

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков

Должность: директор

Дата подписания: 17.06.2025 20:36:46

Уникальный программный ключ:

880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

## ОПИСАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

**Программа магистратуры:** *Стратегии и технологии HR-менеджмента*

**Образовательная программа реализуется** в соответствии с требованиями образовательного стандарта Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (далее – Академия), утвержденного приказом И.о. ректора Академии от 29 марта 2021г. №01-3036 «Об утверждении образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и 38.04.02 «Менеджмент» и разработанного в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта ФГОС 3++ высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратура), утвержденного приказом № 952 Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. (зарегистрировано в Минюсте России 21 августа 2020, регистрационный номер 59391)

### **Профессиональная деятельность, к выполнению которой будет готов выпускник**

- Разработка философии и концепции управления персоналом, кадровой и социальной политики, стратегии управления персоналом.
- Использование кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации;
- Разработка и применение технологии оценки персонала и компетентностного подхода к управлению человеческими ресурсами;
- Применение на практике навыков профилактики и разрешения конфликтов в коллективе;
- Формирование системы мотивации и стимулирования персонала;
- Оценка экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления человеческими ресурсами;
- Проектирование организационных изменений, анализ и проектирование межличностных, групповых и организационных коммуникаций, формирование бренда работодателя;
- Применение современных методов обработки и анализа при решении управленческих и научно-исследовательских задач;

Возможные варианты трудоустройства:

- Органы государственной власти и местного самоуправления
- Рекрутинговые и консалтинговые агентства
- Аудиторские фирмы
- Бюджетные и коммерческие организации
- Службы занятости

### **Цифровые навыки, которые будет владеть выпускник:**

- Информационная безопасность в кадровой деятельности
- HR-аналитика
- Коммуникация и сотрудничество в цифровой среде
- Цифровой этикет
- Самообучаемость и адаптивность в цифровой среде

**Форма обучения** заочная, срок обучения 2 года 5 месяцев, возможности и условия сокращения периода обучения не предусмотрены

### **Уникальность образовательной программы**

Подготовка специалистов **высшей квалификации** с углубленными знаниями в области управления персоналом государственных и муниципальных служб, бюджетных и коммерческих организаций, обеспечивающих эффективность их деятельности с применением современных HR-технологий.

Программа позволяет осуществлять операционный и стратегический менеджмент работы с персоналом, что включает:

- разработку стратегии и политики управления персоналом организации и осуществление мероприятий, направленных на их реализацию;
- формирование системы управления персоналом, управление службой персонала;
- оценку экономической и социальной эффективности управления персоналом;
- разработку и применение современных методов управления персоналом;
- разработку, экономическое обоснование, оценку и внедрение проектов совершенствования системы и технологий управления персоналом (в том числе в кризисных ситуациях).

Новые модели бизнеса изменили управление трудом и человеческими ресурсами, сформировались HR-тренды, задающие новые подходы к повышению эффективности деятельности по управлению персоналом :

- бизнес-ориентированный HR,
- переход на виртуальные рабочие места
- гибкая занятость персонала
- активное применение IT-технологий, развитие диджитализации,
- HR-аналитика
- формирование кадровой безопасности организации

После успешного окончания обучения предполагаемые должности:

- Менеджер по персоналу
- Специалист рекрутинговой компании
- Специалист кадровой службы коммерческих и государственных структур
- HR-менеджер транснациональных корпораций
- Руководитель кадровой службы /управления

Информация о научном руководителе магистерской подготовки «Стратегии и технологии HR-менеджмента» - к.филос.н., доценте Гриненко Тамаре Григорьевне.

Читает на бакалавриате и в магистратуре следующие дисциплины: Аудит и контроллинг персонала, Критерии и методы оценки персонала гражданской и муниципальной службы, Управление персоналом в системе государственной службы, Кадровый консалтинг и аудит, Стратегия управления человеческими ресурсами, Кадровый резерв в государственных и коммерческих организациях, Основы менеджмента, Социология менеджмента и др.

Научный руководитель выпускных квалификационных работ бакалавров и магистров, выполненных по заказу предприятий и организаций Санкт-Петербурга и других регионов РФ, Администрации г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области (2015 -2024 гг.), награждена дипломами за научное руководство магистерскими диссертациями и бакалаврскими работами в IV, V и VI международном конкурсе научных работ «Инновационные стратегии развития» (декабрь 2020г. - декабрь 2023г. ), награждена за научное руководство НИР магистрантки, получившей III место на конкурсе «Молодой ученый» в 2024 г.

Лектор факультета дополнительной профессиональной подготовки СЗИУ и Выборгского филиала РАНХиГС по программам переподготовки и повышения квалификации в области управления персоналом и менеджмента персонала.

Эксперт по вопросам рынка труда, управления персоналом государственной и муниципальной службы, управления человеческими ресурсами, лауреат премии «Эксперт РАНХиГС Санкт-Петербург – 2020». Участник и докладчик на ежегодном Форуме труда (Санкт-Петербург) и Невском Форуме (Санкт-Петербург), на ежегодных конференциях РАНХиГС (Москва)

Эксперт, член рабочей группы кадрового совета при Губернаторе СПб (2015-2016 гг.). Член конкурсных и аттестационных комиссий федеральных и региональных государственных органов.

Декан факультета социальных технологий СЗАГС (2002 – 2007гг.)

Автор более 80 научных работ в области социологии, менеджмента, управления персоналом государственной и муниципальной службы и коммерческих организаций, стратегического управления персоналом.

Имеет многочисленные Благодарности и Почетные грамоты РАНХиГС за работу в сфере образования, награждена Серебряными и Золотым знаком СЗИУ РАНХиГС, медалями «В память 300-летия Санкт-Петербурга» и «20 лет первой в России кафедре управления персоналом», Гриненко Т.Г. присвоено звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации».-

Ключевые решения:

1. Организационная трансформация
2. Трансформация корпоративной культуры
3. Формирование и развитие команд
4. Обучение и развитие: от компетенций к бизнес-результату
5. Развитие опыта сотрудника и ценностное предложение
6. Стратегия развития человеческого капитала
7. Комплексное профессиональное и карьерное развитие

### **Партнер образовательной программы.**

Газпром нефть, Газпром энергохолдинг, Ростелеком, Билайн, МТС, Норникель, Банк Санкт-Петербург, X5 Retail Group, Евраз, Группа ЧТПЗ, Сибур, Илим, Банк Открытие, ВТБ, Альфа банк, Альфа страхование, Промсвязьбанк и др.

**Сетевой партнер образовательной программы:** программа не реализуется в сетевой форме.

### **Признание качества программы**

Институт имеет все необходимое лицензионное программное обеспечение для подготовки специалистов по управлению персоналом. В институте создана и функционирует современная техническая база в области средств и систем информационно-коммуникационных технологий. Локальная вычислительная сеть охватывает все здания института и УОЦ. Здания соединены волоконно-оптическими каналами связи со скоростью передачи – 1 Гбит/сек. Канал связи для доступа в Интернет имеет скорость 1 Гбит/сек. Центральный вычислительный комплекс института построен на базе мощных серверов, поддерживающих функционирование более 300 виртуальных машин и 12

отдельных серверов, обеспечивающих автоматизацию большинства бизнес-процессов Института.

В 2020 — 2023 гг. подготовлены и эффективно осуществлены форматы дистанционной работы сотрудников Института и организации учебного процесса. Лекционные аудитории и аудитории для семинарских занятий оснащены мультимедийным оборудованием.

Каждый студент подключен к КАС института, имеет свои логин и пароль, а также портфолио, в котором он отражает результаты своей образовательной деятельности. Для доступа к рабочему месту обучающиеся используют учетные данные, выдаваемые при зачислении в вуз. Они же служат для доступа к другим информационным ресурсам и сетям СЗИУ РАНХиГС, объединяя новую систему с информационно-учебным пространством всей Президентской академии в Петербурге.

Персонализацию виртуальных рабочих мест обеспечивают технологии Citrix Profile Management и Microsoft Folder Redirection, которые управляют профилями обучающихся, сохраняя их на общем сетевом ресурсе. В результате виртуализации рабочей среды Институт имеет систему, способную обслуживать любое количество обучающихся одновременно и независимо от учебного класса. Благодаря подсистеме безопасного удаленного доступа Институт имеет возможность дистанционного обучения и доступа обучающихся к нужным инструментам даже вне учебного класса, в том числе со смартфонов или планшетов.

Работодатели и эксперты-практики участвуют в проектировании и актуализации ОП, в разработке и реализации программ практик, формировании планируемых результатов ее прохождения. Работодатели также участвуют в образовательном процессе, в частности, формируя заказ на научно-исследовательские и проектные работы, выполняемые студентами в рамках ВКР или курсовых работ. На регулярной основе проводятся мастер-классы и совместные образовательные мероприятия, работодатели выступают в качестве гостевых лекторов в рамках учебных дисциплин.

В 2025 году получены экспертные заключения от ООО «Трансепт групп», а также от АО «Группа компаний «Химик», подтверждающие качество реализуемой магистерской программы.

### **Содержание и условия реализации программы**

Будут читаться следующие блоки дисциплин:

- Обязательная часть,
- Часть, формируемая участниками образовательных отношений (включая Дисциплины по выбору),
- Блок «Практики»,
- Факультативные дисциплины.

К наиболее важным дисциплинам относятся следующие:

- ✓ Стратегия управления человеческими ресурсами
- ✓ Современные тенденции управления персоналом
- ✓ HR-аналитика
- ✓ Методы исследований в менеджменте
- ✓ Отбор и аттестация персонала. Современные технологии оценки управленческих компетенций
- ✓ Математические модели в управлении конфликтами

- ✓ Профессиональные стандарты в системе управления персоналом: правовые аспекты
- ✓ Управление организационной культурой
- ✓ Технологии управления обучением и развитием персонала
- ✓ Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом
- ✓ Кадровый резерв в государственных и коммерческих организациях
- ✓ Управление кадровыми рисками
- ✓ Кадровый консалтинг и аудит
- ✓ Основы организации труда в условиях цифровизации общества

Основными спикерами программы являются:

- Гриненко Тамара Григорьевна, к.филос.н, доцент;
- Кучина Ольга Владимировна, к.э.н., доцент;
- Малевская-Малевиц Екатерина Данииловна, к.э.н., доцент;
- Козырев Александр Александрович, к.э.н., доцент;
- Софьина Вера Николаевна, д.псих.н., профессор;
- Цыганкова Инга Владимировна, д.э.н., профессор;
- Прихач Александр Юрьевич, д.э.н., доцент;
- Журавлева Светлана Николаевна, к.пс.н., доцент, заместитель директора по персоналу ООО «Капитал индустрия»;
- Немина Валентина Николаевна, к.филос.н., доцент, заместитель председателя Архивного комитета администрации Санкт-Петербурга;
- Кутейников Алексей Николаевич, к.пс.н, доцент;
- Наумов Владимир Николаевич, д.в.н., профессор;
- Суслов Евгений Юрьевич – к.э.н., доцент.

Программа обучения реализуется на русском языке.

Площадка обучения: ФСТ СЗИУ РАНХиГС – СПб, ул. Днепропетровская ул., д.8

Предполагаемая доля цифрового компонента в курсовых и дипломных проектах 20%

#### **Возможности получения дополнительной квалификации в период реализации программы**

- Стажировка с углублением специализации профиля компетенции на базе организаций -партнеров.

#### **Ссылка на образовательную программу**

<https://spb.ranepa.ru/sveden/education/programs/strategiya-i-tehnologii-hr-menedghmenta-38.04.03.html>