

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 17.06.2025 22:35:12
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Приложение 1
Примерная форма описания
образовательной программы

ОПИСАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Программа магистратуры: *Социальная психология и организационное консультирование*

Образовательная программа реализуется в соответствии с образовательным стандартом Академии №01-3057 от 29 марта 2021г. по направлению подготовки - 37.04.01 «Психология» / ФГОС 3++ утвержден приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 29.07.2020 № 841, (зарегистрировано в Минюсте России 21.08.2020г, регистрационный номер №59373).

Профессиональная деятельность, к выполнению которой будет готов выпускник

Психологическое сопровождение организационно-управленческой деятельности:

- Анализ ситуации и выявление психологических трудностей в принятии управленческих решений.
- Организация и проведение мероприятий, направленных на принятие эффективных групповых решений с использованием психологических технологий.
- Анализ распределения ролей в организации, составление социогаммы.
- Разработка и реализация программ, направленных на оптимизацию социально-психологического климата в организации.
- Психодиагностика профессионально-важных качеств и склонностей сотрудников.
- Анализ потребностей организации в психологических данных, необходимых для решения организационных задач.
- Дизайн и проведение психологического исследования под задачи организации.

Организация и предоставление психологических услуг отдельным лицам и социальным группам (ИЛИ В ИНДИВИДУАЛЬНОМ И ГРУППОВОМ ФОРМАТЕ):

- Организация и проведение первичной психологической диагностики в рамках личностного консультирования.
- Выявление психологических проблем и запросов клиента.
- Первичная психологическая консультационная помощь.
- Составление заключений по итогам психологического обследования.
- Разработка индивидуального маршрута психологического сопровождения с направлением к профильным специалистам
 - Проектирование групповых тренинговых программ
 - Командообразование

Возможные варианты трудоустройства:

- VITOVE Consulting Group
- Корона Авто
- Сбер
- Газпром

Возможно получение навыков профессиональной и научной деятельности в период обучения в указанных организациях.

Цифровые навыки, которые будет владеть выпускник:

- Информационная безопасность
- Анализ данных
- Коммуникация и сотрудничество в цифровой среде
- Цифровой этикет
- Самообучаемость и адаптивность в цифровой среде

Форма обучения очная, срок обучения 2 года, возможности и условия сокращения периода обучения не предусмотрены

Уникальность образовательной программы

- Уникальное объединение в одной программе компетенций двух востребованных практических сфер: социальной психологии и организационного консультирования
- Практико-ориентированный подход
- Привлечение к преподаванию ряда дисциплин ведущих специалистов-экспертов в области психологического знания и практики
- Использование современных и эффективных технологий обучения

Предполагаемые должности после успешного окончания обучения:

- Корпоративный психолог
- Организационный психолог-консультант
- Тренер по обучению и развитию персонала
- Менеджер по персоналу

Руководителем магистерской программы является Полежаева Ольга Дмитриевна – кандидат психологических наук, доцент кафедры социальных технологий. Это молодой перспективный ученый, который соединил в себе знания психологической науки и практики. Под ее руководством программа в 2024 году успешно прошла процедуру государственной аккредитации.

Партнер образовательной программы

Организация – ключевой партнер-работодатель –
BITOBE Consulting Group

Компания реализует проекты по развитию бизнеса коммерческих и государственных российских компаний с целью повышения качества их кадрового и организационного потенциалов. Специализируется на управлении изменениями и трансформациях.

Название BITOBE означает Best Impulse to Business Evolution, что переводится как «лучший импульс для эволюции бизнеса». С момента появления компании в 2005 году портфель услуг составляли тренинги и мероприятия по оценке персонала. Сегодня компания активно развивает четыре взаимодополняющих Практики – Консалтинг, Корпоративные коммуникации, Развитие людей в организации, а также Исследования и моделирование опыта.

Ключевые решения:

1. Организационная трансформация
2. Трансформация корпоративной культуры
3. Развитие команд первого уровня
4. Обучение и развитие: от компетенций к бизнес-результату
5. Развитие опыта сотрудника и ценностное предложение
6. Стратегия развития человеческого капитала
7. Комплексное профессиональное и карьерное развитие

Клиенты: Газпром нефть, Газпром энергохолдинг, Ростелеком, Билайн, МТС, Норникель, Банк Санкт-Петербург, X5 Retail Group, Евраз, Группа ЧТПЗ, Сибур, Илим, Банк Открытие, ВТБ, Альфа банк, Альфа страхование, Промсвязьбанк и др.

Признание качества программы

Наличие профессионально-общественной аккредитации.

Институт имеет все необходимое лицензионное программное обеспечение для подготовки психологов, а также лаборатории и научно-исследовательские центры для прохождения практик психологов-магистрантов. В институте создана и функционирует современная техническая база в области средств и систем информационно-коммуникационных технологий. Локальная вычислительная сеть охватывает все здания института и УОЦ. Здания соединены волоконно-оптическими каналами связи со скоростью передачи – 1 Гбит/сек. Канал связи для доступа в Интернет имеет скорость 1 Гбит/сек. Центральный вычислительный комплекс института построен на базе мощных серверов, поддерживающих функционирование более 300 виртуальных машин и 12 отдельных серверов, обеспечивающих автоматизацию большинства бизнес-процессов Института.

В 2020 году подготовлены и эффективно осуществлены форматы дистанционной работы сотрудников Института и организации учебного процесса. Лекционные аудитории и аудитории для семинарских занятий оснащены мультимедийным оборудованием.

Каждый студент подключен к КАС института, имеет свои логин и пароль, а также портфолио, в котором он отражает результаты своей образовательной деятельности. Для доступа к рабочему месту обучающиеся используют учетные данные, выдаваемые при зачислении в вуз. Они же служат для доступа к другим информационным ресурсам и сетям СЗИУ РАНХиГС, объединяя новую систему с информационно-учебным пространством всей Президентской академии в Петербурге.

Персонализацию виртуальных рабочих мест обеспечивают технологии Citrix Profile Management и Microsoft Folder Redirection, которые управляют профилями обучающихся, сохраняя их на общем сетевом ресурсе. В результате виртуализации рабочей среды Институт имеет систему, способную обслуживать любое количество обучающихся одновременно и независимо от учебного класса. Благодаря подсистеме безопасного удаленного доступа Институт имеет возможность дистанционного обучения и доступа обучающихся к нужным инструментам даже вне учебного класса, в том числе со смартфонов или планшетов.

Работодатели и эксперты-практики участвуют в проектировании и актуализации ОП, в разработке и реализации программ практик, формировании планируемых результатов ее прохождения. Работодатели также участвуют в образовательном процессе, в частности, формируя заказ на научно-исследовательские и проектные работы, выполняемые студентами в рамках ВКР или курсовых работ. На регулярной основе проводятся мастер-классы и совместные образовательные мероприятия, работодатели выступают в качестве гостевых лекторов в рамках учебных дисциплин.

Содержание и условия реализации программы

Будут читаться следующие блоки дисциплин:

- Обязательная часть,
- Часть, формируемая участниками образовательных отношений (включая Дисциплины по выбору),
- Блок «Практики»,
- Факультативные дисциплины.

К наиболее важным дисциплинам относятся следующие:

- Организационное развитие и управление организационными изменениями
- Современные концепции и методы управления персоналом
- Психология управленческой деятельности
- Управление конфликтами в организации
- Акмеология организационного лидерства
- Отрасли психологии, психологические практики и психологические службы
- Планирование фундаментальных и прикладных психологических исследований
- Психологические подходы к личности и индивидуальности
- Теоретические и прикладные проблемы общей психологии
- Избранные проблемы социальной психологии
- Математические методы обработки данных в психологии
- Психодиагностика в работе психолога
- Основы преподавания в вузе

Программа обучения реализуется на русском языке.

Площадка обучения: ФСТ СЗИУ РАНХиГС – СПб, ул. Черняховского, д.6/10

Предполагаемая доля цифровой компоненты в курсовых и дипломных проектах – 20 %

Возможности получения дополнительной квалификации в период реализации программы

- Возможность пройти дополнительное обучение на дополнительных программах-майнерах, предназначенных для студентов бакалавриата.
- Посещение организуемых государством образовательно-дискуссионных мероприятий (Изборский клуб, «Селигер»)
- Привлечение магистрантов в качестве волонтеров для обеспечения работы общественных мероприятий (напр., «Невский форум») с прохождением курса соответствующего обучения.
- Стажировка с углублением специализации профиля компетенции на базе организаций -партнеров

В 2025 году получено положительное экспертное заключение от представителей работодателей (ООО «Онлайн-школа программирования»).

Ссылка на образовательную программу

<https://spb.ranepa.ru/sveden/education/programs/socialnaya-psihologiya-i-organizacionnoe-konsulytirovanie-37.04.01.html>