в работниках , особенно наиболее ценных специально стей. Число конфликто в нередко увеличивае тся. К руководств у приходят новые люди, предприни мающие попытки сдержать тенденцию к упадку. Механизм выработки и принятия решений централизо ван</p>	
9.	УК-2	Закрытое (с выбором)	<p>Прочитайте текст и выберите один вариант ответа</p> <p>Структурные подразделения, а также отдельные специалисты, выполняющие соответствующие функции управления или часть их</p>	1	1 балл

			(руководители) – это: 1. Звенья управления 2. Уровни управления 3. Координация														
10.	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Процесс деления организации на блоки, которые называются подразделениями, отделами, секторами, отделениями – это: 1. Специализация 2. Кооперация 3. Департаментализация	3	1 балл												
11.	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Относительная величина, показывает удельный вес определяющей организационной культуры предприятия в общем количестве признаваемых членами организации культур – это 1.«широта» организационной культуры 2.«толщина» организационной культуры 3.«сила» организационной культуры	2	1 балл												
12.	УК-2	Закрытое (на сопоставление)	Соотнесите названия типа организационной культуры и его характеристику <table border="1" data-bbox="735 1453 1142 2007"> <thead> <tr> <th colspan="2">Названия типа организационной культуры</th> <th colspan="2">Характеристики</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Праксиологическая культура</td> <td>1</td> <td>деятельность является средством привлечения ресурсов для дальнейшего развития</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Предпринимательская культура</td> <td>2</td> <td>определение целей, выбор направления деятельности</td> </tr> </tbody> </table>	Названия типа организационной культуры		Характеристики		1	Праксиологическая культура	1	деятельность является средством привлечения ресурсов для дальнейшего развития	2	Предпринимательская культура	2	определение целей, выбор направления деятельности	1 2 2 1 3 3	1 балл
Названия типа организационной культуры		Характеристики															
1	Праксиологическая культура	1	деятельность является средством привлечения ресурсов для дальнейшего развития														
2	Предпринимательская культура	2	определение целей, выбор направления деятельности														

					и рассматривается как средство повышения экономической эффективности, увеличения прибыли			
			3	Опекунская (патриархальная) культура	3	средством достижения единства является обсуждение, консенсус		
13.	УК-2	Закрытое (на сопоставление)	Сопоставьте требования, которым должны удовлетворять организационные структуры управления и их характеристики			1 3 2 1 3 2	1 балл	
			Требования		Характеристики			
			1	Оптимальность	1	За время от принятия решения до его исполнения в управляемой системе не успели произойти необратимые отрицательные изменения, делающие ненужной реализацию принятых решений		
			2	Оперативность	2	Структура аппарата управления должна гарантировать достоверность передачи информации, не допускать		

					искажений управляющих команд и других передаваемых данных, обеспечивать бесперебойность связи в системе управления			
			3	Надежность	3	Между звеньями и ступенями управления на всех уровнях устанавливаются рациональные связи при наименьшем числе ступеней управления		
14.	УК-2	Открытое (на дополнение)	Прочитайте текст и дополните утверждение: Департаментализация – процесс деления организации на блоки, которые называются подразделениями, отделами, секторами, отделениями; в зависимости от критериев разделения организации на блоки различают функциональную, территориальную ...			продуктовую, проектную и смешанную департаментализацию	1 балл	
15.	УК-2	Открытое (на дополнение)	Прочитайте текст и дополните утверждение: В бюрократической культуре единство обеспечивается за счет разработки формальных процедур принятия решений ...			оценки и контроля	1 балл	
16.	УК-2	Комбинированный вопрос (выбор с обоснованием)	Прочитайте текст, выберите один вариант ответа и обоснуйте свой выбор: На этапе жизненного цикла предпринимательство - 1. Организация			1 Выбор этого ответа связан с тем, что	1 балл	

			<p>находится в стадии становления, формируется жизненный цикл продукции.</p> <p>2.Развиваются инновационные процессы предыдущего этапа, формируется миссия организации</p> <p>3.Структура организации стабилизируется, вводятся правила, определяются процедуры, упор делается на эффективность инноваций и стабильность</p>	<p>цели организации и являются еще нечеткими, творческий процесс протекает свободно, продвижение к следующему этапу требует стабильного обеспечения ресурсами</p>	
--	--	--	--	---	--