

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 17.06.2025 21:03:17
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – филиал РАНХиГС

ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ и ФИНАНСОВ
(наименование структурного подразделения (института/факультета/филиала))

УТВЕРЖДЕНО

Директор СЗИУ РАНХиГС

_____ А.Д. Хлутков

ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

Управление в здравоохранении
(наименование образовательной программы)

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

38.04.02 Менеджмент
(код, наименование направления подготовки)

заочная
(формы обучения)

Год набора - 2025

Санкт-Петербург, 2024 г.

Автор(ы)-составитель(и):

канд. мед. наук, доцент Молчанова Светлана Юрьевна
(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой:

менеджмента, д.э.н., профессор Лабудин А.В.
(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание) (Ф.И.О.)

СОДЕРЖАНИЕ

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.....
2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ.....

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2
Б1.О	Обязательная часть	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; УК-4.1; УК-5.1; УК-6.1; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2
Б1.О.01	Современный менеджмент	УК-6.1; ОПК ОС-1.1
Б1.О.02	Теория организации и организационное поведение	УК-3.1; УК-5.1; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-3.1
Б1.О.03	Современные коммуникации в менеджменте	УК-4.1; ОПК ОС-4.1
Б1.О.04	Финансовый менеджмент и корпоративные финансы	ОПК ОС-1.2
Б1.О.05	Методы исследований в менеджменте	ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-4.1
Б1.О.06	Стратегический менеджмент и стратегический анализ	УК-1.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2
Б1.О.07	Проектный подход в менеджменте	УК-2.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.2
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2
Б1.В.01	Иностранный язык профессиональных коммуникаций	УК-4.2; УК-5.2
Б1.В.02	Государственная политика Российской Федерации в области здравоохранения	ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б1.В.03	Медицинское право	УК-5.2; ПКс-2.1
Б1.В.04	Планирование, организация и финансирование деятельности учреждений здравоохранения	ПКс-1.1; ПКс-3.1; ПКс-4.1; ПКс-5.1
Б1.В.05	Медицинское страхование	УК-2.2; ПКс-5.2
Б1.В.06	Актуальные вопросы реформирования системы здравоохранения Российской Федерации, зарубежный опыт	УК-1.1; ПКс-2.1

	организации здравоохранения	
Б1.В.07	Управление изменениями в учреждениях здравоохранения	ПКс-1.1; ПКс-3.2; ПКс-4.2; ПКс-5.2
Б1.В.08	Маркетинг медицинских услуг	УК-2.2; ПКс-5.1
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	ПКс-4.1; ПКс-4.2
Б1.В.ДВ.01.01	Бухгалтерский учет и финансовый анализ в здравоохранении	ПКс-4.1; ПКс-4.2
Б1.В.ДВ.01.02	Организация лекарственного обеспечения медицинских организаций и населения	ПКс-4.1; ПКс-4.2
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	УК-1.2; ПКс-1.2; ПКс-3.2
Б1.В.ДВ.02.01	Управление частной медицинской организацией	УК-1.2; ПКс-1.2; ПКс-3.2
Б1.В.ДВ.02.02	Проектное управление и государственно-частное взаимодействие в здравоохранении	УК-1.2; ПКс-1.2; ПКс-3.2
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	УК-3.2; ПКс-1.2; ПКс-3.1
Б1.В.ДВ.03.01	Госпитальный менеджмент	УК-3.2; ПКс-1.2; ПКс-3.1
Б1.В.ДВ.03.02	Управление поликлиникой	УК-3.2; ПКс-1.2; ПКс-3.1
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	ПКс-4.2; ПКс-5.2
Б1.В.ДВ.04.01	Информационный менеджмент и телемедицина	ПКс-4.2; ПКс-5.2
Б1.В.ДВ.04.02	Организация закупочной деятельности в учреждении здравоохранения	ПКс-4.2; ПКс-5.2
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5	УК-4.1; УК-6.2; ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.05.01	Управление коммуникациями	УК-4.1; УК-6.2; ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.05.02	Управление персоналом	УК-4.1; УК-6.2; ПКс-2.2
Б2	Практика	УК-1.1; УК-1.2; УК-5.1; УК-6.1; УК-6.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2
Б2.О	Обязательная часть	УК-1.1; УК-1.2; УК-5.1; УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2

Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	УК-5.1; УК-6.1; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2
Б2.О.02(П)	Научно-исследовательская работа	УК-1.1; УК-1.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2
Б2.В.01(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая)	ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2
Б2.В.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности (информационно-аналитическая)	ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика	ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2
Б3.01	Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2
ФТД	Факультативные дисциплины	ПКс-1.2; ПКс-4.2
ФТД.01	Управление финансово-экономической деятельностью в медицинской организации	ПКс-1.2
ФТД.02	Управление процессами деятельности медицинской организации	ПКс-4.2

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

Компетенция УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-1.1 Способен решать задачи стратегического анализа организации и внешней среды для выработки стратегии действий	Решает задачи стратегического анализа организации и внешней среды для выработки стратегии действий
УК-1.2 Способен вырабатывать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

Компетенция УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-2.1 Способен осуществлять комплексное планирование проекта	Осуществляет комплексное планирование проекта
УК-2.2 Способен оценивать ресурсы и определять способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

Компетенция УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-3.1 Способен разрабатывать и совершенствовать организационную структуру, формировать и руководить командой проекта, использовать эффективные методы управления персоналом	Разрабатывает и совершенствует организационную структуру, формирует и руководит командой проекта, использует эффективные методы управления персоналом
УК-3.2 Способен использовать властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

Компетенция УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-4.1 Способен вести деловое общение, осуществлять коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия	Ведет деловое общение, осуществляет коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия
УК-4.2 Способен организовать и осуществлять коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

Компетенция УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-5.1 Способен осуществлять социальную политику и социальное развитие команды проекта, организации с учетом межкультурного взаимодействия	Осуществляет социальную политику и социальное развитие команды проекта, организации с учетом межкультурного взаимодействия
УК-5.2 Способен организовать межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

Компетенция УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-6.1 Способен определять приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента	Определяет приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента
УК-6.2 Способен определять собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

Компетенция ОПК ОС-1. Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-1.1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	Решает профессиональные задачи на основе знания организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
ОПК ОС-1.2 Способен диагностировать проблемную ситуацию, предлагать управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга	Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга

Компетенция ОПК ОС-2. Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-2.1 Способен применять современные методы исследований, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач	Применяет современные методы исследований, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач
ОПК ОС-2.2 Способен отбирать необходимую и достаточную,	Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы,

релевантную информацию, использовать методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями	адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями
--	---

Компетенция ОПК ОС-3. Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-3.1 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии развития организации с использованием современных практик управления	Выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывает стратегии развития организации с использованием современных практик управления
ОПК ОС-3.2 Способен разрабатывать программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели	Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели

Компетенция ОПК ОС-4. Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-4.1 Способен применять современные коммуникативные технологии, методы обобщения и критического анализа при проведении научных исследований в менеджменте и смежных областях	Применяет современные коммуникативные технологии, методы обобщения и критического анализа при проведении научных исследований в менеджменте и смежных областях

ОПК ОС-4.2 Способен готовить и защищать научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры	Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры
---	--

Компетенция ПКс-1. Способность формулировать цели и определять задачи, основные параметры стратегических изменений в организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Формулирует цели и определяет задачи, основные параметры стратегических изменений в организации

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-1.1 Способен формулировать цели и определять задачи стратегических изменений в организации	Формулирует цели и определяет задачи стратегических изменений в организации
ПКс-1.2 Способен определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации	Определяет основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации

Компетенция ПКс-2. Способность оценивать комплексную эффективность стратегических изменений в организации для всех заинтересованных сторон на основе взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает комплексную эффективность стратегических изменений в организации для всех заинтересованных сторон на основе взаимодействия

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-2.1 Способен выбирать и обосновывать стратегию в составе группы экспертов	Выбирает и обосновывает стратегию в составе группы экспертов
ПКс-2.2 Способен оценивать комплексную эффективность стратегических изменений в организации для всех заинтересованных сторон	Оценивает комплексную эффективность стратегических изменений в организации для всех заинтересованных сторон

Компетенция ПКс-3. Способность планировать, организовывать и контролировать процесс стратегических изменений организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Планирует, организует и контролирует процесс стратегических изменений организации

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-3.1 Способен прогнозировать и планировать стратегические изменения медицинской организации	Прогнозирует и планирует стратегические изменения медицинской организации
ПКс-3.2 Способен управлять стратегическими изменениями медицинской организации	Управляет стратегическими изменениями медицинской организации

Компетенция ПКс-4. Способность выявлять, анализировать и оценивать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Выявляет, анализирует и оценивает несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-4.1 Способен оценивать текущее состояние организации и определять параметры ее будущего состояния	Оценивает текущее состояние организации и определяет параметры ее будущего состояния
ПКс-4.2 Способен анализировать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации	Анализирует несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации

Компетенция ПКс-5. Способность оценивать бизнес-возможности организации, необходимые для проведения стратегических изменений в организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает бизнес-возможности организации, необходимые для проведения стратегических изменений в организации

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-5.1 Способен анализировать тенденции развития рынка медицинских услуг	Анализирует тенденции развития рынка медицинских услуг
ПКс-5.2 Способен оценивать возможности и результаты изменений функционирования медицинской организации	Оценивает возможности и результаты изменений функционирования медицинской организации