

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков

Должность: директор

Дата подписания: 25.12.2025 13:45:47

Уникальный программный ключ:

880f7c07c583b07b775f6604a850284b13fa9fd2

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ- ФИЛИАЛ РАНХиГС

УТВЕРЖДЕНО
Директором СЗИУ РАНХиГС

Хлутков А.Д,

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ
по направлению подготовки**

38.04.02 Менеджмент
(код, наименование направления подготовки)

Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий
(направленность(профиль))

очная, заочная
(формы обучения)

Год набора - 2025

Санкт-Петербург, 2024 г.

1. Общая характеристика образовательной программы

1.1. Образовательная программа по направлению подготовки магистратуры 38.04.02 Менеджмент сформирована в соответствие с требованиями федерального государственного образовательного стандарта (38.04.02 Менеджмент), утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. № 952 и образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», утвержденного приказом ректора РАНХиГС от 29 марта 2021 г. № 01-3036.

1.2. Выпускникам, завершившим обучение по образовательной программе, присваивается квалификация: магистр.

1.3. Образовательная программа осваивается на государственном языке Российской Федерации (русском).

1.4. Срок получения образования по образовательной программе составляет 2 года для очной формы обучения и 2 года 5 месяцев для заочной формы обучения.

1.5. Образовательная программа разработана в соответствии с рекомендациями и требованиями к разработке программы, утвержденными приказом № 01-3055 от 29.03.2021 «Об утверждении Порядка разработки и утверждения в РАНХиГС ОП ВО для применения в работе с программами, начиная с 2022 г.».

1.6. Образовательная программа не реализуется с применением сетевой формы обучения.

1.7. Образовательная программа реализуется с применением дистанционных образовательных технологий (25 % образовательной программы).

1.8. Обязательная часть, без учета объема государственной итоговой аттестации, составляет 19 з.е. - 35,8 % от общего объема образовательной программы.

1.9. Образовательная программа разработана без применения модульного принципа организации образовательного процесса.

2. Компетентностная модель выпускника

2.1. Общая характеристика осваиваемой профессиональной деятельности

2.1.1. Образовательная программа разработана с учетом следующих образовательных стандартов:

п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России		Гиперссылка
		номер	дата	номер	дата	
1	Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта	363н	27.04.2023	73527	29.05.2023	https://classinform.ru/profstandarty/05.008-rukovoditel-organizacii-oblasti-fizicheskoi-kultury-i-sporta.html

2.1.2. В результате освоения образовательной программы выпускник будет готов осуществлять профессиональную деятельность в области и (или) сфере профессиональной деятельности:

05 Физическая культура и спорт;

сфера исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микро- и макроуровнях в экспертно-аналитических организациях

(центрах экономического анализа, центрах социологических исследований, консалтинговых компаниях) и службах (организаций частного и государственного сектора, общественных организаций, органов государственной и муниципальной власти);

сфера производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на российском и (или) международном рынках, контроль качества, организацию логистических цепей, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью;

сфера исследований и разработок в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности инновационных проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации;

сфера консалтинга, включая анализ и прогнозирование развития организаций, разработку мер по совершенствованию управления организацией, решение иных вопросов стратегического и тактического характера;

сфера стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организаций, в том числе финансового, управления проектами и развитием организаций.

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сferах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

Объектами профессиональной деятельности выпускников являются:

процессы управления и иные бизнес-процессы в организациях различных организационно-правовых форм;

процессы управления и иные бизнес-процессы в иностранных и международных компаниях;

процессы государственного и муниципального управления; научно-исследовательские процессы.

2.1.2 В результате освоения образовательной программы выпускник будет готов к решению задач профессиональной деятельности следующего типа/типов:

Основной тип деятельности: организационно-управленческий.

Дополнительные типы деятельности: информационно-аналитический, предпринимательский

2.1.3 В результате освоения образовательной программы выпускник готов:

к выполнению следующих трудовых/профессиональных действий (определенны по профессиональному стандарту):

Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
		код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	
Руководитель организаций (подразделений), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта	363н	ОТФ D	Деятельность по управлению профессиональным спортивным клубом, профессиональной спортивной лигой (далее - субъект профессионального спорта)	7	Стратегическое планирование деятельности субъекта профессионального спорта	D/01.7	
					Организация тренировочной, соревновательной деятельности и воспитательной работы в субъекте профессионального спорта	D/02.7	
					Организация привлечения специалистов, тренеров и спортсменов по виду профессионального спорта	D/03.7	
					Организация закупок и обеспечение	D/04.7	

			ресурсами субъекта профессионального спорта	
			Управление методическим, информационным обеспечением и маркетинговой деятельностью субъекта профессионального спорта	D/05.7
			Операционное администрирование и управление развитием субъекта профессионального спорта	D/06.7
			Взаимодействие от имени субъекта профессионального спорта с органами государственной власти, местного самоуправления и внешними организациями	D/07.7

2.2 В результате освоения образовательной программы у обучающихся будут сформированы следующие компетенции, измеряемые на основе следующих ключевых индикаторов:

Коды компетенций	Наименования компетенций	Ключевые индикаторы компетенций
УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (УК)		
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с

	способы ее совершенствования на основе самооценки	использованием возможностей системы непрерывного образования
ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ОПК ОС)		
ОПК ОС-1	Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды	Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга
ОПК ОС-2	Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач	Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями
ОПК ОС-3	Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей	Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели
ОПК ОС-4	Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях	Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры
САМОСТОЯТЕЛЬНО УСТАНОВЛЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ПКс)		
ПКс-1	Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	Разрабатывает и осуществляет меры по повышению производительности труда и эффективность организации.
ПКс-2	Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и обеспечивать ее реализацию	Осуществляет реализацию стратегии организации, программ организационного развития.
ПКс-3	Способен использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	Использует методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
ПКс-4	Способен оценивать конкурентную среду и разрабатывать маркетинговую стратегию предприятия	Формирует и реализовывает конкурентоспособную стратегию развития в спортивной индустрии
ПКс-5	Способен использовать	Применяет на практике навыки работы с

	перспективные методы системного анализа и принятия решений на основе мировых тенденций развития информационных технологий, использовать современные информационные технологии (case технологии, статистический, интеллектуальный анализ, имитационное моделирование, экспертные системы, системы поддержки принятия решений) и работать с соответствующим программным обеспечением.	объектно-ориентированными CASE средствами проектирования и разработки распределенных автоматизированных систем для решения профессиональных задач на основе знания мировых тенденций развития вычислительной техники и информационных технологий
ПКс-6	Способен к формированию и разработке информационных и аналитических документов, характеризующих состояние проблемы в исследуемой области, а также перспективы, прогнозы и тенденции дальнейшего развития и способность к работе с основными приемами обработки экспериментальных данных и их представления	Разрабатывает и выбирает проектные решения по использованию технологий систем поддержки принятия решения, включая статистический и интеллектуальный анализ информации, имитационное моделирование, экспертные системы, разработки вариантов решений по выявленным тенденциям развития явлений и процессов социально-экономической и общественно-политической ситуации
ПКс-7	Способен руководить планированием, аналитической и методической деятельностью в области физической культуры и спорта (разработка и утверждение текущих и перспективных планов работы, определение целевых показателей деятельности)	Принимает решения и подписывает локальные нормативные акты организации, необходимые для реализации прогнозных и текущих планов.
ПКс-8	Способен к руководству комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта, использовать эффективные подходы к управлению персоналом, задействованном в осуществлении комплексной деятельности и осуществлять руководство комплексной деятельности в индустрии спорта	Выполняет анализ финансово-хозяйственных планов и планов подготовки спортивного и технологического оборудования, спортивных сооружений или объектов спорта к проведению физкультурных, спортивных, массовых мероприятий с целью определения их реалистичности, соблюдения в планах требований собственника, в том числе по достижению целевых показателей, а

		также соответствия целям и задачам организации
ПКс-9	Способен к стратегическому руководству и управления качеством при реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития проектов в индустрии спорта	Контролирует выполнения планов, в том числе достижения планируемых значений ключевых показателей по реализации специализированного направления деятельности, проекта, программы в области развития физической культуры и спорта

Общее количество осваиваемых компетенций: 19 (*девятнадцать*)

3 Общая характеристика структуры образовательной программы

Образовательная программа «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий» включает в себя:

- учебный(ые) план(ы) (Приложение 4);
- календарный(е) учебный(е) график(и) (Приложение 5);
- следующие дисциплины и практики (Приложение 6,7):
 - Б1.О.01 Современный менеджмент, 108 ак.ч.*
 - Б1.О.02 Теория организации и организационное поведение, 108 ак.ч.*
 - Б1.О.03 Современные коммуникации в менеджменте, 72 ак.ч.*
 - Б1.О.04 Финансовый менеджмент и корпоративные финансы, 108 ак.ч.*
 - Б1.О.05 Методы исследований в менеджменте, 72 ак.ч.*
 - Б1.О.06 Стратегический менеджмент и стратегический анализ, 144 ак.ч.*
 - Б1.О.07 Проектный подход в менеджменте, 72 ак.ч.*
 - Б1.В.01 Иностранный язык профессиональных коммуникаций, 108 ак.ч.*
 - Б1.В.02 Управление спортивными кластерами, 72 ак.ч.*
 - Б1.В.03 Менеджмент объектов спортивной инфраструктуры, 144 ак.ч.*
 - Б1.В.04 Операционный менеджмент в индустрии спорта, 360 ак.ч.*
 - Б1.В.05 Управление активами организаций в спорте, 108 ак.ч.*
 - Б1.В.06 Стратегия управления проектами в спортивной индустрии, 144 ак.ч.*
 - Б1.В.07 Создание ценности и лидерство в спортивных организациях, 144 ак.ч.*
 - Б1.В.08 Управление маркетинговой деятельностью в спортивных организациях, 108 ак.ч.*
 - Б1.В.ДВ.01.01 Управление жизненным циклом спортивного события, 216 ак.ч.*
 - Б1.В.ДВ.01.02 Стратегическое партнерство и развитие ресурсной базы в спорте, 216 ак.ч.*
 - Б1.В.ДВ.02.01 Аналитика и оценка стоимости спортивного бренда, 108 ак.ч.*
 - Б1.В.ДВ.02.02 Управление спросом на основе поведенческих моделей, 108 ак.ч.*
 - Б1.В.ДВ.03.01 Управление спонсорскими активами и программами, 108 ак.ч.*
 - Б1.В.ДВ.03.02 Интегрированные коммуникации спортивных событий, 108 ак.ч.*
 - Б1.В.ДВ.04.01 Управление коммерческим развитием спортивной организации, 108 ак.ч.*
 - Б1.В.ДВ.04.02 Стратегическое управление изменениями в спортивных организациях, 108 ак.ч.*
 - Б1.В.ДВ.05.01 Стратегическое управление фанвовлеченностью, 72 ак.ч.*
 - Б1.В.ДВ.05.02 Корпоративное управление в спортивной индустрии, 72 ак.ч.*

следующие практики:

- Б2.О.01(У) Ознакомительная практика, 180 ак.ч.*
Б2.О.02(П) Научно-исследовательская работа, 684 ак.ч.
Б2.В.01(П) Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая), 216 ак.ч.
Б2.В.02(П) Практика по профилю профессиональной деятельности (информационно-аналитическая), 216 ак.ч.
Б2.В.03(Пд) Преддипломная практика, 216 ак.ч.

Б3.01 Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы, 324 ак.ч.

Факультативы

ФТД.01 Социальная адаптация и основы социально-правового знания, 72 ак.ч.

ФТД.02 Спонсорство и лояльность к спортивному бренду, 72 ак.ч.

ФТД.03 Букмекерская деятельность в спорте, 72 ак.ч

ФТД.04 Государственные программы развития любительского спорта, 72 ак. ч.

рабочую программу воспитания (Приложение 8);

календарный план воспитательной работы (Приложение 9);

оценочные материалы государственной итоговой аттестации (Утверждены Методической комиссией по направлениям 38.03.02, 38.04.02 Менеджмент (Протокол от «14» ноября 2023 г. № 1) (Приложение 10);

методические материалы (Приложение 11).

4 Общая характеристика условий доступности образовательной программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Образовательная программа обеспечивает следующие условия доступности для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: *обеспечена доступность электронной информационно-образовательной среды, включая электронно-библиотечные системы, с домашних компьютеров студентов для полноценного освоения образовательной программы в дистанционном формате.*

4.1 Образовательная программа может обеспечить все необходимые условия доступности для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата.

4.2 Образовательная программа может обеспечить все необходимые условия доступности для слепых и слабовидящих, в том числе при применении дистанционных образовательных технологий.

4.3 Образовательная программа может обеспечить все необходимые условия доступности для глухих и слабослышащих, в том числе при применении дистанционных образовательных технологий.

5 Реквизиты образовательной программы

Руководитель образовательной программы

Кандидат политических наук, доцент кафедры сравнительных политических исследований Горохов В. А.

(ученая степень и(или) ученое звание, должностнть) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Разработчик/разработчики образовательной программы

Доктор экономических наук, заведующий кафедрой управления в сфере туризма и гостиничного бизнеса Морозова М. А.

(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Образовательная программа рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета Северо-Западного института управления - филиала РАНХиГС
протокол от «10» декабря 2024 г. №3.