

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 15.04.2024 14:49:45
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

**Аннотация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Вопросы внедрения новых кадровых технологий на государственной гражданской службе (HR технологии)»**

- 1. Направление подготовки: государственное и муниципальное управление**
ФГОС по направлению подготовки 38.03.04 – Государственное и муниципальное управление (квалификация (степень) «Бакалавр»).
- 2. Категория слушателей:**
 - 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
 - 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.
- 3. Форма обучения** *заочная с прим. ЭО и ДОТ.*
- 4. Период реализации программы:** 40 акад. ч., 10 дней.
- 5. Период актуальности программы:** до «28» декабря 2024 г.
- 6. Язык, на котором реализуется программа** – русский.
- 7. Основные модули/разделы/дисциплины/темы программы:**
 1. Актуальные вопросы развития системы государственного управления. Теоретико-правовые основы и история государственной службы. Государственные решения, их технология в государственной службе. Кадровая политика в системе государственной службы. Актуальные вопросы практической реализации Федерального закона «О государственной гражданской службе РФ». Правовая ответственность за коррупционные правонарушения.
 2. Современные тенденции развития системы государственной службы. Конкурс как основная кадровая технология для привлечения на государственную гражданскую службу руководителей и специалистов из других сфер деятельности. Нормативно-правовая база государственной наградной политики РФ. Концепция наградной политики.
 3. Практические вопросы внедрения новых кадровых технологий. Индивидуально-психологические особенности профессиональной деятельности государственных служащих. Психологические аспекты профессионального развития государственного служащего. Факторы профессионального долголетия. Инновационные кадровые технологии. Инновационные методы оценки персонала.
 4. Формирование кадрового резерва. Учет индивидуальных особенностей при управлении персоналом. Взаимоотношения руководителя и подчиненного. Культура делегирования полномочий в процессе управления. Методы формирования кадрового резерва и практика их применения. Определение коэффициентов эффективности работы с кадровым резервом.
 5. Профессиональное развитие государственного служащего. Культура развития сотрудника в процессе управления. Учет уровня развития сотрудника. Обучение и развитие сотрудника с учетом его особенностей. Планирование карьерного роста государственных гражданских служащих. Методы развития личностно-профессионального потенциала руководителей и служащих.
- 8. Формы контроля:** итоговая аттестация (экзамен в форме тестирования).