

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков  
Должность: директор  
Дата подписания: 17.06.2025 14:04:14  
Уникальный программный ключ:  
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»  
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ**

**ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ**

УТВЕРЖДЕНО

Директор Хлутков А.Д.

**ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА  
«МЕНЕДЖМЕНТ»  
профиль «Управление персоналом»  
МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ**

38.03.02 Менеджмент  
(код, наименование направления подготовки)

очная  
(формы обучения)

Год набора – 2025

Санкт-Петербург, 2025г.

Авто–составитель:

Д.э.н., профессор кафедры социальных технологий Прихач Александр Юрьевич

Заведующий кафедрой экономики д.э.н., профессор Лабудин Александр Васильевич

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	Матрица освоения компетенций (очная форма обучения).....	4
2.	Паспорта компетенций.....	8

## 1. Матрица освоения компетенций (очная и очно-заочная формы обучения)

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-3.1; УК ОС-3.2; УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-6.3; УК ОС-7.1; УК ОС-7.2; УК ОС-7.3; УК ОС-8.1; УК ОС-8.2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-10.1; УК ОС-10.2; УК ОС-10.3; УК ОС-11.1; УК ОС-11.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-1.3; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-2.3; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-3.3; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ОПК ОС-4.3; ОПК ОС-5.1; ОПК ОС-5.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКо ОС-5.1; ПКо ОС-5.2; ОПК ОС-6.1; ОПК ОС-6.2
Б1.О	Обязательная часть	УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-3.1; УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-6.3; УК ОС-7.1; УК ОС-7.2; УК ОС-7.3; УК ОС-8.1; УК ОС-8.2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-10.1; УК ОС-11.1; УК ОС-11.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-1.3; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-2.3; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-3.3; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ОПК ОС-4.3; ОПК ОС-5.1; ОПК ОС-5.2; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКо ОС-5.1; ПКо ОС-5.2; ОПК ОС-6.1; ОПК ОС-6.2
Б1.О.01	История России	УК ОС-1.1
Б1.О.02	Философия	УК ОС-1.2
Б1.О.03	Общественный проект "Обучение служением"	УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2
Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	УК ОС-8.1; УК ОС-8.2
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	УК ОС-7.1; УК ОС-7.2; УК ОС-7.3
Б1.О.06	Экономическая теория	УК ОС-9.1; УК ОС-9.2
Б1.О.06.01	Микроэкономика	УК ОС-9.1
Б1.О.06.02	Макроэкономика	УК ОС-9.2
Б1.О.07	История управленческой мысли	ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ОПК ОС-4.3
Б1.О.08	Общий менеджмент	ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-3.1
Б1.О.09	Теория организации	ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-1.3
Б1.О.10	Маркетинг	ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса	ОПК ОС-2.3; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте	ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-2.3; ОПК ОС-5.1; ОПК ОС-5.2; ОПК ОС-6.1; ОПК ОС-6.2
Б1.О.13	Самоменеджмент	УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-6.3; ПКо ОС-3.1
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение	УК ОС-4.1

Б1.О.15	Методы принятия управленческих решений	ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-3.3
Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой деятельности	УК ОС-10.1
Б1.О.17	Организационное поведение	УК ОС-3.1
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами	ПКо ОС-3.2
Б1.О.19	Основы финансового менеджмента	ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2
Б1.О.20	Управление проектами	УК ОС-2.2
Б1.О.21	Стратегический менеджмент	ПКо ОС-5.1; ПКо ОС-5.2
Б1.О.22	Социальная адаптация	УК ОС-5.3; УК ОС-5.4
Б1.О.23	Основы национальной безопасности	УК ОС-11.1; УК ОС-11.2
Б1.О.24	Основы российской государственности	УК ОС-1.1
Б1.О.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.О.ДВ.01	УК ОС-2.1; УК ОС-9.1
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	УК ОС-2.1; УК ОС-9.1
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	УК ОС-2.1; УК ОС-9.1
Б1.О.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.О.ДВ.02	УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4
Б1.О.ДВ.02.01	Иностранный язык (английский)	УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4
Б1.О.ДВ.02.02	Русский язык как иностранный (для иностранных студентов)	УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК ОС-1.2; УК ОС-2.2; УК ОС-3.2; УК ОС-7.1; УК ОС-7.2; УК ОС-7.3; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-10.2; УК ОС-10.3; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.В.01	Экономика и управление организацией	ПКс-6.1
Б1.В.02	Управление персоналом организации	ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.2
Б1.В.03	Психология менеджмента	УК ОС-1.2
Б1.В.04	Диагностические технологии в практике рекрутмента	ПКс-8.2
Б1.В.05	Обучение и акмеология профессионального развития персонала	ПКс-6.2
Б1.В.06	Социально-экономическая статистика	ПКс-6.1; ПКс-6.2
Б1.В.07	Управление кадровым резервом организации	ПКс-5.1; ПКс-5.2

Б1.В.08	Экономика и социология труда	ПКс-3.2
Б1.В.09	Регламентация, организация и нормирование труда	УК ОС-10.2; УК ОС-10.3; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2
Б1.В.10	Аудит и контроллинг персонала	УК ОС-2.2; ПКс-2.2; ПКс-9.3
Б1.В.11	Инновационный менеджмент в управлении персоналом	ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2
Б1.В.12	Международный опыт управления персоналом	ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б1.В.13	Информатика в управлении персоналом	ПКс-3.1
Б1.В.14	Правоведение в управлении персоналом	ПКс-5.1; ПКс-5.2
Б1.В.15	Конфликтология в управлении персоналом	ПКс-1.2
Б1.В.16	Анализ и проектирование рабочего места	ПКс-6.1; ПКс-6.2
Б1.В.17	Основы организации труда	ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.В.18	Управленческий учет и учет персонала	ПКс-6.1; ПКс-6.2
Б1.В.19	Организационное проектирование, формирование и развитие систем управления персоналом	УК ОС-9.1; УК ОС-9.2
Б1.В.20	Организационная (корпоративная) культура	ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.В.21	Оплата труда персонала	ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.В.22	Организация охраны труда	ПКс-1.2; ПКс-2.2; ПКс-7.2
Б1.В.23	Трудовое право	ПКс-6.1
Б1.В.24	Маркетинг персонала	ПКс-1.1
Б1.В.25	Оценка и аттестация персонала	ПКс-9.1; ПКс-9.2
Б1.В.26	Лидерство в современной организации	ПКс-5.1; ПКс-5.2
Б1.В.27	Рынок труда	ПКс-9.1; ПКс-9.2
Б1.В.28	Информационные (цифровые) технологии в управлении персоналом	ПКс-5.2
Б1.В.29	Элективные курсы по физической культуре: Лёгкая атлетика; Фитнес; Спортивные игры	УК ОС-7.1; УК ОС-7.2; УК ОС-7.3
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	ПКс-8.1; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.01.01	Тайм-менеджмент	ПКс-8.1; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.01.02	Адаптивные информационные и коммуникативные технологии	ПКс-8.1; ПКс-8.2

Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	ПКс-4.2
Б1.В.ДВ.02.01	Работа служб занятости и социальной защиты	ПКс-4.2
Б1.В.ДВ.02.02	Государственная кадровая политика	ПКс-4.2
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	УК ОС-3.2; ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.03.01	Управление персоналом в системе государственной службы	УК ОС-3.2; ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.03.02	Управление кадровыми процессами в органах государственной власти	УК ОС-3.2; ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	ПКс-3.1; ПКс-3.2
Б1.В.ДВ.04.01	Бухгалтерский учет	ПКс-3.1; ПКс-3.2
Б1.В.ДВ.04.02	Финансы организации	ПКс-3.1; ПКс-3.2
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5	ПКс-7.2
Б1.В.ДВ.05.01	Управленческие компетенции	ПКс-7.2
Б1.В.ДВ.05.02	Управление деловой карьерой	ПКс-7.2
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6	ПКс-6.2
Б1.В.ДВ.06.01	Инжиниринг и реинжиниринг трудовых процессов	ПКс-6.2
Б1.В.ДВ.06.02	Моделирование процесса управления персоналом	ПКс-6.2
Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.7	ПКс-1.2; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.07.01	Основы кадровой политики и кадрового планирования	ПКс-1.2; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.07.02	Контрактно-договорное регулирование социально-трудовых отношений	ПКс-1.2; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.8	ПКс-4.1
Б1.В.ДВ.08.01	Математические методы и модели	ПКс-4.1
Б1.В.ДВ.08.02	Экономико-математические методы	ПКс-4.1
Б1.В.ДВ.09	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.9	ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.09.01	Стратегический HR-менеджмент	ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.09.02	Имиджелогия	ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.10	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.10	ПКс-6.1
Б1.В.ДВ.10.01	Кросс-культурный менеджмент	ПКс-6.1
Б1.В.ДВ.10.02	Коммуникационный менеджмент	ПКс-6.1
Б1.В.ДВ.11	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.11	ПКс-1.2

Б1.В.ДВ.11.01	Социология кадрового менеджмента	ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.11.02	Социология	ПКс-1.2
Б2	Практика	ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-2.3; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-3.3; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б2.О	Обязательная часть	ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-2.3; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-3.3
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-2.3
Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-3.3
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б2.В.01(П)	Научно-исследовательская работа	ПКс-6.1; ПКс-6.2
Б2.В.02(Пд)	Преддипломная практика	ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-3.1; УК ОС-3.2; УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-6.3; УК ОС-7.1; УК ОС-7.2; УК ОС-7.3; УК ОС-8.1; УК ОС-8.2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-10.1; УК ОС-10.2; УК ОС-10.3; УК ОС-11.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-1.3; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-2.3; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-3.3; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ОПК ОС-4.3; ОПК ОС-5.1; ОПК ОС-5.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКо ОС-5.1; ПКо ОС-5.2; ОПК ОС-6.1; ОПК ОС-6.2
Б3.О	Обязательная часть	УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-3.1; УК ОС-3.2; УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-6.3; УК ОС-7.1; УК ОС-7.2; УК ОС-7.3; УК ОС-8.1; УК ОС-8.2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-10.1; УК ОС-10.2; УК ОС-10.3; УК ОС-11.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-1.3; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-2.3; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-3.3; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ОПК ОС-4.3; ОПК ОС-5.1; ОПК ОС-5.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКо ОС-5.1; ПКо ОС-5.2; ОПК ОС-6.1; ОПК ОС-6.2
Б3.О.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-3.1; УК ОС-3.2; УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-6.3; УК ОС-7.1; УК ОС-7.2; УК ОС-7.3; УК ОС-8.1; УК ОС-8.2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-10.1; УК ОС-10.2; УК ОС-10.3; УК ОС-11.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-1.3; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-2.3; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-3.3; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ОПК ОС-4.3; ОПК ОС-5.1; ОПК ОС-5.2; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-3.3; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКо ОС-4.3; ПКо ОС-5.1; ПКо ОС-5.2; ПКо ОС-5.3; ПКо ОС-5.4; ПКо ОС-6.1; ПКо ОС-6.2; ПКо ОС-6.3; ПКо ОС-7.1; ПКо ОС-7.2; ПКо ОС-7.3; ПКо ОС-8.1; ПКо ОС-8.2; ПКо ОС-9.1; ПКо ОС-9.2; ПКо ОС-9.3; ПКо ОС-10.1; ПКо ОС-10.2; ПКо ОС-10.3; ПКо ОС-11.2

		5.1; ПКo OC-5.2; OПК OC-6.1; OПК OC-6.2
БЗ.О.02(Д)	Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы	ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
ФТД	Факультативные дисциплины	УК OC-1.1; УК OC-1.2; УК OC-9.1; УК OC-9.2; УК OC-10.1; УК OC-10.2; УК OC-10.3; ПКс-1.1; ПКс-3.1
ФТД.01	Кадровое делопроизводство	ПКс-3.1
ФТД.02	Стратегия поиска работы и трудоустройства	УК OC-1.2
ФТД.03	Основы информационной компетентности	УК OC-9.1; УК OC-9.2; УК OC-10.1; УК OC-10.2; УК OC-10.3
ФТД.04	Психофизиология профессиональной деятельности	ПКс-1.1
ФТД.05	История религий России	УК OC-1.1

## 2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

*УК OC-1 Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции*

### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий. Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников

### 2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК OC-1.1 Способен формулировать собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий	Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий
УК OC-1.2 Способен систематизировать информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому	Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу

кругу источников	источников
------------------	------------

***УК ОС-2 Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
УК ОС-2.1Способен определять проблемы, постановке проектного замысла и предварительному планированию проектных задач (с соответствующими расчётами и обоснованиями)	Определяет проблемы, постановке проектного замысла и предварительному планированию проектных задач (с соответствующими расчётами и обоснованиями)
УК ОС-2.2 Способен представлять результаты проекта, предлагать возможности их использования и/или совершенствования	Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования

***УК ОС-3 Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
---------------------------------------	--

УК ОС-3.1 Способен оценивать распределение ролей в командной работе	Оценивает распределение ролей в командной работе
УК ОС-3.2Способен обосновывать распределение ролей в рамках выполнения командной работы и собственную ролевую позицию	Обосновывает распределение ролей в рамках выполнения командной работы и собственную ролевую позицию

**УК ОС-4 Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
УК ОС-4.1Способен демонстрировать владение системой норм родного языка и нормами иностранного(ых) языка(ов); способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь	Владеет системой норм родного языка и нормами иностранного(ых) языка(ов); способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь
УК ОС-4.2 Способен грамотно строить коммуникацию, исходя из целей и ситуации; способен использовать коммуникативно приемлемые стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнёрами	Грамотно строит коммуникацию, исходя из целей и ситуации; использует коммуникативно приемлемые стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнёрами
УК ОС-4.3Способен свободно воспринимать, анализировать и критически оценивать устную и письменную деловую информацию на родном и иностранном(-ых) языке(-ах).	Свободно воспринимает, анализирует и критически оценивает устную и письменную деловую информацию на родном и иностранном(-ых) языке(-ах).

**УК ОС-5 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
УК ОС-5.1 Способен демонстрировать владение темами и этикетом общения деловых неформальных интернациональных встреч (банкетов, корпоративных мероприятий и пр.)	Владеет темами и этикетом общения деловых неформальных интернациональных встреч (банкетов, корпоративных мероприятий и пр.)
УК ОС-5.2 Способен проявлять толерантность в интернациональной деловой переписке, телефонных разговорах и видео-встречах	Проявляет толерантность в интернациональной деловой переписке, телефонных разговорах и видео-встречах
УК ОС-5.3Способен демонстрировать владение этикетом проведения деловых интернациональных переговоров, собраний и участия в коллективных деловых встречах (face-to-face или online)	Владеет этикетом проведения деловых интернациональных переговоров, собраний и участия в коллективных деловых встречах (face-to-face или online)
УК ОС-5.4 Способен демонстрировать владение этикетом публичных выступлений на интернациональных научных конференциях	Владеет этикетом публичных выступлений на интернациональных научных конференциях

**УК ОС-6 Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе**

## *принципов образования в течение всей жизни*

### **1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

### **2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
УК ОС-6.1 Способен использовать инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей	Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей
УК ОС-6.2 Способен оценивать требования рынка труда и предложения образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста	Оценивает требования рынка труда и предложения образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста
УК ОС-6.3 Способен строить профессиональную карьеру и определять стратегию профессионального развития	Строит профессиональную карьеру и определяет стратегию профессионального развития

## *УК ОС-7 Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности*

### **1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

На основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддержания физического здоровья

### **2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
УК ОС-7.1 Способен выбирать здоровьесберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с	Выбирает здоровьесберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма и условий

учетом физиологических особенностей организма и условий реализации профессиональной деятельности	реализации профессиональной деятельности
УК ОС-7.2 Способен планировать свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности	Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности
УК ОС-7.3 Способен соблюдать и пропагандировать нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности	Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности

***УК ОС-8 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
УК ОС-8.1 Способен распознавать угрозы и опасности для жизнедеятельности	Распознает угрозы и опасности для жизнедеятельности
УК ОС-8.2 Способен находить оптимальные методы решения задач по обеспечению безопасности жизнедеятельности на рабочем месте исходя из имеющихся	Находит оптимальные методы решения задач по обеспечению безопасности жизнедеятельности на рабочем месте исходя из имеющихся реальных

реальных возможностей	возможностей
-----------------------	--------------

**УК ОС-9 Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
УК ОС-9.1 Способен использовать информационные технологии для простейших экономических расчетов	Использует информационные технологии для простейших экономических расчетов
УК ОС-9.2 Способен применять методы экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей	Применяет методы экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей

**УК ОС-10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Юридически грамотно квалифицирует действие/бездействие как коррупционное и определяет меры, направленные на противодействие коррупционному поведению

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
УК ОС-10.1 Способен анализировать действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, а также способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней	Анализирует действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, а также способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней
УК ОС-10.2 Способен планировать,	Планирует, организует и проводит мероприятия,

организовывать и проводить мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в обществе	обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в обществе
УК ОС-10.3 Способен соблюдать правила общественного взаимодействия на основе нетерпимого отношения к коррупции	Соблюдает правила общественного взаимодействия на основе нетерпимого отношения к коррупции

**Компетенция УК ОС-11 Способен идентифицировать проявления экстремизма и участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждении экстремисткой, в том числе террористической деятельности.**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Определяет причины и условия, способствующие осуществлению экстремистской деятельности, в том числе террористической, и предлагает меры, направленные на их профилактику

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК ОС-11.1. Способен идентифицировать проявления экстремизма	Идентифицирует проявления экстремизма
УК ОС-11.2. Способен участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской, в том числе террористической деятельности	Участствует в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской, в том числе террористической деятельности

**ОПК ОС-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории**

**1.Ключевой индикатор освоения компетенции**

Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории

**2.Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ОПК ОС-1.1 Способен самостоятельно решать задачи, требующие знаний экономической и управленческой теории	Самостоятельно решает задачи, требующие знаний экономической и управленческой теории
ОПК ОС-1.2 Способен самостоятельно формулировать выводы на основе применения теоретических моделей	Самостоятельно формулирует выводы на основе применения теоретических моделей
ОПК ОС-1.3 Способен содержательно интерпретировать формальные выводы решенных задач	Содержательно интерпретирует формальные выводы решенных задач

***ОПК ОС-2 Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов.***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Находит и отбирает необходимую и достаточную информацию, релевантную поставленным задачам

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ОПК ОС-2.1 Способен работать с национальными и международными базами данных с целью поиска необходимой информации об экономических явлениях и процессах	Работает с национальными и международными базами данных с целью поиска необходимой информации об экономических явлениях и процессах
ОПК ОС-2.2 Способен обрабатывать статистическую информацию и получать статистически обоснованные выводы	Обрабатывает статистическую информацию и получает статистически обоснованные выводы
ОПК ОС-2.3 Способен анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты для решения поставленных управленческих задач	Анализирует и содержательно интерпретирует полученные результаты для решения поставленных управленческих задач

задач

**ОПК ОС-3 Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам; оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ОПК ОС-3.1 Способен критически сопоставлять альтернативные варианты решения поставленных профессиональных задач, разрабатывать и обосновывать способы их решения с учётом критериев экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий	Критически сопоставляет альтернативные варианты решения поставленных профессиональных задач, разрабатывает и обосновывает способы их решения с учётом критериев экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий
ОПК ОС-3.2 Способен описывать проблемы и ситуации профессиональной деятельности, используя профессиональную терминологию	Описывает проблемы и ситуации профессиональной деятельности, используя профессиональную терминологию
ОПК ОС-3.3 Способен анализировать и интерпретировать финансовую и иную информацию, содержащуюся в отчётности организаций	Анализирует и интерпретирует финансовую и иную информацию, содержащуюся в отчётности организаций

**ОПК ОС-4 Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Выявляет в деятельности организаций современные технологии управления, формирующиеся в рамках прорывных направлений менеджмента

## 2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-4.1 Способен разбираться в специфике определения и реализации инновационных стратегий	Разбирается в специфике определения и реализации инновационных стратегий
ОПК ОС-4.2 Способен выявлять в деятельности организаций современные технологии управления, формирующиеся в рамках прорывных направлений менеджмента	Выявляет в деятельности организаций современные технологии управления, формирующиеся в рамках прорывных направлений менеджмента
ОПК ОС-4.3 Способен проводить аналитическую, исследовательскую и рационализаторскую работу по оценке социально-экономической обстановки и конкретных моделей управления инновациями	Проводит аналитическую, исследовательскую и рационализаторскую работу по оценке социально-экономической обстановки и конкретных моделей управления инновациями

***ОПК ОС-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства***

### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

При решении управленческих задач выбирает и эффективно использует информационные технологии и программные средства

### 2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-5.1 Способен выбирать современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства	Умеет выбирать современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства
ОПК ОС-5.2 Способен эффективно	Эффективно использует современные информационные

использовать современные информационные технологии и программные средства при решении задач профессиональной деятельности	технологии и программные средства при решении задач профессиональной деятельности
---	---

***ОПК ОС-6Способен осуществлять информационное и цифровое взаимодействие на основе безопасного использования информационно-коммуникативных технологий***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет информационное и цифровое взаимодействие на основе безопасного использования информационно-коммуникативных технологий

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ОПК ОС-6.1 Способен применять термины и принципы работы, используемые в процессе безопасного применения информационно-коммуникационных технологий, информационные ресурсы и базы данных в профессиональной области	Знает термины и принципы работы, используемые в процессе безопасного применения информационно-коммуникационных технологий, информационные ресурсы и базы данных в профессиональной области
ОПК ОС-6.2 Способен применять прикладное программное обеспечение для информационного и цифрового взаимодействия в процессе решения задач профессиональной деятельности	Умеет применять прикладное программное обеспечение для информационного и цифрового взаимодействия в процессе решения задач профессиональной деятельности
ОПК ОС-6.3 Способен применять навыки поиска, сбора, хранения, обработки информации на основе информационной культуры и безопасного использования с применением информационно-коммуникационных технологий для решения задач профессиональной деятельности	Владеет навыками поиска, сбора, хранения, обработки информации на основе информационной культуры и безопасного использования с применением информационно-коммуникационных технологий для решения задач профессиональной деятельности

***ПКо ОС-1 Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКо ОС-1.1 Способен демонстрировать знание сущности и принципов маркетинговых технологий	Знает сущность и принципы маркетинговых технологий
ПКо ОС-1.2Способен демонстрировать владение современными методами маркетинга в своей профессиональной деятельности	Владеет современными методами маркетинга в своей профессиональной деятельности

***ПКо ОС-2 Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Оценивает и учитывает факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКо ОС-2.1 Способен анализировать условия и факторы, возникающие в окружающей среде, независимо от деятельности конкретной фирмы, но оказывающие или могущие оказать	Анализирует условия и факторы, возникающие в окружающей среде, независимо от деятельности конкретной фирмы, но оказывающие или могущие оказать воздействие на её функционирование

воздействие на её функционирование	
ПКо ОС-2.2 Способен оценивать влияние изменения внешней среды предприятия на его конкурентоспособность	Оценивает влияние изменения внешней среды предприятия на его конкурентоспособность

***ПКо ОС-3 Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Применяет в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКо ОС-3.1 Способен исследовать основные современные методы и принципы управления человеческими ресурсами	Исследует основные современные методы и принципы управления человеческими ресурсами
ПКо ОС-3.2 Способен использовать определенные приемы познания и способы деятельности, направленные на достижение целей управления	Использует определенные приемы познания и способы деятельности, направленные на достижение целей управления

***ПКо ОС-4 Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Применяет основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
---------------------------------------	--

ПКо ОС-4.1	Способен использовать основные методы финансового менеджмента для анализа деятельности организации	Использует основные методы финансового менеджмента для анализа деятельности организации
ПКо ОС-4.2	Способен обосновывать принятые на основе проведенного анализа финансовые решения для обеспечения деятельности организации	Обосновывает принятые на основе проведенного анализа финансовые решения для обеспечения деятельности организации

***ПКо ОС-5 Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>	
ПКо ОС-5.1	Способен осуществлять анализ внешней и внутренней среды организации при разработке стратегии организации	Осуществляет анализ внешней и внутренней среды организации при разработке стратегии организации
ПКо ОС-5.2	Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации	Осуществляет оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

***ПКс-1 Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, уметь проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику***

## *организационной культуры*

### **1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; умеет проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

### **2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКс-1.1 Способен демонстрировать владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач	Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач
ПКс-1.2 Способен организовывать формирование команды по определенным принципам; способен проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Организует формирование команды по определенным принципам; умеет проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

## *ПКс-2 Способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений*

### **1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Анализирует взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

### **2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКс-2.1 Способен осуществлять функциональные стратегии организации и контролировать стратегический процесс	Осуществляет функциональные стратегии организации и контролирует стратегический процесс

ПКс-2.2Способен подготавливать сбалансированные управленческие решения	Подготавливает сбалансированные управленческие решения
--	--

***ПКс-3 Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Участвует в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКс-3.1 Способен демонстрировать владение методами управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Владеет методами управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
ПКс-3.2 Способен применять программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений	Применяет программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений

***ПКс-4 Способен осуществлять поэтапный контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов и координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет поэтапный контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов и координирует деятельность исполнителей с помощью методического

инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

## 2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-4.1 Способен демонстрировать владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов	Владеет навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов
ПКс-4.2 Способен координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений	Координирует деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений

*ПКс-5 Способен документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений*

### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Документально оформляет решения в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

### 2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-5.1Способен применять навыки документального оформления решений организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации	Применяет навыки документального оформления решений организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации
ПКс-5.2Способен демонстрировать	Владеет навыками документального оформления

<p>владение навыками документального оформления решений в управлении операционной деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации</p>	<p>решений в управлении операционной деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации</p>
--	---

***ПКс-6 Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления управленческой деятельности, выявлять новые организационные возможности и формировать новые модели управления***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Оценивает экономические и социальные условия осуществления управленческой деятельности, выявляет новые организационные возможности и формирует новые модели управления

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКс-6.1 Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления управленческой деятельности	Оценивает экономические и социальные условия осуществления управленческой деятельности
ПКс-6.2 Способен выявлять новые организационные возможности и формировать новые модели управления	Выявляет новые организационные возможности и формирует новые модели управления

***ПКс-7 Способен использовать навыки перспективного планирования при создании и развитии новых организаций (направлений деятельности, продуктов)***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует навыки перспективного планирования при создании и развитии новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

## 2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-7.1 Способен демонстрировать знание методов построения перспективного планирования	Знает методы построения перспективного планирования
ПКс-7.2 Способен применять навыки перспективного планирования для успешного развития новых организаций (направлений деятельности продуктов)	Применяет навыки перспективного планирования для успешного развития новых организаций (направлений деятельности продуктов)

**ПКс-8** *Способен координировать деятельность персонала в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками*

### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Координирует деятельность персонала в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками

### 2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-8.1 Способен демонстрировать владение навыками координации деятельности персонала	Владеет навыками координации деятельности персонала
ПКс-8.2 Способен демонстрировать владение навыками обеспечения согласованности работы персонала для выполнения бизнес-плана всеми участниками	Владеет навыками обеспечения согласованности работы персонала для выполнения бизнес-плана

**ПКс-9 Способен подготовить организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых трудовых процессов**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Подготавливает организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компонента</b>
ПКс-9.1 Способен демонстрировать знание методов подготовки организационных документов	Знает методы подготовки организационных документов
ПКс-9.2 Способен демонстрировать знание методов подготовки распорядительных документов, необходимых для новых процессов труда	Знает методы подготовки распорядительных документов, необходимых для создания новых процессов труда
ПКс-9.3 Способен выявлять новые организационные возможности для формирования трудовых процессов	Выявляет новые организационные возможности для формирования трудовых процессов