Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков

должность: директор Дата подписания: 17.06.2025 22:08:00 Федеральное государственное бюджетное образовательное

Уникальный программный ключ:

учреждение высшего образования

# 880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2. РОССИИСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

#### ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ

**УТВЕРЖДЕНО** 

Директор Хлутков А.Д.

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА

"Стратегический менеджмент"

# по направлению подготовки высшего образования

38.03.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки)

очная, очно-заочная

(форма обучения)

Год набора – 2025

Санкт-Петербург, 2025 г.

#### 1. Общая характеристика образовательной программы

- 1.1 Образовательная программа по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» разработана в соответствии с требованиями новой редакции образовательного стандарта Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, утвержденного приказом ректора Академии от №01-3036 от 29.03.2021 и разработанного на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 970 (зарегистрировано в Минюсте России 25 августа 2020 г., регистрационный номер 59449).
- 1.2. Выпускникам, завершившим обучение по образовательной программе, присваивается квалификация: Бакалавр.
- 1.3. Образовательная программа осваивается на государственном языке Российской Федерации (русском) в полном объеме.
- 1.4. Срок получения образования по образовательной программе составляет 4 года для очной формы обучения и 5 лет для очно-заочной формы обучения.
- 1.5. Образовательная программа разработана в соответствии с Приказом № 01-3055 от 29.03.2021 Об утверждении Порядка разработки и утверждения в РАНХиГС образовательных программ высшего образования, а также в соответствии с Методическими указаниями по разработке и утверждению в СЗИУ образовательных программ высшего образования программ бакалавриата, программ магистратуры и программ специалитета, утвержденными Заместителем директора СЗИУ РАНХиГС Е.А. Китиным 15.07.2022.
- 1.7. Образовательная программа реализуется с применением электронного обучения (1,5% образовательной программы) и дистанционных образовательных технологий 25 % образовательной программы)
- 1.8. Обязательная часть, без учета объема государственной итоговой аттестации, составляет 33,3% от общего объема образовательной программы.
- 1.9. Образовательная программа разработана без применения модульного принципа организации образовательного процесса.

#### 2. Компетентностная модель выпускника

#### 2.1. Общая характеристика осваиваемой профессиональной деятельности

2.1.1. Образовательная программа разработана с учетом требований следующих профессиональных стандартов:

№ п/п	код	Наименование профессиональ ного стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России		Гиперссылка
			номер	дата	номер	дата	
1.		Специалист	564н	30.08.2018	52177	17.09.2018	https://
		по					profstandart.ros
		управлению					mintrud.ru/
		рисками					obshchiy-
	08.018						informatsionnyy-
	00.010						blok/
							natsionalnyy-
							reestr-

			professional	nykh
			-standarto	$\mathbf{v}/$
			reestr-	
			professional	nykh
			-standarto	$\mathbf{v}/$
			index.php	?
			ELEMENT_	_ID=
			67512	

- 2.1.2. В результате освоения образовательной программы выпускник будет готов осуществлять профессиональную деятельность в промышленных, проектных, девелоперских, консалтинговых, строительных компаниях, компаниях АПК и сферы услуг, инвестиционных фондах и других организациях всех форм собственности.
- 2.1.3. В результате освоения образовательной программы выпускник будет готов к решению задач профессиональной деятельности следующих типов: организационно-управленческий; информационно-аналитический; предпринимательский; финансовый.
- 2.1.1. В результате освоения образовательной программы выпускник готов к выполнению следующих обобщенных трудовых функций:

Наименование	Приказ	Обо	общенные трудовые (	рункции	Трудовые функции	
профессионально го стандарта	Минтруда России	код	наименование	уровень квалиф икации	наименование	код
Специалист по управлению рисками (код 08.018)	564н	В	Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками	6	Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка Документирование процесса управления рисками и корректировка реестров рисков в рамках отдельных бизнеспроцессов и функциональных направлений Оказание методической помощи и поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации - владельцев риска Разработка методической и нормативной базы системы управления рисками и принципов	B/01.6  B/02.6  B/03.6
					управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	

2.1. В результате освоения образовательной программы у обучающихся будут сформированы следующие компетенции, измеряемые на основе следующих ключевых индикаторов:

Коды	Наимено	вания ком	петенций		Ключевые	индикаторы		
компетенций					компетенций			
<b>УНИВЕРСАЛЬН</b>	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (УК/УК ОС)							
УК ОС-1	Способен	применять	критический	анализ	Формулирует	собственную		

		T
Wit O.C. 2	информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции	гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий. Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников
УК ОС-2	Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений	Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации
УК ОС-3	Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию
УК ОС-4	Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках	Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке
УК ОС-5	Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	Проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере
УК ОС-6	Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)
УК ОС-7	Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	На основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддерживания физического здоровья
УК ОС-8	Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
УК ОС-9	Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности	Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности
УК ОС-10	Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	Юридически грамотно квалифицирует действие/бездействие как коррупционное и определяет меры, направленные на

ПКОС-1  ОПК ОС-2  ОПК ОС-3  ОПК ОС-4  ОПК ОС-5  ОПК ОС-6  ОПК ОС		T	протиро нейстрие керриницением
якстремитма и участвовать в принятии способствующие осуществлению предупреждения экстремисткой, в том числе террористической деятельности и числе террористической деятельности и предупреждения экстремисткой, в том числе террористической деятельности и участвет оставлять предупреждения экстремисткой деятельности объемов для профилактику объемов для профилактику объемов знаний экономической и управленической теории участветней основе знаний экономической и управленической теории и участветней основе знаний экономической и управленической теории и участветней задач, требуренция поставления участветней задач, требуренция участветней задач, а коспользованием современных интерровать задачи, с использованием современных интерровать знания последения проравных напаравлений в метеджменте и пенивать из проравных напаравлений в метеджменте и спенивать из проравных напаравлений в метеджменте и спенивать из проравных напаравлений в метеджменте и спенивать из профессиональных задач с современные с намочеть профессиональных задач с современные технологии и профессиональных задач с современные технологии и профессиональных задач с современные технологии и профессиональных задач с современные профессиональных задач с современные профессиональных задач с современные профессиональных задач с современные профессиональных задач при разражения выбирает и эффективно использует информационное и дифровое взаимосийствие на основе безоваенного использувания профессиональной деятельности современные профессиональной деятельности современные методизи маркетнига профессиональной деятельности современные методизи маркетнига профессиональной деятельности современные методизи маркетнига профессиональной деятельности современные методы управления и профессиональной деятельности современные методы управления и при разработке и реализации стратегии организации и при разработке и реализации стратегии организации и при разраб			
профилактических мер, паправленных на предупреждении жегорементания на предупреждении жегорементания периористической деятельности и предупреждения методых профилактику  ОПК ОС-1  ОПК ОС-2  Способен решать профессиональные задачи на снове решения задач, требующих знаний экономической и управленической геории  ОПК ОС-2  Способен осуществлять бор и анализ данных, правленической и управленической геории  ОПК ОС-3  Способен осуществлять обор и анализ данных, профилактику информационно- современных сърковних современных информационно- управленических задач, требующих знаний экономической и управленических задач, те использованиям современных инструментов оборащения оставленным управленических задач, с использованиям современных инструментов оборащения профилактику профилактых нараграений в менержженте и саманных нараграений в менержженте и саманным профессиональных задач современные технологии и протравмных нараграений в менержженте и профессиональных задач современные технологии и протраммные средства  ОПК ОС-5  Способен депользовать при решении профессиональных задач профессиональной деятельности современные технологии и протраммные средства  ОПК ОС-6  Способен осуществлять информационное и цифровое озамимодействие па основе деагоасного использовать при осуществляте информационно-коммуникативных технологии и профессиональной деятельности современные технологии профессиональной деятельности современные технологии и профессиональной деятельности современные методым финансовного менержжения ветодым финансовного менержжения и профессиональной деятельности современные методым финансовного менержжения и профессиональной деятельности современные методы управления четовения управления четовения управления четовения профессиональной деятельности современные методы управления методым управления методым управления четовечения регурсами  ПКо ОС-3  Способен использовать при фетод	УК ОС-11		
объеменные информационно-коммуникативных технологий и профессиональные информационное коммуникативных технологий и профессиональной деятельности современные методых управлеемия условеескими ресурсами  ПКо ОС-3  Способен пепопьзовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методых управлеемия деятельности организации информационное коммуникативных технологий и профессиональной деятельности организации информационное коммуникативных технологий и профессиональной деятельности организации информационное коммуникативных технологий и профессиональной деятельности современные методы информационное коммуникативных технологий и профессиональной деятельности организации информационное коммуникативных технологий информационное коммуникативных технологий информаци		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
ОПК ОС-2  ОПК ОС-3  ОПК ОС-4  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-6  ОПК ОС-7  ОПК ОС-7  ОПК ОС-7  ОПК ОС-7  ОПК ОС-7  ОПК ОС-8  ОПК ОС-8  ОПК ОС-8  ОПК ОС-8  ОПК ОС-9  ОПК ОС-0  ОПК			
ОПК ОС-2  ОПК ОС-3  ОПК ОС-2  ОПК ОС-3  ОПК ОС-4  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-4  ОПК ОС-4  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-6  ОПК ОС-6  ОПК ОС-6  ОПК ОС-6  ОПК ОС-6  ОПК ОС-7  ОПК ОС-7  ОПК ОС-7  ОПК ОС-7  ОПК ОС-8  ОПК ОС-8  ОПК ОС-8  ОПК ОС-8  ОПК ОС-8  ОПК ОС-6  ОПК ОС-6  ОПК ОС-6  ОПК ОС-6  ОПК ОС-6  ОПК ОС-6  ОПК ОС-7  ОПК ОС-6  ОПК ОС-7  ОПК ОС-6  ОПК			
ОПК ОС-2  ОПК ОС-3  ОПК ОС-4  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-6  ОПК ОС-6  ОПК ОС-6  ОПК ОС-7  ОПК ОС-7  ОПК ОС-7  ОПК ОС-7  ОПК ОС-8  ОПК ОС-8  ОПК ОС-8  ОПК ОС-9  ОПК ОС-9  ОПК ОС-9  ОПК ОС-6  ОПС ОС-6  ОПК ОС-6  ОПК ОС-6  ОПС ОСТОВНЕННИЙ  ОПК ОС-6  ОПОСОВЕН В ВВЯЩВЕННИЙ В ВВЕТЕНИИ ИПКО  ОПК ОС-6  ОПОСОВЕН В ВВЯЩВЕННИЙ В ВВЕТЕНИИ ИПКО  ОПК ОС-6  ОПОСОВЕН В ВВЯЩВЕННИЙ В ВВЕТЕНИИ ИПКО  ОПК ОС-6  ОПОСОВЕН В ВВЯЩВЕННИЙ В ВВЕТЕНИИ ОПКО  ОПК ОС-6  ОПОСОВЕН В ВВЕТ		террористической деятельности	
ОПК ОС-2  Способен решять профессиональные задачи на снове знаний экономической и управленческой геории  ОПК ОС-2  Способен осуществиять сбор и знализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных источников, необходимых для решения и поставленных источников, необходимых для решения и поставленных поставленных поставленных поставленных поставленных поставленных поставленных поставленных прорывных направленией и менеджменте и связанных с ними революционных открыткий, технологий и пролуктов  ОПК ОС-4  Способен использовать при решении профессиональной деятельности и продуктов на основе безопасного использования информационное и цифровое взаимодействие на основе безопасного использоваты при осуществляет информационные технологии и продуктов на основе безопасного использовать при осуществляет информационные информационные методымуникативных технологий и протраммные средства  ОПК ОС-5  Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методым управления и протраммным рестравлений и протраммным рестравле	ОБШЕПРОФЕС	⊥ Сиона льные компетенции (опк/опк	
ОПК ОС-2  Способен осуществлять сбор и анализ данных, потавленческой теории  потм числе из открытых источников, исобременных дина управленческих задач, с использованием современных инструментов современных инструментов современных инструментов современных инструментов и опенивать их поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов современных инструментов поставленных управленческих задачам, с учетом их социальной значимости и отенивать их поставленных задачам, торовыных наструментов выбышения поставленных опенивает последствия принятия решений профессиональных задач современные профессиональных задач современные информационное и информое изаимодействие из основные безопасного использовать при решении профессиональных задач современные информационное и информое взаимодействие из основные безопасного использоваты информационно-коммуникативных технологии и программные средства  ОПК ОС-6  Способен осуществлять ниформационное и информое взаимодействие из основные методы управления конкурентоснособности организации устажения профессиональной деятельности современные методы управления информационно-коммуникативных технологии и программные средства  ОПК ОС-6  Способен использовать при осуществлении (профессиональной деятельности современные методы управления человныем породском применять в профессиональной деятельности современные методы управления человныем методы управления человныем методы управления информационно-коммуникативных технологии и профессиональной деятельности оряемная при осуществлении профессиональной деятельности оряемная при осуществлении профессиональной деятельности оряемная при осуществлении профессиональной деятельности оряемная при осуществления при разможне и профессиональной деятельности оряемная при осуществления управления человныем методы управления человного менеджмента для обеспечения при разможне и профессиональной деятельности оряемная при разможне и профессиональной деятельности оряемная при вазможне призивании при разможне и при разможне и профессионально			
ОПК ОС-2  Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов Способен изходить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать из социальной значимости опесиниять их оценивать из сосповений и проруктов Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с вним революционных открытий, технологий и проруктов Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-комуникационные информационно-комуникационные информационные вазамодействие на основе безопасного использования информационно-комуникативных технологий и проруктов Сезопасного использования информационные комуникативных технологий и профессиональный деятельности современные методых муникативных технологий и профессиональной деятельности современные методых муникативных конкурентостособности организации профессиональной деятельности современные методых маркетинга профессиональной деятельности организации профессиональной претизивации правления методых муникативных конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и реализации групповой работы на основеные управления стратегии организации при при осуществлять основные теории мотявации прупповой работы на основеных управления стратегии организации при разработке и реализации групповой работы на основенные управлениемих дененных стратегии организа	Offic OC 1		
ОПК ОС-2  Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных угравленческих задач, с использованием современных инструментов.  ОПК ОС-3  Способен изходить организационно- комуникативных с ними революционных открытий, прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, прорыескоговен использовать при решении профессиональных задач с овременные информационно-комуникационные технологии и программые средства  ОПК ОС-5  Способен семонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, формирующисся в рамках прорывных направлений и профессиональных задач современные информационно-комуникационные технологии и программые средства  ОПК ОС-5  Способен сеуществлять информационное и циформое в канмодействие на основе безопасного использовать при осуществлении профрационно-комуникативных технологий и программые средства  ПКо ОС-1  Способен осуществлять иформационное и пиформое в канмодействие обмуникативных технологий и программые средства  ПКо ОС-2  Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методы управления методики маркетинта и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации  ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами человеческими ресурсами призичации приравления обеспечения деятельности организации приравления правления правления правления правления приравления приравле		управленческой теории	
В том числе из открытъх источников, детаточную информациию, редевантную поставленных задачам управленческих задач, с использованием современных инструментов  ОПК ОС-3  Способен в находить организационно- управленческие решения с учетом их посивдельной значимости и оценивать их посивдельной и профромационно- коммуникационных открытий, профромационно- коммуникационные информационно- коммуникационные информационно- коммуникационные информационно- коммуникационное и информо в взаимодействие на основе безопасного использовать и учитывать факторы внешней средь бизнеса для повышения конкурентоснособности организации профрессиональной деятельности современные методики маркетинга  ПКо ОС-2  Способен оценивать и учитывать факторы внешней средь бизнеса для повышения конкурентоспособности организации  ПКо ОС-3  Способен применять в профрессиональной деятельности обременные методы финанскового менеджиента для обеспечения деятельности организации  ПКо ОС-3  Способен оценивать и учитывать факторы внешней средь бизнеса для повышения конкурентоспособности организации  ПКо ОС-4  Способен применять в профрессиональной деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен осременные методы финанскового менеджиента для обеспечения деятельности организации правляения поранизации стратегии организации  ПКо ОС-5  Способен отранизации при разработке и реализации стратегино организации  ПКо ОС-6  Способен отранизации при разработке и реализации стратегино организации правления стратегино организации правления стратегино организации правления стратегино организации правления стратегино организации правлениеских задач, а также для организации групповой также для организации групповой от транизации груп			управленческой теории
Редевантную поставленным задачам управленческих задач, с использованием современных инструментов огранизации опесациальной значимости и оценивать их социальной значимости и оценивать их социальную значимость вызывает последствия принятых систем профессовованьми технологий и продуктов  ОПК ОС-4  Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с инми револющонных открытий, технологий и продуктов  ОПК ОС-5  Способен использовать при решении профессональной деятельности образанимодействие на основе безопасного использовать при осуществляет информационные технологии и программиные средства  ОПК ОС-6  Способен применять в профессиональной деятельности современные методики маркетинга  ПКо ОС-1  Способен применять в профессиональной деятельности современные методики маркетинга использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга  ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методики маркетинга использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методым информационно-коммуникативных технологий (ПКо ОС-4  Способен применять в профессиональной деятельности современные методики маркетинга профессиональной деятельности обеспечения организации при разработке и реализации при разработке и реализации при разработке и реализации при осуществляет оценку конкурентных преимуществ организации при осуществляет оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации и стратегических и отпетатьну	ОПК ОС-2	Способен осуществлять сбор и анализ данных,	Находит и отбирает необходимую и
ОПК ОС-3  ОПК ОС-3  ОПК ОС-3  ОПК ОС-4  ОПК ОС-4  ОПК ОС-4  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-6  ОПК О		1	
ОПК ОС-4  Способен демонстрировать знания последних прорывных негрорывных направлений в менеджение и связаниям с профессиональной профессиональной профессиональной деятельности обременные методы применять в профессиональной деятельности современные методы управления и менеджения и менеджен		1	релевантную поставленным задачам
ОПК ОС-3  Способен находить организационно- управленческие решения с учетом их соцальной значимости и оценивать их последствия  ОПК ОС-4  Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов  ОПК ОС-5  Способен использовать при решении профессиональных задач современные технологии и программные средства  ОПК ОС-6  Способен оуществлять информационное и цифровое взаимодействие на основе безопасного использоваты при формационные стехнологии и программные средства  ОПК ОС-6  Способен оуществлять информационное и пифромационное коммуникативных технологий и иформационное коммуникативных технологий и программные средства  ОПК ОС-6  Способен оуществлять информационное и пифромационное коммуникативных технологий и программные средства  ОПК ОС-6  Способен оуществлять информационное и пифромационное коммуникативных технологий и программные средства  ОСУществляет информационное коммуникативных технологий и программные средства  ОСУществляет и эффективно осуществляет информационное и пифромационное коммуникативных технологий и программные средства  ОСТВОС-1  Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методы управления методы управления управления чолемеческим ресурсами  ПКо ОС-2  Способен применять в профессиональной деятельности обременные методы управления чолемеческим ресурсами  ПКо ОС-5  Способен применять оценку конкурентных преимуществ организации  ПКо ОС-5  Способен применять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегию организации  ПКо ОС-5  Способен использовать основные методы управления преимуществ организации при разработке и реализации стратегию организации  ПКо ОС-5  Способен применять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегию организации обеспечения обеспечения организации обеспечения обеспечения обеспечения обеспечения организации стратегия для обеспечения обеспечения организации отранизации при разрабо		7 -	
управленческие решения с учетом их посноватьным задачам; оценивает и оценивать их поснодедствия приявтых и прорывных направлений в менеджменте и связанных с имии революционных открытий, технологий и продуктов  ОПК ОС-5  Способен использовать при решении профессиональных задач современные технологии управленческих задач выбирает и эффективно использует информационные технологии управленческих задач выбирает и эффективно использует информационные технологии управления, менеджмента прорраммные средства программные средства и программные средства программные средства программные средства и программные средов бизнеса для повышения конкурентоспособности организации при разработке и преимуществ от онения програмуществ преимуществ организации при разработке и преимуществ организации при гранизации при правработке и преимуществ организации при гранизации при проможения стратегических и оперативных управления с спратизации при протрамизации приповой преимуществ преимуществ преимуществ организации при протрамизации при п	OFFI 0 C 2	1	D. C.
ОПК ОС-4  ОПК ОС-4  ОПК ОС-5  ОПК ОС-5  ОПК ОС-6  ОПК ОС-6  ОПС О	OHK OC-3		1
ОПК ОС-4  Способен демонстрировать знания послединх прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов  ОПК ОС-5  Способен использовать при решении профессиональной коммуникативных технологий и программые средства  ОПК ОС-6  Способен осуществлять информационное и цифровое взаимодействие на основе безопасного использования информационно-коммуникативных технологий профессиональной деятельности обременные методики маркстинга  ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ПКо)  ПКо ОС-1  Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркстинга  ПКо ОС-2  Способен применять в профессиональной деятельности современные методых менурентоспособности организации при деятельности современные методых менурентоспособности организации при деятельности организации стратети организации при деятельности организации при деятельности организации при деятель			
ОПК ОС-4  Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с инми революционных открытий, технологий и продуктов  ОПК ОС-5  Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства  ОПК ОС-6  Способен осуществлять информационно- и цифровое взаимодействие на основе безопасного использования информационно- и цифровое взаимодействие на основе безопасного использования информационно- и программные средства  ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ПКо)  ПКо ОС-1  Способен оцепивать и учитывать факторы внешней среды бизисса для повышения конкурентоспособности организации  ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методых маркетинга  ПКо ОС-4  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности современные методых информационно- и учитывает факторы внешней среды бизисса для повышения конкурентоспособности организации  ПКо ОС-5  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности современные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и реализации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и организации стратеги для основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегием конове знания процессов групповой работы на основе знания процессов групповой на основе знания прогессов групповой организации трупповой организации прупновой организации прупповой организации трупповой организации отретации при постативных управлениеских и оперативных управлениеских з		, ,	1
прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов  ОПК ОС-5  Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства  ОПК ОС-6  Способен осуществлять информационное и цифровое вазимодействие на основе безопасного использования информационно-коммуникативных технологий и профровем вазимодействие на основе безопасного использования информационно-коммуникативных технологий и профессиональной профессиональной деятельности современные методыки маркетинга  ПКо ОС-1  Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методыки маркетинга  ПКо ОС-2  Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизыеса для повышения конкурентоспособности организации деятельности современные методы управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами применять основные методы управления человеческими ресурсами применять основные методы управления человеческими ресурсами применять основные методы управления человеческими ресурсами премуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПКо ОС-5  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач в также для организации грагетических задач в также для организации групповой также для организации группо	ОПК ОС-4		•
ОПК ОС-5  Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникативных технологий и программывие средства  ОПК ОС-6  Способен осуществлять информационное и пифровое взаимодействие на основе безопасного использования информационное коммуникативных технологий и программывие средства  ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ИНФОРМАЦИОННО-КОМИНЕТЕНЦИИ (ПКо)  ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ПКо)  ПКо ОС-1  Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методых информационно-комкуникативных технологий и профессиональной деятельности современные методых информационно-коммуникативных технологий и профессиональной деятельности современные методых маркетинга  ПКо ОС-2  Способен применять в профессиональной деятельности современные методых информационно-коммуникативных технологий информационно-коммуникативно-коммуникативных технологий информационно-коммуникативных технологий инфо	Olik GC 1		
ОПК ОС-5  Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства  ОПК ОС-6  Способен осуществлять информационно- коммуникативных технологий и программные средства  ОПК ОС-6  Способен осуществлять информационно- коммуникативных технологий и программные средства  ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ПКо)  ПКо ОС-1  Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга исовременные методики маркетинга исовременные методики маркетинга исовременные методых маркетинга и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации  ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методых управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-4  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации при разработке и реализации при разработке и реализации и преимуществ организации при разработке и реализации и преимуществ организации при разработке и реализации и правоток и организации и правоток и организации и правоток и организации и правоток и реализации и правоток и реализации и правоток и реализации и правоток и реализации и при разработке и реализации и правоток и организации и правоток и реализации и правоток и реализации и правоток и организации и правоток и			формирующиеся в рамках прорывных
ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методы конкурентоспособности организации  ПКо ОС-4  Способен применять в профессиональной деятельности современные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных премуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных премуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных премуществ организации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и организации стратегии организации при разработке и организации стратегии организации при разработке и организации стратеги организации стратегии организации при разработке и организации отратических и оперативных управлениеских задач, а также для организации групповой оперативных управлениеских задач, а работы на основе знания пропессов групповой от также для организации групп		технологий и продуктов	направлений менеджмента
ОПК ОС-6  ОПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ИНФОРМАЦИОННОЕ И ЦИФРОВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ НА ОСНОВЕ БЕЗОПАСНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЕ И	ОПК ОС-5	1 1	При решении управленческих задач
ОПК ОС-6  Способен осуществлять информационное и цифровое взаимодействие на основе безопасного использования информационно- коммуникативных технологий информационно- коммуникативных информационно- коммуникативных информационно- коммуникативных информационно- конования информационно- коммуникативных информационно-коммуникативных информационно- коммуникативных информационно- коммуникативных информационно- коммуникативных информационно- коммуникативных информационно- коммуникативных информационно- коммуникативных информационно-коммуникативных информационно-коммуникативных информационно-коммуникативных информационно-коммуникативных информационно-коммуникативного пробессиональной информационно-коммуникативных информационно-коммуникативной (пкроимециетирования) (профессиональной деятельной деятельной деятельной			1 11
ОПК ОС-6 ПКо ОС-1 ПКо ОС-2 Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-3 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-5 Способен огранизации при разработке и реализации стратегии организации ПКо ОС-5 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-5 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-5 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-5 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-5 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-6 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-6 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-6 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-6 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-6 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-7 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-6 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-7 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-6 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-7 Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами ПКо ОС-6 Способен применять основные методы управления профессиональной деятельности организации при разработке и реализации при разработке и реализации при разработке и реализации стратетии организации ПКо ОС-5 Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управления управления управления и отративных управления оперативных управления управления оперативных управл			1 1
пко ос-2  Способен организации  Способен применять в профессиональной деятельности организации  Пко ос-3  Способен применять в профессиональной деятельности организации  Пко ос-4  Способен организации  Пко ос-5  Способен организации  Пко ос-5  Способен организации  Пко ос-6  Способен применять в профессиональной деятельности организации  Пко ос-7  Способен применять в профессиональной деятельности организации  Пко ос-6  Способен организации  Пко ос-7  Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами  Пко ос-6  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации  Пко ос-6  Способен организации  Пко ос-6  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения преимуществ организации  Пко ос-7  Способен организации организации  Пко ос-7  Способен организации  Пко ос-8  Способен организации  Пко ос-9  Способен организации  Пко ос-9  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения преимуществ организации  Пко ос-7  Способен организации при разработке и реализации стратегии организации  Пко ос-7  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оператизации, лидерства и власти для решения огранизации, лидерства и власти для решения организации, лидерства и власти для решения отранизации, лидерства и власти для решения стратегических задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой пажке для организации групповой организации групповой организации групповой оперативных управленческих задач, а также для организации групповой оперативных управлениеских задач,	OTH OC (		
Безопасного использования информационно-коммуникативных технологий (технологий)    ПКо ОС-1	OHK OC-6		
разработь на основе на применять опенку конкурентных преимуществ организации  ПКо ОС-5  Способен применять дая обеспечения деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен применять основные методы управления деятельности современные методых при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга  ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности организации  ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-4  Способен применять основные методы управления деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации гратегии организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПКо ОС-5  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегии организации, лидерства и власти для решения стратегин оперативных управленческих задач, а также для организации групповой			
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ПКо)  ПКо ОС-1  Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга  ПКо ОС-2  Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации  ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-4  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации гратегии организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации гратегии организации  ПКс-1  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой также для организации групповой также для организации групповой			
ПКо ОС-1  ПКо ОС-1  ПКо ОС-1  ПКо ОС-1  ПКо ОС-1  ПКо ОС-2  ПКо ОС-2  ПКо ОС-2  ПКо ОС-2  ПКо ОС-3  ПКо ОС-3  ПКо ОС-3  ПКо ОС-3  ПКо ОС-4  ПКо ОС-4  ПКо ОС-4  ПКо ОС-5  ПКо ОС-5  ПКо ОС-5  ПКо ОС-5  ПКо ОС-5  ПКо ОС-5  ПКо ОС-6  Применять в профессиональной деятельности организации при разработке и преализации стратегии организации при разработке и реализации профессиональной деятельности организации при разработке и реализации профессиональной деятельности организации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и разработке и организации при разработке и организации стратегии организации при разработке и организации при разработке и организации при разработке и организации стратегии организации при разработке и организации при разработке и организации стратегии организации организации организации организации организации организации организации организации при разработке и организации стратегии организации ор			
ПКо ОС-2  Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации  ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методых конкурентоспособности организации  ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-4  Способен применять основные методы управления деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации при разработке и организации  ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО  ПКс-1  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой также для организации групповой	ОБЯЗАТЕЛЬНЫ	Е ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ	(ПКо)
ПКо ОС-2  Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации  ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-4  Способен применять основные методы управления деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен применять основные методы управления деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и реализации при разработке и организации стратегии организации при разработке и организации стратегии организации при разработке и организации стратегии организации при разработке и организации при разработке и организации при разработке и организации при разработке и организации стратегии организации при разработке и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой оперативных управленческих задач, а также для организации групповой оперативных управленческих задач, а также для организации групповой	ПКо ОС-1		1
ПКо ОС-2     Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации  ПКо ОС-3     Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-4     Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации  ПКо ОС-5     Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО  ПКс-1     Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управления управления управления управления и деятельности организации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и организации при разработке и организации при разработке и организации при разработке и организации стратегии организации при разработке и организации при разработке и организации стратегии организации при разработке и организации при разработке и организации при разработке и организации стратегии организации при разработке и оперативных управленческих и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой также для организации групповой		профессиональной деятельности современные	
Внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации  ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-4  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПКо ОС-5  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой также для организации групповой			
ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-4  Способен применять основные методы управления деятельности современные методы управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-4  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО  ПКс-1  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой также для организации групповой	ПКо ОС-2		1 1
ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-4  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПКс-1  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой также для организации групповой			1
ПКо ОС-3  Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-4  Способен применять основные методы управления управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-4  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО  ПКс-1  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой также для организации групповой		конкурентоспосооности организации	
ПКо ОС-4  Способен применять основные методы управления человеческими ресурсами  ПКо ОС-4  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПКо ОС-5  Промети применятт основные методы финансового менеджмента для обеспечения организации  Осуществляет оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и разработке и организации  ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО  ПКс-1  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой также для организации групповой также для организации групповой	ΠKo OC-3	Способен применять в профессиональной	•
ПКо ОС-4  Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и преимуществ организации при разработке и организации стратегии организации при разработке и реализации стратегии организации стратегии организации стратегии организации организации стратегии организации стратегии организации при разработке и реализации стратегии организации стратегии организации стратегии организации стратегии организации при разработке и организации стратегии организации стратегии организации стратегии организации при разработке и решения отивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих и оперативных управленческих оперативных управлениеских задач, а также для организации групповой стакже для организации групповой оперативных управлениеских задач, а работы на основе знания процессов групповой стакже для организации групповой	III OC-3	1 1	
финансового менеджмента для обеспечения добеспечения деятельности организации обеспечения обеспечения обеспечения обеспечения обеспечения организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и реализации стратегии организации  ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО  ПКс-1  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих решения оперативных управленческих и оперативных управленческих и оперативных управленческих и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой также для организации групповой также для организации групповой			_
финансового менеджмента для обеспечения добеспечения деятельности организации обеспечения обеспечения обеспечения обеспечения обеспечения организации  ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и реализации стратегии организации  ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО  ПКс-1  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих решения оперативных управленческих и оперативных управленческих и оперативных управленческих и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой также для организации групповой также для организации групповой	ПКо ОС-4	Способен применять основные методы	Применяет основные методы
ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации при разработке и организации при разработке и организации при разработке и реализации стратегии организации  ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО  ПКс-1  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих решения стратегических и задач, а также для организации групповой также для организации групповой также для организации групповой		финансового менеджмента для обеспечения	финансового менеджмента для
ПКо ОС-5  Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации  ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО  ПКс-1  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих решения задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой также для организации групповой		деятельности организации	
преимуществ организации при разработке и разработке и реализации стратегии организации  ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО  ПКс-1  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой также для организации групповой	TT4 00 7		
реализации стратегии организации  профессиональные компетенции, установленные самостоятельно  ПКс-1  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих решения стратегических и оперативных управленческих решения управленческих управ	IIKo OC-5	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	1
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО  ПКс-1  Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих решения стратегических и оперативных управленческих решения стратегических и оперативных управленческих оперативных управленческих решения стратегических задач, а также для организации групповой также для организации групповой			= · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
ПКс-1 Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих решения задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой также для организации групповой также для организации групповой		реализации стратегии организации	1
ПКс-1 Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих решения стратегических и оперативных управленческих решения стратегических и задач, а также для организации групповой оперативных управленческих задач, а работы на основе знания процессов групповой также для организации групповой	ПРОФЕССИОНА	⊥ Альные компетениии установленне	
мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих решения стратегических и задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой также для организации групповой			
стратегических и оперативных управленческих решения стратегических и задач, а также для организации групповой оперативных управленческих задач, а работы на основе знания процессов групповой также для организации групповой	11110-1	1	1
задач, а также для организации групповой оперативных управленческих задач, а работы на основе знания процессов групповой также для организации групповой		_	_
работы на основе знания процессов групповой также для организации групповой		_ =	оперативных управленческих задач, а
THURSDAY THE			также для организации групповой
<sub> </sub> динамики и принципов формирования   раооты на основе знания процессов		динамики и принципов формирования	работы на основе знания процессов

		T
	команды, уметь проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	групповой динамики и принципов формирования команды, проводит аудит человеческих ресурсов и осуществляет диагностику организационной культуры
ПКс-2	Способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Анализирует взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
ПКс-3	Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Участвует в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
ПКс-4	Способен осуществлять поэтапный контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов и координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	Осуществляет поэтапный контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов и координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ
ПКс-5	Способен документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	Документально оформляет решения в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
ПКс-6	Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	Оценивает экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели
ПКс-7	Способен использовать навыки бизнес- планирования при создании и развитии новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	Использует навыки бизнес- планирования при создании и развитии новых организаций (направлений деятельности, продуктов)
ПКс-8	Способен координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Координирует предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности выполнения бизнесплана всеми участниками
ПКс-9	Способен подготовить организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур	Подготавливает организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур

Общее количество осваиваемых компетенций: 20 (двадцать)

# 2. Общая характеристика структуры образовательной программы Образовательная программа «наименование программы» включает в себя:

- учебные планы (Приложение 4);
- календарные учебные графики (Приложение 5);
- следующие дисциплины и практики (Приложение 6,7):

Индекс	Наименование	3E
Б1.О.01	История России	4
Б1.О.02	Философия	3
Б1.О.03	Общественный проект "Обучение служением"	2
Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	3
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	2
Б1.О.06	Экономическая теория	6
Б1.О.06.01	Микроэкономика	3
Б1.О.06.02	Макроэкономика	3
Б1.О.07	История управленческой мысли	3
Б1.О.08	Общий менеджмент	3
Б1.О.09	Теория организации	3
Б1.О.10	Маркетинг	3
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса	3
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте	4
Б1.О.13	Самоменеджмент	2
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение	2
Б1.О.15	Методы принятия управленческих решений	3
Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой деятельности	2
Б1.О.17	Организационное поведение	3
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами	3
Б1.О.19	Основы финансового менеджмента	3
Б1.О.20	Управление проектами	2
Б1.О.21	Стратегический менеджмент	3
Б1.О.22	Социальная адаптация	2
Б1.О.23	Основы национальной безопасности	2
Б1.О.24	Основы российской государственности	2
Б1.О.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.О.ДВ.01	2
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	2
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	2
Б1.О.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.О.ДВ.02	13
Б1.О.ДВ.02.01	Иностранный язык (английский)	13
Б1.О.ДВ.02.02	Русский язык как иностранный (для иностранных студентов)	13
Б1.В.01	Экономика и управление организацией	5
Б1.В.02	Международный менеджмент	6
Б1.В.03	Математические методы и модели	5
Б1.В.04	Менеджмент в сфере предпринимательства	4
Б1.В.05	Технологическое предпринимательство	4
Б1.В.06	Методы статистики в корпоративном управлении	3
Б1.В.07	Производственный менеджмент	2
Б1.В.08	Современный менеджмент	2
Б1.В.09	Инвестиционный менеджмент и бизнес-планирование	2

Б1.В.10	Антикризисный менеджмент	4
Б1.В.11	Инновационный менеджмент	5
Б1.В.12	Стратегический анализ	3
Б1.В.13	Информатика	3
Б1.В.14	Правоведение	2
Б1.В.15	Менеджмент в социально-культурной сфере	4
Б1.В.16	Финансовый учет	5
Б1.В.17	Управленческий учет	4
Б1.В.18	Финансовый анализ	4
Б1.В.19	Управление в социально-экономических системах	6
Б1.В.20	Организация охраны труда	3
Б1.В.21	Трудовое право	3
Б1.В.22	Стратегический маркетинг	4
Б1.В.23	Стратегическое планирование и прогнозирование	3
Б1.В.24	Концепции современного естествознания	2
Б1.В.25	Организация делопроизводства и документооборота	2
Б1.В.26	Гражданское право	2
Б1.В.27	Элективные курсы по физической культуре: Лёгкая атлетика; Фитнес; Спортивные игры	
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	3
Б1.В.ДВ.01.01	Управление закупками	3
Б1.В.ДВ.01.02	Управление ресурсами	3
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	3
Б1.В.ДВ.02.01	Риск-менеджмент	3
Б1.В.ДВ.02.02	Управление в условиях неопределенности	3
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	3
Б1.В.ДВ.03.01	Лидерство и командообразование	3
Б1.В.ДВ.03.02	Статика и динамика команды проекта	3
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	3
Б1.В.ДВ.04.01	Процессное управление в системе стратегического менеджмента	3
Б1.В.ДВ.04.02	Процессы управления проектами	3
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5	4
Б1.В.ДВ.05.01	Информационный менеджмент	4
Б1.В.ДВ.05.02	Управление проектами создания информационных систем	4
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6	3
Б1.В.ДВ.06.01	Бренд-менеджмент	3
Б1.В.ДВ.06.02	Основы репутационного менеджмента	3
Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.7	3
Б1.В.ДВ.07.01	Коммуникационный менеджмент	3
Б1.В.ДВ.07.02	Управление коммуникациями в проектной деятельности	3
Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.8	4
Б1.В.ДВ.08.01	Менеджмент качества	4
Б1.В.ДВ.08.02	Управление затратами на предприятии	4
Б1.В.ДВ.09	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.9	3
Б1.В.ДВ.09.01	Стратегия территориального развития	3

Б1.В.ДВ.09.02	Управление защитой окружающей среды	3
Б1.В.ДВ.10	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.10	6
Б1.В.ДВ.10.01	Экономико-математические методы	6
Б1.В.ДВ.10.02	Математическое программирование	6
Б1.В.ДВ.11	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.11	5
Б1.В.ДВ.11.01	Социология менеджмента	5
Б1.В.ДВ.11.02	Социология	5
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	4
Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	6
Б2.В.01(П)	Научно-исследовательская работа	2
Б2.В.02(Пд)	Преддипломная практика	4
ФТД.01	Цифровой маркетинг	3
ФТД.02	Основы информационной компетентности	1
ФТД.03	Введение в специальность	2
ФТД.04	Психология менеджмента	2
ФТД.05	История религий России	2

- рабочую программу воспитания (Приложение 8);
- календарный план воспитательной работы (Приложение 9);
- оценочные материалы государственной итоговой аттестации (Приложение 10);
- следующие методические материалы: матрица освоения компетенций, включая паспорта компетенций (Приложение 11).

# 3. Общая характеристика условий доступности образовательной программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

- 3.1. Образовательная программа обеспечивает следующие условия доступности для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: обеспечивается безбарьерный доступ в здания и помещения, в которых реализуется образовательная программа; устанавливается особый порядок освоения дисциплин (модулей) по физической культуре и спорту с учетом состояния их здоровья; выбор мест прохождения практик учитывает требование их доступности для данных обучающихся.
- 3.2. Образовательная программа обеспечивает следующие условия доступности для слепых и слабовидящих, в том числе при применении дистанционных образовательных технологий: обеспечивается индивидуальный неограниченный доступ ко всем предусмотренным образовательной программой изданиям литературы (в печатной и (или) электронной форме), адаптированным к ограничениям здоровья обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.
- Образовательная программа обеспечивает следующие условия доступности для глухих и слабослышащих, в том числе при применении дистанционных технологий: электронно-информационная образовательная образовательных библиотечные системы, электронное обучение дистанционные электронные И возможность образовательные технологии предусматривают приема-передачи информации в доступных для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья формах.

## 4. Реквизиты образовательной программы

Руководитель образовательной программы к.полит.н., доцент кафедры менеджмента Палий К.Р.

Образовательная программа рассмотрена и одобрена на заседании Ученого совета СЗИУ РАНХиГС. Протокол от «10» декабря 2024 г. №3